



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, отдельные государственные должности федеральной государственной службы, и денежном содержании федеральных государственных служащих

В целях обеспечения социальных гарантий лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и федеральных государственных служащих постановляю:

1. Повысить с 1 сентября 1999 г. в 1,5 раза денежное вознаграждение лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, установленное Указом Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. № 309 "О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 18, ст.2022; № 50, ст.6128; 1999, № 10, ст.1178), и должностные оклады (денежное вознаграждение), а также размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам федеральных государственных служащих за квалификационный разряд и классный чин, установленные указами Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. № 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 10, ст.1164; № 49, ст.6012; 1997, № 35, ст.4058; № 37, ст.4270 и 4271; № 44, ст.5058; № 45, ст.5165; 1998, № 49, ст.6012 и 6014; № 50, ст.6128; 1999, № 5, ст.652; № 10, ст.1179) и от 15 мая 1996 г. № 718 "Вопросы Государственной налоговой службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 21, ст.2463).

С А Ж У

ИНИЦИАТИВНО-ПРОДУКТИВНЫЙ АТТАЧМЕНТ

Современные методы управления организацией, как правило, не предусматривают привлечение к решению проблемных задач высшего руководства. Вместо этого, в большинстве случаев, высшее руководство оставляет эти задачи на решение подчиненных. Использование же инициативы и продуктивности высшего руководства в решении проблемных задач может привести к значительным результатам.

Инициатива и продуктивность высшего руководства являются важнейшими факторами успешного функционирования любой организации. Важно отметить, что инициатива и продуктивность высшего руководства не являются стабильными характеристиками, а являются результатом определенных условий и обстоятельств. Для того чтобы добиться высокой инициативы и продуктивности высшего руководства, необходимо создать соответствующие условия и обстоятельства. Для этого необходимо:

- 1. Создать соответствующую организационную структуру, которая будет способствовать развитию инициативы и продуктивности высшего руководства.
- 2. Создать соответствующую мотивацию высшего руководства, которая будет способствовать развитию инициативы и продуктивности высшего руководства.
- 3. Создать соответствующую культуру высшего руководства, которая будет способствовать развитию инициативы и продуктивности высшего руководства.
- 4. Создать соответствующую систему поддержки инициативы и продуктивности высшего руководства.
- 5. Создать соответствующую систему оценки и подтверждения инициативы и продуктивности высшего руководства.

2. Повысить с 1 ноября 1999 г. в 1,5 раза должностные оклады, а также размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам федеральных государственных служащих за квалификационный разряд и классный чин, установленные указами Президента Российской Федерации от 6 марта 1998 г. № 265 "О денежном содержании федеральных государственных служащих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, представительств Российской Федерации и представительств федеральных органов исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, аппаратов федеральных судов и органов прокуратуры Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 10, ст.1163; № 27, ст.3152; № 30, ст.3753; № 49, ст.6014; № 50, ст.6128) и от 15 мая 1996 г. № 718 "Вопросы Государственной налоговой службы Российской Федерации".

3. Правительству Российской Федерации:

обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа;

обеспечить упорядочение оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов, включая территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, представительств Российской Федерации и представительств федеральных органов исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, аппаратов федеральных судов и органов прокуратуры Российской Федерации, в соответствии с настоящим Указом.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



Б.Ельцин

Москва, Кремль

23 августа 1999 года

№ 1103

B. B. Flynt

(B) 17.8.33.

May 14 1912
No. 03. 55

ЧЛ *

Роберт
20.08.95
(А.Волошин)

Observations
05.03.97

БИУНД 10.08.95
(А.БРЫНЕВА, ТТРУ)