



У К А З

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О дополнительных мерах по правовой и социальной защите глав исполнительной власти субъектов Российской Федерации

В целях усиления правовой и социальной защищенности и компенсации за дополнительную нагрузку, степень напряженности труда и ответственности глав исполнительной власти субъектов Российской Федерации **п о с т а н о в л я ю:**

1. Впредь до принятия законодательного акта Российской Федерации о государственной службе считать глав исполнительной власти субъектов Российской Федерации должностными лицами в единой системе исполнительной власти, осуществляющими свои полномочия соответственно в пределах территории республики в составе Российской Федерации, края, области, автономной области, автономного округа, города федерального значения.

2. Главы исполнительной власти субъектов Российской Федерации после освобождения от должности в связи с избранием на основании Закона РСФСР "О выборах главы администрации" на эту должность другого лица в соответствии с Законом Российской Федерации "О краевом, областном Совете народных депутатов и краевой, областной администрации" продолжают получать назначенную им заработную плату до устройства на новое место работы в течение одного года.

В случае, если на новом месте работы указанные должностные лица получают заработную плату в размере ниже прежнего, то производится доплата до уровня прежней заработной платы, но не более одного календарного года со дня освобождения от должности. Оплата производится из бюджета соответствующего субъекта



UNCLASSIFIED//NOFORN

© 1994 by The McGraw-Hill Companies, Inc. All rights reserved. This publication is protected by copyright. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or by any information storage and retrieval system, without permission in writing from The McGraw-Hill Companies, Inc.

И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ КОМПОНЕНТОВ И КОМПОНЕНТОВ РАССУЖДАНИЯ ИЛИ В ДРУГОМ
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ ЛИНЕЙНОЙ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ ИЛИ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ
СОСТАВЛЯЮЩИХ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ ИЛИ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ ИЛИ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ

[illegible][illegible][illegible]

007840

16.08.93



Российской Федерации. При этом за ними сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв между днем прекращения работы в должности главы исполнительной власти и днем поступления на другую работу не превысил одного года.

Решение об освобождении от должности главы исполнительной власти республики в составе Российской Федерации, края, области, автономной области, автономного округа, города федерального значения может быть обжаловано в установленном порядке.

3. Установить, что начиная с 1 января 1993 г. продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков глав исполнительной власти субъектов Российской Федерации не может быть менее 36 рабочих дней, предусматрив право их использования по частям с продолжительностью одной из частей не менее 12 рабочих дней (двух календарных недель) в течение данного рабочего года.

4. Установить с 1 сентября 1993 г. главам исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

ежемесячную надбавку к должностному окладу применительно к выслуге лет в размере 40 процентов;

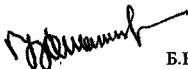
надбавку к должностному окладу за сложность и специальный режим работы в размере 50 процентов.

Указанные выплаты производить из средств соответствующих бюджетов по согласованию с Советами народных депутатов.

5. Совету Министров - Правительству Российской Федерации в месячный срок подготовить предложения о дополнительных правах для глав исполнительной власти субъектов Российской Федерации, способствующих эффективному выполнению возложенных на них должностных обязанностей, а также гарантирующих их социальную защищенность и личную безопасность.

6. Настоящий Указ вступает в силу с момента подписания.

Президент
Российской Федерации



Б.Н.Ельцин

Москва, Кремль
23 августа 1993 года

№1313

1. The first step in the process of identifying a problem is to determine the nature of the problem. This involves a thorough understanding of the situation and the factors that are contributing to the problem. Once the nature of the problem is understood, the next step is to identify the causes of the problem. This involves a detailed analysis of the situation and the factors that are contributing to the problem. Once the causes of the problem are identified, the next step is to develop a plan of action. This involves determining the steps that need to be taken to solve the problem and the resources that will be required to implement the plan. Once a plan of action has been developed, the next step is to implement the plan. This involves carrying out the steps that have been identified in the plan of action. Finally, the last step in the process is to evaluate the results of the plan. This involves determining whether the plan has been successful in solving the problem and whether any further action is required.

[illegible]

10. For the purpose of this section, the term "person" shall include any individual, partnership, corporation, association, trust, or other legal entity.

RECEIVED THE OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL, STATE OF CALIFORNIA
JAN 10 1961

SECRET

1. RESEARCHER'S NAME : _____

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

[illegible]

ALL INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED DATE 05-01-2001 BY 60322 UCBAW

Карин А.В.
Ротенков

C. Ash - President of CA
180893

CONFIDENTIAL

[Signature]
16.08.93z.

168995
Kannur
16.8.93.

[Signature] 16.08.93

11/11/11

PEZARON
MD. 500