

151
239

Выступление на пленуме
горкома партии

4 октября 1986 года

1доо
рэнн
эдоп
втро
до н
омоп
ивкТ
вдоо
-вса
оста
пошоб
тнон
о ом
ту-ва
траси
10ч
а что
лики
реду
мит
всеса
зепос
запу
рима
Росси
Сол-м
По м
Желе
Кали
Умань
Вста
марш
моя
Вело
-кред
мича

Товарищи!

В ряду проблем социально-экономического развития г.Москвы мы выделяем стержневой вопрос - переход на интенсивный путь развития и выполнение заданий XII пятилетки при уменьшении числа работающих. Весь анализ развития города в предыдущие годы подтверждает, что допущенный просчет в определении численности Москвы является главной причиной многих наших бед. Уже сегодня численность почти на миллион больше, чем планировалось на конец двенадцатой пятилетки.

Отсюда берут истоки экономические и социальные, моральные и многие другие проблемы столицы.

Сегодня идет принципиальное обсуждение этого вопроса на пленуме. Видно, товарищи поддерживают взятую линию.

Городской комитет партии, Горисполком, опираясь на мнение широкого актива, ученых, специалистов, трудовых коллективов, выработали главные направления перспективного развития города.

Они изложены в Концепции комплексного социально-экономического развития г.Москвы на период до 2000 года, которая 25 сентября обсуждалась на Политбюро ЦК КПСС и получила одобрение.

Концепция охватывает широкий круг вопросов. Коротко о некоторых из них.

N9085

452
240
2

Прежде всего учитываем, что развитие Москвы в предстоящие 15 лет будет происходить в сложных демографических условиях. Число жителей в трудоспособном возрасте будет уменьшаться. Несмотря на это считаем необходимым механический прирост населения свести к минимуму. И главное - уже с 1987 года полностью прекратить привлечение иногородних рабочих.

Политбюро нас активно поддержало, считая политику сокращения прироста численности города единственно верной. И мы от этого принципа не отступимся ни на шаг.

Как будем обходиться? Концепция, сегодняшний доклад и выступления отвечают на этот вопрос. Предусмотрено сокращение численности работающих в градообразующих отраслях и перераспределение трудовых ресурсов в отрасли, обеспечивающие жизнедеятельность города. Темпы роста производительности труда уже в текущей пятилетке будут на 2,5 пункта (а стремиться нужно больше) опережать рост объема производства. Один из путей - более широкое вовлечение в общественное производство пенсионеров, женщин, студентов, сокращение всех видов трудовых потерь.

Большими темпами будет расширяться сфера жизнеобеспечения.

И тоже только интенсивным путем. А ведь сегодня она готова в основном к одному - поглощать все новые и новые трудовые ресурсы.

Руководители и партийные организации предприятий сферы услуг пока не утруждают себя заботами о повышении производительности, введении обоснованного нормирования и научной организации труда. Мы сегодня недовольны работой этой отрасли. А ведь предстоит расширять услуги, сделать более разветвленной сеть, повышать культуру и т.д. Пока долгосрочных мер по расширению сферы услуг, централизации

153
3. 241

готовочного производства в общественном питании, механизации в системе торговли даже не разработано, Хотя сроки прошли. Напомню: ответственные за это: от горкома - т. Низовцева А.А., от Горисполкома - т. Матвеев Л.И. и Жаров В.А.

Концепцией предусмотрено, что развиваясь в условиях ограниченности трудовых ресурсов, Москва отнюдь не будет снижать долю своего вклада в народное хозяйство страны.

Капитальные вложения преимущественно будут направляться на реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий. Оставлена задача резко обновить активную часть основных производственных фондов, в текущей пятилетке как минимум на 20 процентов сократить применение ручного труда.

О разрешении социальных проблем: жилищной, транспортной, здравоохранения, культуры, торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения. Цель - полная обеспеченность детскими местами к 1990 г., к 2000 году - отдельной квартирой каждой семьи, по другим направлениям достичь нормативов. Добиться этого, конечно, будет непросто, но эта задача - принципиальная для городской партийной организации.

Предстоит поднять на новый технический и организационный уровень весь строительный комплекс.

Предусмотрено уже в XII пятилетке нарастить мощности строительных организаций на 25 процентов. Поддержаны предложения по более активному участию в проблемах города строительных организаций министерств и ведомств. Будем постепенно сокращать объемы строительства, которые ведут московские главки за пределами города. А это свыше миллиарда рублей за 5 лет. (И наоборот - поставлен вопрос, и он не отвергнут, о строительстве ряда объектов в столице страны силами Союзных республик).

154
242

А.

Развитие города намечено осуществлять при максимально возможном сдерживании роста территории, без выхода в лесопарковый пояс.

Принимаем меры по прекращению строительства новых объектов производственного назначения, консервации некоторых начатых строек, по выводу непрофильных для столицы предприятий и организаций.

Принципиальным вопросом является судьба центра Москвы. В пределах Садового кольца решено ускорить реконструкцию старых зданий с учетом исторически сложившейся традиционной архитектуры, не строить новых объектов. Планируется вывести около 200 контор из первых этажей и отдать эти помещения под торговлю и общественное питание. Предельно бережно отнестись к сохранности памятников истории, архитектуры и искусства. Удвоить объем реставрации (сейчас предложения готовятся).

Поставлена задача удвоить объемы строительства метрополитена.

Принято постановление правительства по пассажирскому транспорту.

Концепция формирует один из принципиальных вопросов перспективного развития города - углубление взаимосвязи с Московской областью.

Ряд отраслей будет развиваться за счет размещения своих филиалов в городах области. Будут создаваться новые, общие для московского региона объекты энергетики, промышленности строительных материалов, коммунального хозяйства. Разрабатывается программа развития межотраслевых производств.

185
243

8.

Направляется в этих условиях более тесное взаимодействие, координация развития народного хозяйства Москвы и области. Назрела необходимость, может быть, создания специального органа, например, координационного совета на уровне Мосгорплана и Мособлплана. Совместный заинтересованный подход к проблемам всего Московского региона позволит решить многие вопросы занятости населения, сокращения маятниковой миграции (600 - 200 тыс.чел.).

Это лишь некоторые положения Концепции.

Получив одобрение Политбюро ЦК КПСС, Концепция комплексного социально-экономического развития является сегодня основополагающим документом в разработке планов.

Нам нельзя допускать ошибок двух прежних Генеральных планов Москвы, которые разрабатывались и утверждались не имея плана социально-экономического развития. Сейчас выстраивается такой порядок: есть одобренная Концепция, на ее основе разрабатывается план на 15 лет, разработка ТЭО и Генплана идет параллельно, утверждается перспективный план, затем Генеральный план развития города.

Задача членов горкома партии, всего партийного актива, пропагандистов, средств массовой информации на всех этапах вести эту работу гласно, постоянно советуясь с москвичами.

Товарищи! Обсуждение сегодня актуальных проблем перспективы развития Москвы требует еще раз сказать о процессе перестройки нашей работы. Без чего мы не сможем решать крупных задач обновления. Сказать о том, как она идет в умах и сердцах людей, в делах, дать объективный ответ на вопрос, который волнует не только нас - москвичей - на каком этапе перестройки мы находимся, каковы ее глубина и темпы.

156
6. 244

Сделать это с учетом высказанных замечаний тов. Горбачевым М.С. на Дальнем Востоке, в Краснодаре и Ставрополье.

Весь мир смотрит - получится перестройка у Советов или нет. Это вопрос большой политики.

Сейчас четко определилось: как действует партийный комитет - таков темп перестройки. Начата она с партии, и в целом позиция обновления общества поддерживается людьми. Мы видим, как они активизировались, смело высказываются, остро ставят вопросы, стучатся во все двери, стремятся участвовать в процессе обновления добираться до его существа.

Уже наступила пора для городской партийной организации по-настоящему углубляться в перестройке, захватывая все сферы и категории, вводя смелее (а мы что-то пугаемся) больший демократизм во всех направлениях нашей работы.

Работать по-новому - значит совершенствовать стиль работы. А мы до сих пор не можем отречься от обилия бумаг. Нам пора охватить жестким контролем и спросом все министерства и ведомства по сокращению бумажного потока, ведь именно аппарат своим бюрократизмом тормозит перестройку. Не избавились от излишних совещаний, команд и из партийного комитета, что глушит инициативу. И горком партии этим грешит.

О некоторых первых итогах перестройки довольно критично говорилось на прошлом пленуме. Реакция и итоги разные. Может сложиться впечатление, что критика не срабатывает, не лечит. Да, у некоторых товарищей за годы, так сказать, "образцовости" сложился специфический иммунитет. У некоторых просто организм критику не воспринимает. Но и этого процесса нам не надо бояться. И такие запущенные болезни надо лечить и этому учимся. Тем более, что есть ведь и выздоравливающие. Это те, кто сделал для себя правильные выводы, перешел от слов к делу, начал по-новому смотреть на все процессы, активно действовать.

157

т. 245

Головков Игорь Михайлович, например (первый секретарь Кунцевского РК) извлек полезные уроки из персональной критики. Себя, я бы сказал, преодолел, аппарат перестроил, стиль стал меняться. Чувствуется ускорение в хозяйственной деятельности и других сферах. Подтянулась дисциплина. С начала года на четверть сократились потери рабочего времени. Укрепляется общественный порядок. Думаю, хватит у Игоря Михайловича мужества выдержать не только критику, но и сказанные сегодня добрые слова.

Прислушался к советам и тов. Мартин В.А. (первый секретарь Москворецкого райкома). Установки съезда уяснил не формально. Опирается на здоровые силы в составе райкома, рабочий актив. Решительно, но обоснованно обновляет кадры аппарата. Активно проводят аттестацию. Бюрократов и бездельников, тех, кто не способен воспринять нужды человека, из исполкома попросили. Нерасторопных хозяйственников призвали к порядку. По-деловому, строго и конструктивно провели недавно пленум по социальным вопросам и активизации человеческого фактора. Ехать за опытом в Москворецкий райком пока рановато, но сдвиги есть. И только нельзя останавливаться, а претворять быстрее намеченное.

Интересный был недавний пленум Свердловского райкома (т. Кислова Н.Е.), заслушавший отчет парткома Министерства здравоохранения: пригласили 11 министров и секретарей парткомов министерств на территории района. Было требовательное и деловое обсуждение.

Изменение подхода, поиск новых форм и методов, отход от штампов, опустылевшего пустословия наиболее полно проявляются в работе Бауманского, Волгоградского, Люблинского райкомов (первые секретари тт. Николаев А.Н., Белянинов В.К., Немтинов А.Я.).

Товарищи из критики сделали правильные выводы, появилось творчество, и ускорение. Думаю после хороших слов они добавят вдвойне.

Однако секретари некоторых райкомов остались глухими к требованиям времени. Срабатывает еще старый убаюкивающий принцип: не так уж у нас плохо.

Нет плохо. Плохо потому, что это самоуспокоенность. Это непонимание того, что происходит в партии и стране.

Горком партии внимательно, тщательно анализирует деятельность райкомов, каждого первого секретаря. Используем разнообразные формы: беседы на совещании членов бюро, у первого секретаря, встречи с аппаратом райкома. Во всех случаях ведем глубокое изучение положения дел в экономике, социальной сфере района, стиля работы райкома, влияния на первичные организации, оцениваем роль в этом первого секретаря. У бюро горкома, секретарей уже сложилось твердое мнение о работе всех первых секретарей райкомов партии. Со многими состоялись беседы, где было открыто и откровенно сказано все: и хорошее, и плохое. Кое-кому прямо сказано о сомнениях в целесообразности их дальнейшей работы, если не будет быстрых изменений. Ведь это после 8 месяцев раскачки.

Большинство поняли. Но не все.

Неоднократно критиковался на пленумах горкома партии первый секретарь Кировского РК КПСС т. Комаров А.Г. Знаем - это не простой район. Так и действия райкома должны быть соответствующими. А этого нет. На беседе в горкоме ему сказано буквально дословно: "не хватает инициативы, творчества, неумение выделить главное в работе районной партийной организации, работа по подсказке, недостает глубины, компетентности в решении вопросов развития экономики, склонность перекладывать ответственность на других".

159
9. 247

Дали время все взвесить и самому принять решение во имя районной партийной организации. После раздумий пришел к выводу, что не сможет существенно изменить и поднять уровень руководства. И внес предложение перевести его на другую работу. Что же? Считаю, что поступил по-партийному.

Тов.Потопанов А.Т. (первый секретарь Тушинского райкома) на беседе в горкоме с трудом воспринимал критику в свой адрес. Попросил дать месяц подумать, в состоянии ли он в новых условиях руководить районной партийной организацией. Прошло два месяца. В районе мало что изменилось. Пора ему решать.

Райкомам партии надо дать персональную оценку работы в после-съездовский период каждому руководителю, т.е. руководителю цеха, отдела, предприятия, института, общественных организаций. И делать выводы.

Мы не можем допустить и не допустим, чтобы время сработало на тех, кто нас снова хочет столкнуть в трясину спячки при внешнем лоске.

Проверили многих наших руководителей на очень остром и злободневном вопросе для москвичей - плодоовощной торговле.

Отношение некоторых товарищей - типичный образец подстройки к перестройке. Многие москвичи довольны. А мы довольны быть не можем. Праздник в Москву пришел хотя и не без нашего участия, но благодаря большим усилиям центральных органов, союзных республик и областей. А кое-кто у нас уже надувает самодовольно щеки, гордо расправляет плечи. Но ведь московская-то торговля на фоне приезжих выглядела весьма и весьма скромно.

Какой урок можно было извлечь в прошедшее воскресенье на Преображенском рынке, когда рядом с ярким кубанским

160
248
10.

городком просто убогими выглядели лотки нашей торговли и общественного питания? Примитивизм, бескультурье – вот какие характеристики можно дать. Неужели такой уровень столичной торговли устраивает Куйбышевский райком и райисполком, тт.Комзолова И.Ф. и Гаврилова Г.Н.?

Значит рано закружилась у некоторых товарищей голова. Не на успехах надо заострять внимание. Побольше сил сосредоточить на недостатках. Их еще очень много. И не надо бояться говорить об этом открыто. Кое-где уже начинают раздаваться возгласы – не многовато ли критики. Нет. Мы и это выдержим. Положительное всегда будет в нашем активе, москвичи оценят. А вот недостатки надо безжалостно вскрывать и устранять, не стараясь обязательно выравнивать соотношения плюсов и минусов и в информациях.

На критику в печати реагировать действиями, а не амбицией.

Откровенно надо сказать, товарищи, что членов бюро горкома партии удивляет отношение к районным проблемам многих председателей исполкомов райсоветов. Не пора ли встряхнуть некоторых, особенно приспособленцев? Ведь специально решений серьезных, крупных не принимают, чтобы потом не утруждать себя их выполнением. Ну что мы знаем от т.Ильина Д.Д. – председателя Сокольнического райисполкома? За 12 лет больше проблем породил, чем разрешил. Так и будем еще десяток лет ждать, когда он начнет перестраиваться. Первый секретарь райкома т.Максимова А.А. тоже чего-то ждет. Видимо ее такая работа райисполкома устраивает. А ведь т.Ильин Д.Д. имеет два партийных взыскания. Имеет ли моральное право такой коммунист руководить исполкомом? Пора уже и исполкому Моссовета быть принципиальнее в оценках и смелее, решительнее в выводах. Не ждать решений горкома.

167
249
И.

До предела обострены проблемы в Люблинском районе. Молодые руководители райкома партии вынуждены тараном пробивать глухую оборону райисполкома. А надо ли так строить отношения? Чего мы ждем? Председатель исполкома т.Столяров В.С. совсем перестал работать, забаррикадировался дюжиной под копирку переписанных постановлений и надеется спокойно отсидеться. Напрасно. Равнодушие, амбиции, чванство, барские замашки - вот слова из лексикона люблинцев в адрес председателя.

Кое у кого может сложиться впечатление, что мы призываем к расправе над кадрами. Нет. Призываем не к расправе, а к требовательной оценке действий каждого. Способен - работай, доказывай делом. Не можешь - отойди в сторону. Не сдерживай движения. Пусть придут на твое место более молодые, энергичные, инициативные, способные сдвинуть дело. Это будет по-партийному.

Вспомните Ленина, говорившего об ослепленных ^{Собор} кадрах: "Такому организатору лучше уйти на покой, очистить место молодым силам, у которых энергия возместит с лихвой обычную и заученную рутину". (Полн. собр. соч., т.9, с.306).

Товарищи!

Перестройка экономики и социальных отношений неразрывно связаны. О возрастающей роли человеческого фактора уже говорилось.

Однако многие партийные комитеты провозглашают этот принципиальный вывод - и тут же предают его забвению. Сплошь и рядом партийные работники проявляют себя как заурядные технократы, а не представители органа политического руководства. Видят не людей на производстве, а бездушный технологический

162
12. 250

процесс. Не человека, а нагромождение ремонтных, благоустроительных и других хозяйственных проблем. И надеются навести порядок!

Бесплодные усилия. Пока не поднимем людей, пока не возбудим, не высвободим энергию, скованную бюрократизмом, обывательством, неверием, губительной силой привычки к иждивенчеству - до тех пор будем довольствоваться мелким улучшательством.

Такие просчеты рельефно выявились в ходе обсуждения на бюро горкома партии практики партийных комитетов Пролетарского района по активизации человеческого фактора в условиях ускорения.

Первый секретарь т. Корчагин А.Ф. все еще действует устаревшими, отжившими методами. Ему недостает системности в работе, умения концентрировать внимание на ключевых проблемах. Это отражается на работниках аппарата. И, как результат, невысокая эффективность работы райкома.

И в заключение.

Каковы же неотложные задачи проведения перестройки в городе?

Во-первых, ускорить ее в мышлении. Надо усвоить концепцию ускорения как таблицу умножения, умножения сил и энергии. Постоянно иметь в виду социальные последствия принимаемых решений и действий. Постоянно сверять планы и замыслы с мнением трудовых коллективов. Не искать сиюминутных выгод. Учиться политическим оценкам у Центрального Комитета.

Во-вторых, нужны более решительные действия. Лучше риск, чем бездеятельность. С выжидающими нам не по пути. Действовать системно. Идти широким фронтом, концентрируясь на главном. Увлекать людей. Дойти до каждого трудового коллектива, до каждой первичной партийной организации.

В-третьих, работа с кадрами. Выйти за узкий круг номенклатуры. Положить конец ее "самовоспроизводству". Достаточно жалеть самолюбие коллег по управленческому креслу за государственный счет: Надо не чиновника спрашивать "Как вам работается?", а людей, которым он служит: "Способен ли он работать?"

Свежих сил, талантливых организаторов, подлинных бойцов у нас сегодня достаточно. Искать мы не умеем. Растить не умеем. Резерв и еще раз резерв. Готовить его надо, т.Скитев В.В., заведующие отделами горкома, и целенаправленно и гласно. Кадровые вопросы надо решать так, чтобы замена работника не статус-кво сохраняла, а означала новый, творческий подход и быстрое движение вперед.

В-четвертых, приращение требовательности. Чем больше пост, тем строже спрос. Характеризовать руководителей без комплиментов, однозначно определять, что сделал лично, как перестроился. Высокая требовательность ко всем, и к руководителям и к рабочим. И сверху и снизу. *А с другой стороны - ответственность. Тора добийтсе, реальной личной ответственности пошедрю.*

В-пятых, перестройка - дело общее. Гласность, информированность только они обеспечивают сознательную дисциплину, слаженность действий. Рассказывать честно о неудачах, о проблемах. Это поймут москвичи быстрее и поддержат.

В-шестых, проводимая сегодня нами идеологическая работа революции в умах не производит. Губит парадность, начетничество, приблизительность, штамп. За убийственной скукой и банальностью многих лекций, бесед, публикаций - неспособность большей части идеологического актива зажечься самим пафосом преобразований и поднять на них других. Надо самим себе и каждому шире открывать на все глаза.

Товарищи! За динамизм процесса, кардинальное его ускорение в период обновления общества в Москве, прежде всего ответственны мы - члены городского комитета партии. Кто вспоминает о принадлежности к этому органу только приходя на пленум, тот с каждым днем все больше отстает. Мы предполагаем на ближайшем пленуме доложить вам о работе членов и кандидатов в члены горкома партии за прошедший после конференции период.

От каждого коммуниста требуется полная отдача всех своих сил проводимым преобразованиям - так, и только так мы должны ставить вопрос об отношении к делу.

Только такой подход обеспечит успешное решение вопросов и сегодняшнего пленума.

Поэтому хочу закончить свое выступление призывом к каждому из сидящих в зале ежедневно и ежечасно, не жалея сил сокращать интервал между словом и делом, оправдывая тем самым доверие коммунистов города, всех москвичей.

МВФШ - 12. 12. 86г.
партийной школы

337-525

253

Товарищи!

Пользуясь возможностью, хочу поделиться мнением, поговорить о делах школы, проблемах и задачах.

В партии, в стране идет сложный необратимый процесс перехода на качественно новую ступень развития общества. Столичная партийная организация ощущает на себе этот процесс особенно остро:

Столичный снобизм, ореол "образцовости".

Письмо В.И.Ленина т.Коростелеву А.А.

Главная трудность - острая нехватка кадров. Причем не кадров вообще, а тех - кто умеет не только понять и организовать сам процесс ускорения, но и осуществить поворот мышления в массах. Осуществить его целенаправленно, энергично, с максимальной отдачей для нашего общего дела.

Для этого требуется массовое и действенное идейно-теоретическое переворужение партийных, советских, кадров.

Так ставит задачу Центральный Комитет партии в известном постановлении по вопросам партийно-политического образования. Так ставит задачу сама жизнь, практика партийной работы.

Встречи, беседы с партийным активом, секретарями партийных комитетов, хозяйственными руководителями показывают ~~что многим из них~~ многим из них недостает глубины, и политической культуры, специальной подготовки, знаний воспитательной работы. Здесь мы лицом к лицу сталкиваемся с серьезными промахами общественной науки и научной подготовки кадров. Явное отставание науки как в теоретическом плане, так и в методологии распространения и внедрения знаний в жизнь. Научная мысль в вопросах общественного

338 526
254
2.

развития не только повисла на хвосте у практики, но и как каракатица - движется вперед, а смотрит назад. Причем усиленно оправдывается, научно обосновывается, именно такой "догоняющий" практику подход. Негодная "философия", бытующая в том числе и в вашей среде.

Не ждать, пока жизнь преподнесет готовые результаты, а изучать факты, осмысливая их теоретически, системно используя запас знаний, накопленные практические выводы. Вот что необходимо сегодня городской партийной организации от научного потенциала МВПП.

Политическое сознание - стержень всей перестройки. Задача - целенаправленно формировать политическое мышление, воспитывать политическую культуру партийных руководителей.

Семинар директоров в ДПП 5 декабря т.г. 500 человек. 5,5 часов. Тягостное впечатление.

Сменили 14 из 33 первых секретарей и это не конец. Беспощадно рвем порочный номенклатурный круг. На руководящую партийную, советскую, профсоюзную работу выдвигаем опытных производственников. Генеральные директора: хорошие экономисты, аналитики, кругозор. Научить; ^{!!!} чтобы их экономический подход сопровождался политическими оценками и ~~методами~~ ^{метод.} методами руководства.

Делать ставку на молодежь. Рисковать. Доверять! Учить!
~~Кадровый кризис~~ Чел. 300 - спец. набор.
Длительное время в городской парторганизации внимание

к вопросам подготовки партийных кадров было неоправданно ослаблено.

За прошедшую пятилетку школу окончило всего 277 москвичей - в среднем по 7-8 человек на каждый райком рпк.

534/527
255
8.

И вот результат. Среди секретарей райкомов партии сейчас лишь 30 процентов (по партии - 46 процентов) имеют высшее партийно-политическое образование. В отдельных райкомах - менее трети ответственных работников. В горкоме - только 12 процентов инструкторов (по партии - почти в 2 раза больше). Непростительная близорукость. И школа занимала в этом отношении робкую, пассивную позицию. Видимо устраивало. Меньше забот.

Сейчас, вы знаете, принимаем меры, чтобы поправить положение дел. Однако не следует понимать задачу как механический прирост числа слушателей из московских организаций. Нам сегодня необходимы такие партийные и советские работники, которые, пройдя у вас подготовку, активно двинут вперед процесс перестройки по всему фронту. А для этого нужно в кратчайшие сроки самым коренным образом пересмотреть всю сложившуюся в школе систему подготовки кадров. Причем действовать следует решительно, по-новаторски.

стране.
секрет.

Уровень работы Московской ВПШ. Неотложные задачи

Уже сегодня выслушайте / Учить самонаблюдения
а сами мы

Если предельно сжато оценить состояние дел в школе, то надо признать: здесь господствуют застой, благодушие, глухая изолированность от актуальных проблем жизни, практики партийной работы.

На различных уровнях - от ректората, ученого совета школы до кафедры - произносится много слов о перестройке, совершенствовании стиля работы, необходимости развития критики и самокритики. Но дальше призывов дело не идет.

Сами мы
не делаем
нужно сделать

340 228
4. 256

Принципиальный недостаток, а если точнее - порок в работе школы - отсутствие живой действенной связи с партийными комитетами и советскими органами города и зоны, систематического изучения и обобщения опыта партийной, советской, идеологической работы. Глубокое, творческое осмысление практики сплошь и рядом подменяется у вас надуманными, абстрактными схемами, примерчиками, вторичной информацией.

228

В результате многие, слишком многие лекции страдают излишним академизмом, пустым теоретизированием. Нередко в многослойные одежды наукообразия облекаются азбучные истины. И не потому ли сплошь и рядом на лекциях слушатели читают газеты, конспектируют первоисточники?

Часто под предлогом узкой специализации в лекционной работе преподаватель ограничивает свою творческую сферу одной-двумя темами. Особенно заметна эта "болезнь" на кафедре партийного строительства. Здесь почти каждый настолько углубился в свою проблему, что практически не в состоянии осветить сложные вопросы.

228

Удобная и, выгодная позиция - "я этой теме не читаю". Это либо нежелание, либо неспособность подняться до уровня творческого осмысления процессов партийной жизни в целом. И в том, и в другом случае положение необходимо исправлять. В условиях перестройки роль этой кафедры особая. Прямо скажем - в этой области очень мало и теоретических, и практических разработок и выходов.

Именно здесь нам надо, чтобы наука шла на пол.шага впереди практических работников.

341-523
5.
257

Семинарские занятия - монотонное зачитывание приглашенных текстов, монологи преподавателей. Важная, если не основная, форма превращения знаний слушателей в убеждения сводится к элементарному школярству. Творческая дискуссия, заинтересованное обсуждение материала - редкость. Практически полностью отсутствует проецирование вопросов марксистско-ленинской теории на современные события. В лучшем случае слушателям ставится задача подкрепить теорию сегодняшними примерами. А нам нужно, чтобы они не иллюстрировали теорию, а на ее основе обретали способность к самостоятельному суждению, умению находить верные решения насущных проблем.

Надо решительно освобождать учебный процесс от формально-бюрократических традиций. Изжить школярство, начетничество, зубрежку. Словом, всю ту рутину, которая мощным прессом сковывает творчество и самостоятельность слушателей, ~~в постижении~~ знаний. *Нужно и работать так.*

Если мы говорим о революционном характере перестройки, то для этого нужны и люди, способные мыслить и действовать революционно, а не аккуратные исполнители, ожидающие указаний сверху. Известный подход некоторых студентов и слушателей - "сдал и забыл" - сейчас как никогда крайне вреден. Вспоминать некогда. Нужны энергичные действия. Без раскачки.

Ректорат, партийный комитет школы с многочисленными изъянами в учебной и научной деятельности сжились, энергичных мер для перестройки работы не принимают. Не выработана четкая стратегия, господствуют текучка, силы инерции, бесконфликтность. До предела всепрощенчества ослаблен взаимный спрос в коллективе.

Коммунистическая партия

342530
6. 258

Низкое качество работы, даже прогулы, срывы занятий не встречают
принципиальной партийной оценки. Голос критики звучит крайне
приглушенно, преимущественно в кулуарах.

Наглядный пример - кафедра истории КПСС. Коммунисты этой
кафедры теоретически знают, что такое критика и самокритика
в деятельности партии. А на практике? - пусть другие применяют!
Здесь имеют место случаи нарушения трудовой дисциплины, низкого
качества лекций, нетребовательность. Из 19 преподавателей II
в минувшем учебном году ни разу не выступили с лекциями на
большом потоке. За шесть лет половина преподавателей не опубли-
ковала ни одной работы.

В
интер-
вью
с
Калин
В.П.

Более десяти лет работает у вас старший преподаватель
кафедры международного коммунистического, рабочего и нацио-
нально-освободительного движения т.Калинин В.П. Вы его хорошо
знаете. Всем известно, что т.Калинин неоднократно получал заме-
чания за некачественные лекции, неумение наладить контакт со
слушателями. С ним отказались заниматься слушатели из Венгрии
и Польши - явное "ЧП". Однако партийная организация кафедры
лишь слегка пожурила его на партийном собрании. Не были приняты
и меры административного воздействия. Казалось-бы, сложившуюся
ситуацию обязан был поправить партийный комитет, но и этого
нет.

Партком ВПШ нередко занимает пассивную, соглашательскую
позицию. Слабо повышает требовательность к коммунистам-руково-
дителям, мало что делает для укрепления дисциплины и развития
инициативы преподавателей и слушателей. Отчеты коммунистов
проводятся формально, без глубокого анализа их работы. Не прак-
тикуются собеседования и утверждение характеристик на членов

партии. Ведь в своих лекциях вы "поучаете" слушателей, расхваливаете такую форму работы. И она уже широко проводится в райкомах и горкоме партии, первичных парторганизациях. Налицо явное расхождение слова и дела, не годится так. Это не по-партийному.

Аттестация кадров - мощное средство очищения. У вас - ноль. Примера не подаете - и у других не учитесь.

(Аттестация в горкоме, райкомах. Полунин В.Т. - отдел науки горкома).

Засиром Института. Вспомни МВПС там же?

Особо хочу сказать о научной работе.

С.Т. 1959

Ее уровень явно не отвечает требованиям даже вчерашнего дня. Комментаторством, теоретизированием, описательностью сплошь и рядом подменяется теоретическая разработка новых, острых проблем. Плохо привлекаются к научно-исследовательской работе слушатели. Практически отсутствует связь в научном плане с отделами горкома партии, исполкомом Моссовета. В списке научных трудов профессорско-преподавательского коллектива буквально единицы, посвященные главному - опыту партийной и советской работы. Выборочный анализ актуальности печатной продукции, проведенный Институтом научной информатики по общественным наукам АН СССР, показал, что лишь треть работ, выполненных МВПС, имеет научную значимость и включена в соответствующие реферативные сборники. Это значит: две трети - макулатура.

Свыше 10 процентов докторов и кандидатов наук за последние пять лет не дали ни одной научной мысли, ни одной работы.

9085

/211

90.91 N 9085