

№ 1450 120



У К А З

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об Управлении кадровой политики Президента Российской Федерации

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 июля 1996 г. № 1101 “О мерах по совершенствованию структуры Администрации Президента Российской Федерации” и от 2 октября 1996 г. № 1412 “Об утверждении Положения об Администрации Президента Российской Федерации” п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об Управлении кадровой политики Президента Российской Федерации.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент
Российской Федерации

Б.ЕЛЬЦИН

Москва, Кремль
21 декабря 1996 года
№ 1450

LA 117

MEMORANDUM FOR THE DIRECTOR

TO: THE DIRECTOR, FBI
FROM: SAC, [illegible]

1. [illegible text]

2. [illegible text]

3. [illegible text]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten text]

[Handwritten star symbol]

[Handwritten signature]
15.12.66

[Handwritten signature]
15.12.66

УТВЕРЖДЕНО
Указом Президента
Российской Федерации
от 21 января 1996 г. № 1450

ПОЛОЖЕНИЕ
об Управлении кадровой политики
Президента Российской Федерации

I. Общие положения

1. Управление кадровой политики Президента Российской Федерации (далее именуется - Управление) является самостоятельным подразделением Администрации Президента Российской Федерации.

2. Управление в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, распоряжениями Администрации Президента Российской Федерации, Положением об Администрации Президента Российской Федерации, а также настоящим Положением.

Положение об Управлении утверждается Президентом Российской Федерации.

II. Основные функции Управления

3. Основными функциями Управления являются:

обеспечение деятельности Президента Российской Федерации по определению им основных направлений кадровой политики и развития государственной службы;

обеспечение деятельности Президента Российской Федерации по решению кадровых вопросов, отнесенных к его ведению законодательством Российской Федерации;

Ученый секретарь
Института истории
и археологии
Сибирского отделения
Академии наук СССР

ИСТОРИЯ

История Сибири
в древности и средневековье

1. Общие сведения

История Сибири в древности и средневековье
представляет собой сложную и многогранную
науку, изучающую прошлое этого обширного
района. В основе ее лежат археологические
исследования, летописные источники, а также
языковые и этнографические данные. В
настоящее время в Сибири ведутся активные
исследования, способствующие расширению
наших знаний о прошлом этой территории.

II. Основные функции

История Сибири выполняет ряд важных функций.
Во-первых, она способствует формированию
национального самосознания и патриотизма
населения. Во-вторых, исторические знания
необходимы для разработки эффективных
экономических и социальных программ.
В-третьих, история Сибири является важным
источником информации о культуре и
обычаях древних народов.

История
Сибирь

обеспечение контроля за состоянием законодательства Российской Федерации по вопросам кадровой политики и государственной службы;

обеспечение контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной службе государственными служащими, назначенными на должность Президентом Российской Федерации.

III. Основные задачи Управления

4. Основными задачами Управления являются:

подготовка предложений Президенту Российской Федерации по вопросам кадровой политики и государственной службы;

участие в формировании кадрового резерва для замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей федеральной государственной службы, назначение на которые осуществляет Президент Российской Федерации;

участие в подготовке предложений Президенту Российской Федерации по кандидатам на государственные должности Российской Федерации, государственные должности федеральной государственной службы, назначение на которые осуществляет Президент Российской Федерации;

изучение кадровой ситуации в федеральных органах исполнительной власти, подведомственных Президенту Российской Федерации по вопросам, закрепленным за ним Конституцией Российской Федерации, и подготовка на этой основе аналитических и информационных материалов для руководства Администрации Президента Российской Федерации;

обеспечение совместно с Территориальным управлением Президента Российской Федерации реализации кадровой политики Президента Российской Федерации в субъектах Российской Федерации;

организация переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих государственные должности федеральной государственной службы, назначение на которые осуществляет Президент Российской Федерации, и лиц, включенных в кадровый резерв на замещение указанных должностей, в том числе в рамках программ международного сотрудничества;

учет лиц, назначенных Президентом Российской Федерации на государственные должности Российской Федерации, государственные должности федеральной государственной службы, а также лиц, включенных в кадровый резерв на замещение указанных должностей;

контроль деятельности Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации;

информирование в установленном порядке Президента Российской Федерации о состоянии работы в учебных заведениях, образованных федеральными органами исполнительной власти, подведомственными Президенту Российской Федерации;

подготовка предложений о развитии системы обучения кадров государственной службы в учебных заведениях Российской Федерации;

рассмотрение в установленном порядке обращений граждан, общественных объединений, учреждений и федеральных органов государственной власти по вопросам, отнесенным к его компетенции.

5. Управление готовит и представляет Руководителю Администрации Президента Российской Федерации необходимые документы по вопросам назначения Президентом Российской Федерации на государственные должности Российской Федерации, государственные должности федеральной государственной службы, присвоения Президентом Российской Федерации воинских званий высших офицеров, высших специальных званий, дипломатических рангов, квалификационных разрядов и классов чинов. Положения настоящего пункта не распространяются на государственных служащих Администрации Президента Российской Федерации.

6. Управление принимает участие в подготовке проектов указов Президента Российской Федерации и необходимых документов:

о назначении Президентом Российской Федерации на государственные должности Российской Федерации и государственные должности федеральной государственной службы, об освобождении от указанных должностей. Указанные положения не распространяются на государственных служащих Администрации Президента Российской Федерации;

о назначении судей федеральных судов;

о назначении военнослужащих на воинские должности, об освобождении их от воинских должностей, для которых штатом предусмотрены воинские звания высших офицеров, и увольнении их с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, других

войсках, воинских формированиях и органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба;

о назначении и об отзыве дипломатических представителей Российской Федерации в иностранных государствах и международных организациях;

о присвоении дипломатических рангов;

о присвоении квалификационных разрядов действительных государственных советников Российской Федерации и государственных советников Российской Федерации. Указанные положения не распространяются на государственных служащих Администрации Президента Российской Федерации;

о присвоении классов чинov работникам органов прокуратуры Российской Федерации, органов юстиции и органов налоговой службы Российской Федерации;

о присвоении воинских званий высших офицеров военнослужащим, высших специальных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, таможенных органов Российской Федерации и федеральных органов налоговой полиции.

7. Управление может принимать участие в работе конкурсных комиссий по замещению вакантных государственных должностей федеральной государственной службы, назначение на которые осуществляет Президент Российской Федерации, и аттестационных комиссий, проводящих аттестацию государственных служащих, замещающих указанные должности. Указанные положения не распространяются на государственных служащих Администрации Президента Российской Федерации.

8. Управление принимает участие в подготовке:

проектов указов Президента Российской Федерации по вопросам кадровой политики и государственной службы, а также законопроектов по указанным вопросам, вносимых Президентом Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы;

заключений на законопроекты и проекты нормативных правовых актов по вопросам кадровой политики и государственной службы;

проектов перечней должностей, замещаемых высшими офицерами, а также должностей высшего начальствующего состава

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

Вопросы организации и содержания работы в области культуры и искусства в условиях социализма

И. В. Шенников
Редакция "Советский Союз"

И. В. Шенников

органов внутренних дел Российской Федерации, таможенных органов Российской Федерации и федеральных органов налоговой полиции; аналитических и информационных материалов по вопросам кадровой политики и государственной службы.

9. Управление организует проверку обстоятельств, препятствующих назначению Президентом Российской Федерации лиц на государственные должности Российской Федерации, государственные должности федеральной государственной службы, нахождению на указанных должностях, а также проверку соблюдения ими ограничений, связанных с государственной службой.-

10. Управление по поручению Президента Российской Федерации обеспечивает деятельность совещательных и консультативных органов при Президенте Российской Федерации в области кадровой политики и государственной службы.

11. Управление решает стоящие перед ним задачи во взаимодействии с самостоятельными подразделениями Администрации Президента Российской Федерации.

IV. Обеспечение деятельности Управления

12. Управление для осуществления своих основных функций имеет право:

запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы от самостоятельных подразделений Администрации Президента Российской Федерации, от федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, а также учреждений, организаций и должностных лиц;

знакомиться с работой учебных заведений, образованных федеральными органами исполнительной власти, подведомственными Президенту Российской Федерации;

пользоваться в установленном порядке банками данных Администрации Президента Российской Федерации, банками данных федеральных органов исполнительной власти, а также создавать собственные банки данных;

использовать государственные, в том числе правительственные, системы связи и коммуникации;

привлекать в установленном порядке для осуществления отдельных работ ученых и специалистов, в том числе на договорной основе;

Вопросы, связанные с организацией работы в области культуры и искусства, являются одними из наиболее важных в настоящее время. В связи с этим необходимо рассмотреть вопросы, связанные с организацией работы в области культуры и искусства.

В настоящее время в области культуры и искусства наблюдается значительный рост интереса к различным формам искусства. Это связано с тем, что искусство является одним из основных способов самовыражения человека. В связи с этим необходимо рассмотреть вопросы, связанные с организацией работы в области культуры и искусства.

В настоящее время в области культуры и искусства наблюдается значительный рост интереса к различным формам искусства. Это связано с тем, что искусство является одним из основных способов самовыражения человека. В связи с этим необходимо рассмотреть вопросы, связанные с организацией работы в области культуры и искусства.

III. Организация работы в области культуры и искусства

В настоящее время в области культуры и искусства наблюдается значительный рост интереса к различным формам искусства. Это связано с тем, что искусство является одним из основных способов самовыражения человека. В связи с этим необходимо рассмотреть вопросы, связанные с организацией работы в области культуры и искусства.

В настоящее время в области культуры и искусства наблюдается значительный рост интереса к различным формам искусства. Это связано с тем, что искусство является одним из основных способов самовыражения человека. В связи с этим необходимо рассмотреть вопросы, связанные с организацией работы в области культуры и искусства.

В настоящее время в области культуры и искусства наблюдается значительный рост интереса к различным формам искусства. Это связано с тем, что искусство является одним из основных способов самовыражения человека. В связи с этим необходимо рассмотреть вопросы, связанные с организацией работы в области культуры и искусства.

Будет
Иванов

взаимодействовать с Аппаратом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Аппаратом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, аппаратами Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Генеральной прокуратурой Российской Федерации, а также с федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации в целях реализации единой кадровой политики.

13. Федеральные органы исполнительной власти, подведомственные Президенту Российской Федерации, представляют в установленном порядке в Управление материалы и информацию, необходимые для реализации задач, определенных настоящим Положением.

14. Информационное, документационное, правовое, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности Управления, а также социально-бытовое обслуживание его работников осуществляют соответствующие подразделения Администрации Президента Российской Федерации и Управление делами Президента Российской Федерации.

V. Руководство Управления

15. Начальник Управления кадровой политики Президента Российской Федерации назначается на должность и освобождается от должности Президентом Российской Федерации по представлению Руководителя Администрации Президента Российской Федерации.

16. Начальник Управления имеет заместителей начальника Управления, в том числе одного первого заместителя.

Первый заместитель начальника Управления замещает начальника Управления в периоды его временного отсутствия.

Заместители начальника Управления, иные работники Управления назначаются на должность и освобождаются от должности Руководителем Администрации Президента Российской Федерации по представлению заместителя Руководителя Администрации Президента Российской Федерации, осуществляющего оперативное руководство Управлением.

Вопросы, связанные с деятельностью органов государственной власти, подлежат рассмотрению в соответствии с законодательством Российской Федерации. В частности, органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства.

Вопросы, связанные с деятельностью органов государственной власти, подлежат рассмотрению в соответствии с законодательством Российской Федерации. В частности, органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства.

Вопросы, связанные с деятельностью органов государственной власти, подлежат рассмотрению в соответствии с законодательством Российской Федерации. В частности, органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства.

7. Заключение

В заключение следует отметить, что органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства. Это является основой для обеспечения прозрачности и подотчетности государственной власти.

В заключение следует отметить, что органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства.

В заключение следует отметить, что органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства.

В заключение следует отметить, что органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства.

В заключение следует отметить, что органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства.

В заключение следует отметить, что органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства.

В заключение следует отметить, что органы государственной власти обязаны предоставлять информацию о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

17. Начальник Управления:

руководит деятельностью Управления, обеспечивая решение возложенных на Управление задач;

представляет Руководителю Администрации Президента Российской Федерации на утверждение либо заместителю Руководителя Администрации Президента Российской Федерации, осуществляющему оперативное руководство Управлением, для утверждения Руководителем Администрации Президента Российской Федерации структуру и штатную численность Управления, а также предложения о выделении Управлению финансовых средств на оплату научно-исследовательских и экспертных работ за счет сметы Администрации Президента Российской Федерации;

определяет функции подразделений Управления и утверждает должностные инструкции его работников;

представляет Руководителю Администрации Президента Российской Федерации либо заместителю Руководителя Администрации Президента Российской Федерации, осуществляющему оперативное руководство Управлением, кандидатуры для назначения на должность работников Управления;

вносит Руководителю Администрации Президента Российской Федерации либо заместителю Руководителя Администрации Президента Российской Федерации, осуществляющему оперативное руководство Управлением, предложения об освобождении от должности работников Управления;

вносит Руководителю Администрации Президента Российской Федерации либо заместителю Руководителя Администрации Президента Российской Федерации, осуществляющему оперативное руководство Управлением, предложения о поощрении работников Управления и применении к ним мер дисциплинарного взыскания;

распределяет обязанности между заместителями начальника Управления;

подписывает служебную документацию в пределах своей компетенции;

издает распоряжения по вопросам работы Управления.

Указ № 1480 от 21.10.96

128



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об Управлении кадровой политики Президента Российской Федерации

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 июля 1996 г. № 1101 "О мерах по совершенствованию структуры Администрации Президента Российской Федерации" и от 2 октября 1996 г. № 1412 "Об утверждении Положения об Администрации Президента Российской Федерации" **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об Управлении кадровой политики Президента Российской Федерации.

2. Внести изменение в Положение о Территориальном управлении Президента Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 13 августа 1996 г. № 1163 "О Территориальном управлении Президента Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 34, ст. 4072), изложив абзац четвертый пункта 7 в следующей редакции:

"обеспечивает совместно с Управлением кадровой политики Президента Российской Федерации реализацию кадровой политики Президента Российской Федерации в субъектах Российской Федерации;".

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент
Российской Федерации

Б.Ельцин

Москва, Кремль

№

УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об утверждении Положения о государственном управлении в Российской Федерации

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 1998 г. № 1101 "О мерах по совершенствованию государственного управления в Российской Федерации" и от 2 октября 1998 г. № 1412 "Об утверждении Положения об Администрации Президента Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об управлении в государственном управлении Российской Федерации.

2. Внести изменения в Положение о Трудовой инспекции в отношении Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 августа 1998 г. № 1163 "О Трудовой инспекции в Российской Федерации".

3. Внести изменения в Положение о государственном управлении в Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 13 августа 1998 г. № 1163 "О Трудовой инспекции в Российской Федерации".

4. Настоящий указ вступает в силу со дня его подписания.

Д. Медведев

Президент Российской Федерации

19709
6.12.96г.

Итого
23.11.96

А. Копейкин
31.10.96

31.10.96

РЕДАКТОР
Success
НАЧАЛЬНИЦА
31.10.96

31.10.96г.

31.10.96
31.10.96