



У К А З

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О первоочередных мерах по организации системы государственной службы в Российской Федерации

В целях обеспечения единой политики в области организации системы государственной службы и развития ее кадрового потенциала и в связи с разработкой Основ законодательства Российской Федерации о государственной службе **п о с т а н о в л я ю:**

1. Образовать Совет по кадровой политике при Президенте Российской Федерации.

2. Утвердить Положение о Совете по кадровой политике при Президенте Российской Федерации согласно приложению.

3. Установить, что главными задачами Совета по кадровой политике при Президенте Российской Федерации являются выработка кадровой политики и межведомственная координация деятельности государственной службы в федеральных органах исполнительной власти.

Совет по кадровой политике при Президенте Российской Федерации возглавляется Первым заместителем Председателя Совета Министров - Правительства Российской Федерации и Руководителем Администрации Президента Российской Федерации.

В состав Совета по кадровой политике при Президенте Российской Федерации входят: Председатель Государственного комитета Российской Федерации по высшему образованию, начальник Главного управления по подготовке кадров для государственной службы при Правительстве Российской Федерации, ректор Российской академии управления, ректор Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, ответственный секретарь Совета по кадровой политике при Президенте Российской Федерации, а также по решению Президента Российской Федерации.

УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О переносе на 1999 год выборов в Государственную Думу Российской Федерации

В целях обеспечения единства политической системы Российской Федерации и в соответствии с Конституцией Российской Федерации и в соответствии с Основным законом Российской Федерации о выборах в Государственную Думу Российской Федерации

1. Объявить Совет по выборам в Государственную Думу Российской Федерации

2. Внести в Государственную Думу Российской Федерации законопроект о выборах в Государственную Думу Российской Федерации

3. Внести в Государственную Думу Российской Федерации законопроект о выборах в Государственную Думу Российской Федерации

Совет по выборам в Государственную Думу Российской Федерации

Государственный секретарь Российской Федерации

Министры: Министр Российской Федерации

В целях обеспечения единства политической системы Российской Федерации и в соответствии с Конституцией Российской Федерации и в соответствии с Основным законом Российской Федерации о выборах в Государственную Думу Российской Федерации

1. Объявить Совет по выборам в Государственную Думу Российской Федерации

2. Внести в Государственную Думу Российской Федерации законопроект о выборах в Государственную Думу Российской Федерации

3. Внести в Государственную Думу Российской Федерации законопроект о выборах в Государственную Думу Российской Федерации

Handwritten signature

Handwritten marks

Федерации ведущие ученые и специалисты-практики в области кадровой политики и управления.

4. Установить, что Совет по кадровой политике при Президенте Российской Федерации осуществляет обязательное предварительное рассмотрение кандидатур, представляемых для назначения на должность решениями Президента Российской Федерации и Совета Министров - Правительства Российской Федерации.

5. Назначить сопредседателями Совета по кадровой политике при Президенте Российской Федерации Первого заместителя Председателя Совета Министров - Правительства Российской Федерации Шумейко В.Ф. и Руководителя Администрации Президента Российской Федерации Филатова С.А..

6. Сопредседателям Совета по кадровой политике при Президенте Российской Федерации в недельный срок:

представить на утверждение персональный состав Совета;

сформировать в установленном порядке рабочий орган - Секретариат Совета по кадровой политике при Президенте Российской Федерации штатной численностью десять единиц.

7. Руководителям органов исполнительной власти республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономной области, автономных округов, городов Москвы и Санкт-Петербурга рассмотреть вопросы организации управления и разработки программ кадрового обеспечения государственной службы в органах исполнительной власти субъектов федерации.

8. Руководителю Администрации Президента Российской Федерации, Руководителю Аппарата Совета Министров - Правительства Российской Федерации, руководителям федеральных министерств и ведомств, органов исполнительной власти республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономной области, автономных округов, городов Москвы и Санкт-Петербурга:

в трехмесячный срок завершить аттестацию государственных служащих в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 4 апреля 1992 г. № 361 "О борьбе с коррупцией в системе государственной службы";

в месячный срок провести анализ кадрового обеспечения соответствующих органов исполнительной власти и утвердить перспективные планы работы по подготовке в них кадрового резерва.

Президент
Российской Федерации



Б.Н.Ельцин

Москва, Кремль
3 июня 1993 года

№ 84/8

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the situation.

2. Once the problem is identified, the next step is to define the objectives and goals of the project. This helps to clarify what needs to be achieved and provides a clear direction for the team.

3. The third step is to develop a plan or strategy to address the problem. This involves breaking down the problem into smaller, manageable tasks and determining the resources needed to complete them.

4. The fourth step is to implement the plan. This involves putting the strategy into action and monitoring progress regularly to ensure that the project is on track.

5. The final step is to evaluate the results of the project. This involves assessing the outcomes against the objectives and goals and identifying any lessons learned for future projects.

1. The first step in the process of the investigation is the identification of the problem. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to collect data. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to analyze the data. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to interpret the results. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to draw conclusions. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to report the findings. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to discuss the implications. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to recommend further research. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to conclude the study. This is done by the investigator who is responsible for the study.

106-93

С. С. - 1.06.93

[illegible]

T. J. Quaf
21.06.73

GA
Loc

УТВЕРЖДЕНО
Указом Президента Российской Федерации
от 3 июня 1993 г. № 848

П О Л О Ж Е Н И Е
о Совете по кадровой политике
при Президенте Российской Федерации

Г. Общие положения

1. Совет по кадровой политике при Президенте Российской Федерации (в дальнейшем именуется Совет) является консультативным органом Президента Российской Федерации по вопросам разработки и обеспечения реализации кадровой политики в системе исполнительной власти Российской Федерации.

2. Правовую основу деятельности Совета составляют Конституция Российской Федерации и законы Российской Федерации, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, а также настоящее Положение.

II. Задачи Совета

3. Основными задачами Совета являются:
по поручению Президента Российской Федерации -
координация функционирования системы государственной службы и кадровой политики в федеральных органах исполнительной власти Российской Федерации;
анализ состояния и эффективности использования интеллектуального, управленческого и предпринимательского потенциала страны;

100-10111

2000 1000

100-10111

100-10111

100-10111

100-10111

100-10111

100-10111

100-10111

100-10111

разработка предложений по стратегии формирования кадрового потенциала российской государственности и повышения эффективности деятельности органов исполнительной власти, включая использование международной помощи в сфере работы с кадрами;

определение механизмов координации деятельности органов исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней в сфере работы с кадрами;

подготовка предложений по подбору и расстановке кадров на ведущие должности в системе исполнительной власти;

подготовка предложений по основным направлениям формирования единой системы нормативно-правового обеспечения работы с кадрами в органах исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней;

анализ характера взаимодействия федеральных, региональных и местных органов управления в процессе реализации кадровой политики, подготовка предложений по повышению эффективности этого взаимодействия.

III. Состав Совета

4. Совет по кадровой политике при Президенте Российской Федерации возглавляется Первым заместителем Председателя Совета Министров - Правительства Российской Федерации и Руководителем Администрации Президента Российской Федерации.

5. В состав Совета входят: Председатель Государственного комитета Российской Федерации по высшему образованию, начальник Главного управления по подготовке кадров для государственной службы при Правительстве Российской Федерации, ректор Российской академии управления; ректор Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, ответственный секретарь Совета по кадровой политике при Президенте Российской Федерации, а также ведущие ученые и специалисты-практики в области кадровой политики, управления и других отраслей научной и практической деятельности.

Состав Совета утверждается распоряжением Президента Российской Федерации.

1. The first part of the document is a letter from the President of the United States to the Congress, dated January 3, 1862. The letter is addressed to the Senate and the House of Representatives. It is a long letter, and it contains a great deal of information. The President begins by saying that he is pleased to have the opportunity to address the Congress. He then goes on to talk about the state of the country. He says that the country is in a state of peace, and that the people are happy. He then goes on to talk about the government. He says that the government is working hard to improve the country, and that it is doing a good job. He ends the letter by saying that he is proud to be the President of the United States.

2. The second part of the document is a letter from the Secretary of the Treasury to the Congress, dated January 3, 1862. The letter is addressed to the Senate and the House of Representatives. It is a long letter, and it contains a great deal of information. The Secretary begins by saying that he is pleased to have the opportunity to address the Congress. He then goes on to talk about the state of the country. He says that the country is in a state of peace, and that the people are happy. He then goes on to talk about the government. He says that the government is working hard to improve the country, and that it is doing a good job. He ends the letter by saying that he is proud to be the Secretary of the Treasury.

3. The third part of the document is a letter from the Secretary of the Interior to the Congress, dated January 3, 1862. The letter is addressed to the Senate and the House of Representatives. It is a long letter, and it contains a great deal of information. The Secretary begins by saying that he is pleased to have the opportunity to address the Congress. He then goes on to talk about the state of the country. He says that the country is in a state of peace, and that the people are happy. He then goes on to talk about the government. He says that the government is working hard to improve the country, and that it is doing a good job. He ends the letter by saying that he is proud to be the Secretary of the Interior.

4. The fourth part of the document is a letter from the Secretary of the War to the Congress, dated January 3, 1862. The letter is addressed to the Senate and the House of Representatives. It is a long letter, and it contains a great deal of information. The Secretary begins by saying that he is pleased to have the opportunity to address the Congress. He then goes on to talk about the state of the country. He says that the country is in a state of peace, and that the people are happy. He then goes on to talk about the government. He says that the government is working hard to improve the country, and that it is doing a good job. He ends the letter by saying that he is proud to be the Secretary of the War.

5. The fifth part of the document is a letter from the Secretary of the Navy to the Congress, dated January 3, 1862. The letter is addressed to the Senate and the House of Representatives. It is a long letter, and it contains a great deal of information. The Secretary begins by saying that he is pleased to have the opportunity to address the Congress. He then goes on to talk about the state of the country. He says that the country is in a state of peace, and that the people are happy. He then goes on to talk about the government. He says that the government is working hard to improve the country, and that it is doing a good job. He ends the letter by saying that he is proud to be the Secretary of the Navy.

6. The sixth part of the document is a letter from the Secretary of the State to the Congress, dated January 3, 1862. The letter is addressed to the Senate and the House of Representatives. It is a long letter, and it contains a great deal of information. The Secretary begins by saying that he is pleased to have the opportunity to address the Congress. He then goes on to talk about the state of the country. He says that the country is in a state of peace, and that the people are happy. He then goes on to talk about the government. He says that the government is working hard to improve the country, and that it is doing a good job. He ends the letter by saying that he is proud to be the Secretary of the State.

Handwritten signature: *Benjamin T. M.*

Рабочий орган - секретариат Совета, возглавляет ответственный секретарь Совета. Остальные члены Совета принимают участие в его работе на общественных началах (безвозмездно).

IV. Организация работы Совета

6. Совет строит свою деятельность исходя из задач, закрепленных в разделе II настоящего Положения.

Члены Совета участвуют в его работе только лично.

7. Заседания Совета проводятся под председательством Первого заместителя Председателя Совета Министров - Правительства Российской Федерации либо Руководителя Администрации Президента Российской Федерации не реже одного раза в месяц.

8. Для проработки вопросов, подготовки заседаний, проведения экспертных и аналитических работ Совет может создавать рабочие группы, действующие под руководством одного из членов Совета.

У. Обеспечение деятельности Совета

9. Деятельность Совета обеспечивается ответственным секретарем Совета при участии Главного управления по подготовке кадров для государственной службы при Правительстве Российской Федерации, а также соответствующими подразделениями Администрации Президента Российской Федерации.

10. Организационно-техническое обеспечение заседаний Совета по кадровой политике при Президенте Российской Федерации возлагается на секретариат Совета.

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

[illegible]

1. The first step in the process of the investigation is the identification of the problem. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to collect data. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to analyze the data. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to interpret the data. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to report the results. This is done by the investigator who is responsible for the study.

REF ID: A62920

over 300

1. ob. 23

01.06.97

10

иен. Мухомов В.Г.