

8/3

Докладна пленуме горкома партии
29 марта 1986 г.

71/09
12/21

Товарищи!

По общему признанию XXVII съезд партии стал выдающимся событием. Его ждали, к нему тщательно готовились. Он полностью оправдал надежды всех коммунистов, всего народа, всех прогрессивных людей земли.

Трезвый реализм, смелость, подкрепленная строгим расчетом, глубочайшая убежденность в успехе - именно это определило дух Политического доклада Центрального Комитета партии, выступлений делегатов съезда, принятых документов и решений.

В них заложены новаторские подходы к обновлению стиля, форм и методов партийного руководства, к перестройке хозяйственного механизма, организационной и идейно-воспитательной работы в условиях совершенствования социализма.

Дав ясные, политически точные ответы на коренные вопросы дальнейшего развития нашего общества, съезд с особой силой проявил присущее ленинской партии замечательное качество - умение на сложных исторических поворотах находить единственно верный путь. Сейчас - это ускорение социально экономического развития страны.

Партия открыто и смело оценила происходящие, в т.ч. негативные процессы, и по-ленински четко определила необходимость поворота, перестройки, выстроила свой подход к дальнейшему развитию страны, ~~развитию социализма~~, внутренней и внешней политики. Сегодня прямо можно сказать - возродила надежды и чаяния советских людей.

№ 9083

2

72
2.
138

Товарищи! Всякое ~~перестройка~~ ^{преобразование} начинается с перестройки сознания, ясного и четкого понимания новых проблем, отказа от сложившихся стереотипов мышления. Отсюда - первейшая задача партийных организаций города - помочь коммунистам, всем трудящимся идеи съезда сделать их убеждением и руководством к действию каждого

Первыми пропагандистами ~~решений~~ съезда стали его делегаты. Кузнец ГИЗ-1 т.Афонин А.Е., прядильщица фабрики им.Алексеева т.Князева Т.К., бригадир завода "Компрессор" т.Лунёв В.А., помощник мастера Тушинской чулочной фабрики т.Белов А.Е., директор школы т.Чистякова Л.М., генеральный директор швейного объединения "Космос" т.Будаева М.П., секретарь парткома 2-го часового завода т.Рябкова Ю.И. и многие другие работают так, чтобы то, за что они голосовали на съезде, быстрее стало реальностью. Их работа, основанная на единстве слова и дела, и есть самая лучшая пропаганда.

Надо отметить, что все делегаты побывали в коллективах, встретились с людьми. Многочисленные беседы с коммунистами, трудящимися столицы, состоявшиеся в дни работы съезда и в после-съездовский период, письма, приходящие в городской комитет партии, убеждают, что москвичи горячо поддерживают и ~~сам~~ съезд, и его решения.

Сейчас главная задача закрепить этот деловой настрой, высокий нравственный тон, атмосферу откровенности и строгой выскательности, большевистской правды и решительного устранения недостатков.

И нельзя допустить, чтобы даже у небольшой части руководителей сложилось мнение - съезд и конференцию провели - можно и передохнуть.

Бюро горкома партии утвердило план первоочередных мероприятий по обсуждению итогов, пропаганды и претворению в жизнь решений съезда.

Да, все материалы съезда опубликованы, (причем слово в слово), работа по их пропаганде и разъяснению ведется. Однако, наивно было бы считать, что каждый москвич - а задача ставится именно так, уже ознакомился с ними. Доля тех, кто имеет только общее представление о документах съезда (по данным специального опроса) - весьма значительна. Значит пока до каждого мы дойти не сумели. Но важно не просто арифметически отметить, что охватили всех.

Важно избежать превращение установок партии в стандартные призывы, абстрактные декларации. Нельзя допустить, чтобы в громких словах о правильности линии, выработанной съездом, утонули реальные практические дела. Нужно наглухо закрыть дорогу всякому разговору "вообще".

Активное участие в этой работе призваны принять все партийные комитеты, все руководящие советские, хозяйственные, профсоюзные, комсомольские кадры, идеологический актив города, делегаты съезда.

Пройдет ряд общегородских мероприятий. Особое значение мы придаем предстоящей встрече секретарей горкома партии с пропагандистами города.

Ответственной и долговременной задачей является организация изучения материалов XXVII съезда в системах политической учебы и экономического образования.

Товарищи! ^{Как} ~~Правильно~~ было отмечено в Политическом докладе, - "умное и справедливое слово имеет огромную силу влияния. Но его

значение во сто крат умножается, если соединяется с политическими, экономическими и социальными шагами".

Первый "шажок" мы с вами сделали на городской отчетно-выборной конференции, оголив проблемы, наслоившиеся недостатки, сделали принципиальные выводы из "уроков правды".

Да, успехи москвичей, как отметил М.С. Горбачев, могли быть значительно весомее, если бы в городской партийной организации ~~с некоторым пор~~ ^{в докладе} не стали утрачиваться дух самокритичности, здоровой неудовлетворенности достигнутым, не появилась самоуспокоенность, уход от решения сложных проблем.

Задача сегодняшнего пленума оценить первые практические шаги, наметить программу ближайших и перспективных дел, ~~нежели не решений съезда.~~

Стратегия ~~этого~~ определена ~~съездом~~ - целеустремленность и решительность в действиях, не ограничиваться половинчатыми мерами, увлечь массы, перестроить психологию кадров.

Что же сделано за этот короткий период?

Начали с себя, с работы горкома партии, бюро, отделов. Утвержден регламент работы всех общественных организаций. Сокращено количество собраний, совещаний, вызовов в горком партийного актива, других руководителей. В полтора раза меньше принимается постановлений бюро, снизилось число документов, направляемых в райкомы партии, первичные организации. В практику работы бюро вошло коллективное рассмотрение вопросов с выездом на места по различным проблемам развития районов, города.

Проводится линия на разграничение функций партийных, советских, хозяйственных органов. Меньше принимается совместных решений бюро горкома и исполкома Моссовета.

В деятельности горкома стало больше коллегиальности при выработке и принятии решений, повышается персональная ответственность за их выполнение. ~~Отделы горкома наряду с проектом постановления, одновременно вносят предложения по организации контроля за его реализацией.~~ Упор делается на оказание практической помощи.

Для этого меньше стали сидеть в кабинетах, больше быть в коллективах, партийных комитетах. Соответственно несколько лучше стали знать обстановку.

Бюро горкома, секретари рассмотрели вопросы и приняли по большинству решения:

- о концепции основных направлений социально-экономического развития города до 2000 года;
- о проекте плана на XII пятилетку;
- об улучшении торговли в городе и помощи в развитии агропромышленного комплекса Московской области;
- развитие кооперативной торговли на пятилетку;
- о "лимитчиках";
- о подготовке и об использовании в народном хозяйстве г.Москвы специалистов с высшим и средним специальным образованием
- о ходе реформ общеобраз. и профессиональн. школ;
- по целевым комплексным программам - "Интенсификация-90" и повышению уровня индустриализации в капитальном строительстве;
- программы "Здоровье" и "Молодая семья";
- подготовлены предложения по решению в городе проблемы транспортного обслуживания;
- проект постановления Совмина СССР "О мерах по улучшению снабжения населения плодосовощной продукцией и картофелем";
- мероприятия по реконструкции и техническому перевооружению легкой промышленности;

- о развитии полиграфических предприятий;
- организации производства малой тротуароуборочной техники и т.д.

Комплексно изучалась организация работы с населением по месту жительства, о совершенствовании подготовки рабочих через ПТУ, ходу реформы школы, положение дел в творческих организациях. Много внимания всеми секретарями, членами бюро уделялось работе с кадрами.

Надо признать - "наработано", ^{конечно} немного, в основном на перспективу, многое пока "на бумаге". Но в ней аккумулирована организаторская работа, которая, уверены - часть в ближайшее время, часть - позже, получит практический выход.

х х х

Товарищи! Главной сферой деятельности партии ^{как} ~~отмечено~~ в резолуции съезда - была и остается экономика.

Вам известно, что по итогам городской отчетно-выборной конференции принято постановление Политбюро ЦК КПСС.

Политбюро одобрило предложения горкома партии ^{фактически} по кардинальным проблемам города. Рассмотрено 6 главных крупных узловых вопросов.

Важнейший из них - разработка комплексного плана социального и экономического развития Москвы на период до 2000 года. Особое внимание здесь - устранение перекосов в развитии города. Составная ее часть - XII пятилетка, которая по характеру своих задач - самая трудная, самая беспокойная. ~~Именно в этот период должны быть осуществлены кардинальные преобразования в области экономики, крутой поворот к интенсификации производства, повышению качества и эффективности работы во всех сферах народного хозяйства города.~~

6

1. 77

Среднегодовые темпы в промышленности должны возрасти в 1,6 раза. Темпы роста производительности труда составят более 120 процентов. При этом расход ресурсов вырастет только на одну треть. Преимущественное развитие получит машиностроение, объем продукции которого увеличится на 34%. Доля продукции со Знаком качества должна увеличиться до 70%. В 1,5 раза возрастут вложения в социальную сферу. На реконструкцию будет направлено 75% средств.

В настоящее время идет активное ~~процесс~~ согласование проекта плана по основным технико-экономическим показателям в центральных органах.

Необходимо в полную меру использовать поручения Совету Министров Российской Федерации, министерствам и ведомствам по осуществлению мероприятий по ускорению технической модернизации заводов и фабрик Москвы.

Сейчас, конечно, важно всем нам не упустить "накал", пока горячо желание помочь москвичам.

Горком партии направил письма и потребовал от каждого министерства обеспечения по московским предприятиям темпов роста объемов производства в пятилетке не менее 120-175%, ежегодного обновления активной части производственных фондов на 15%, создания роботов, автоматизированных производств, гибких автоматизированных систем, роторно-конвейерных линий, снижения к 1990 году доли ручного труда на 20%, повышения общей культуры производства.

Предусмотрено увеличение темпов роста выпуска товаров народного потребления от 1,5 до 2 раз. Указан список предприятий и организаций, подлежащих выводу из столицы в соответствующие сроки.

Важно отделам горкома партии, районным комитетам, руководителям предприятий и организаций вести деловой, скорый контакт со всеми, кто должен работать в этой связке, самим активно, настойчиво при формировании плана пятилетки работать с министерствами. Это сейчас особенно актуально.

Направлены письма в 42 министерства. Получены ответы пока из 30. Предусмотренные меры большинством их нас устраивают.

7. Вместе с тем Минэнерго, Минэлектротехпром, Минприбор планируют более низкие темпы снижения доли ручного труда.

Минстанкопром, Минтяжмаш и Минавтопром не предусматривают необходимых темпов обновления активной части производственных фондов.

Вместо сокращения Минстройдоршазмаш выходит с предложением об увеличении численности работающих; ~~Министерство геологии СССР намеревается сократить численность на 500 человек меньше, чем предусмотрено~~

Министерство гражданской авиации, Минчермет, Миннефтехимпром не назвали конкретных сроков вывода из Москвы вредных в санитарном отношении производств.

Менее напряженные планы по выпуску товаров народного потребления на предприятиях отрасли установил Минстанкопром.

С этим мы согласиться не можем. Это будет означать - вновь работать по заниженным, минимальным планам на недопустимо низком уровне технологии и организации производства, т.е. пятилетку сделать "обычной". А значит не выполнить решения съезда.

Думаю, сейчас нужно обратиться в эти министерства с требованием уже от имени пленума горкома партии. За выполнение каждой строчки решения партийного съезда надо просто драться!

На съезде подчеркивалось, своеобразие XII пятилетки как раз и состоит в том, чтобы перевооружение на новой научно-технической базе осуществлялось при одновременном наращивании темпов движения вперед за счет резервов, которые не требуют крупных капитальных затрат, но дают быстрый и ощутимый эффект.

Важнейшая задача здесь - жесткий, повседневный партийный контроль за выполнением планов, заданий и сов. обязательств.

Организаторская и массово-политическая работа партийных организаций к 27-му съезду КПСС во многом способствовала успешному выполнению плановых заданий I квартала. Темпы роста объема промышленного производства составили 105,6 процента, производительности труда - 105,9 процента. Заметно улучшилось по сравнению с тем же периодом прошлого года, а также по отношению к двум месяцам выполнение договорных обязательств (99,4 процента). Производство товарной продукции за три месяца составило 25,5 процента годового плана.

Итоги, в общем, неплохие. Однако, товарищи, обольщаться ~~ими~~ ни в коем случае нельзя. Январь-март прошлого года были низкими по показателям. В I квартале текущего года было, включая субботник, на 2 рабочих дня больше.

Далеко не все хозяйственные руководители, партийные организации, райкомы партии перестроили свою работу. До конца квартала осталось два дня, но и сегодня нельзя с уверенностью сказать, будет ли выполнен план по реализации продукции объединением "Норпласт" (генеральный директор т.Коврига В.В., секретарь парткома т.Плужнов С.К.), комбинатами "Трехгорная мануфактура" (тт.Крутов А.М., Андриянова С.В.), деревообрабатывающим № 14 (тт.Хоменко В.Ю., Коноваленков); заводами "Кругозор" (тт.Гуськов В.С., Худяков С.И.), "Бытовая химия" (тт.Пантелеев Е.А., Емельянов В.П.); фабриками детского трикотажа (тт.Козлов Н.В., Смирнова Т.П.), "Кожгалантерея" (тт.Жигарева А.И., Царева Т.Г.), ~~и некоторыми другими~~

По результатам работы I квартала многие объединения, заводы и фабрики имеют неустойчивое финансовое положение, не выполняют план по прибыли, имеют задолженность по платежам. Как правило, это связано с неэффективным использованием оборотных фондов.

Высокие темпы роста во многом являются следствием ненапряженных плановых заданий, корректировки планов первого квартала прошлого года. В ряде случаев план был выполнен лишь благодаря субботнику.

30 предприятий в квартал работы съезда даже не справились с планом. Как же они дальше-то будут работать?

Плохо, что наши средства информации не дают возможности москвичам знать фамилии всех 30 директоров этих предприятий.

О какой перестройке можно говорить, если и сейчас продолжает иметь место порочная практика корректировки плановых заданий в сторону снижения. По-моему, это уже просто вызов. Непонятно, к какой ударной работе в текущей пятилетке готовились хозяйственные руководители таких предприятий, как фабрики "Красная Роза" (тт. Лахтин Н.В., Павлова Л.В.), объединений "Радуга" (тт. Вавилова Л.Н., Татарникова Т.Д.), "Салют" (тт. Похорская Н.Е., Гребенникова А.Г.), "Вымпел" (тт. Моисеев В.К., Митькина А.Я.), "Восток" (тт. Корнеев А.Л., Шапников Ю.А.), если уже в марте текущего года они снизили первоначально установленные плановые задания в общей сложности почти на 30 млн. рублей. Значит, эти коммунисты не выполняют решения съезда.

Некоторые предприятия предусматривают темпы роста в 1986 г. ниже прошлого, а в XII пятилетке - ниже XI-й.

Какое же здесь ускорение? [Надо райкомам сразу дать партийную оценку каждому такому руководителю и заставить их пересмотреть плановые показатели.] Не должно быть таких предприятий ни в одном районе.

Необходимо учитывать, что сейчас пока и в целом по городу сумма доведенных до предприятий плановых заданий обеспечивает годовой ~~темпа~~^{прироста} объема производства всего лишь ~~не~~ 2,8 процента, а по принятым социалистическим обязательствам - 4 процента.

На каждом предприятии, в каждом районе необходимо установить четкую систему контроля за выполнением обязательств. Я убедился, что даже некоторые первые секретари через 10 дней (а не 2-го числа) после окончания месяца плохо знают итоги работы района.

Задания ~~1966~~^{т.г.} года должны рассматриваться каждым районом, предприятием, цехом, участком, каждой бригадой, как минимальные. Их перевыполнение и будет реальным вкладом в дело ускорения социально-экономического развития.

Хочу подчеркнуть, что обеспечивая количественный рост, нужно перенести центр внимания на качество и эффективность, с промежуточных - на конечные народнохозяйственные результаты, с расширения основных производственных фондов - на их обновление, с наращивания материальных и энергетических ресурсов - на рациональное их использование, на ускоренное развитие наукоемких отраслей.

Крупный шаг в этом направлении намечается сделать уже в двенадцатой пятилетке. В 1,4 раза возрастут капитальные вложения, направляемые на реконструкцию и техническое перевооружение московской промышленности. Принимать на себя Постановление ЦК и СМ, предусматривает серьезную заинтересованность строительных, монтажных, проектных организаций, заказчика в реконструкции предприятий.

802
12.11.86
19/2

Концепция комплексного социально-экономического развития г.Москвы на 15 лет содержит программу интенсификации капитального строительства. Предусматривается обеспечить прирост объемов работ в 1,7 - 1,8 раза. Это минимально необходимо для наращивания производственных мощностей и для решения ~~необходимых~~ социальных задач.

100/0
рай-
ва-
66)

~~А ош~~
~~Задачи~~ большие. Однако к их реализации мы приступаем недопустимо медленно. Среди строительных главков только Главмоспромстрой завершил разработку программы наращивания объемов строительства. ВА [в Главмосстрое, Главмосинжстрое (т.Ресин В.И.), Главмосмонтажспецстрое (т.Ковалев В.А.)] разработка этих важнейших вопросов тонет в бюрократической волоките, спорах, попытках взять на себя ношу поменьше.

В текущей пятилетке необходимо обеспечить наращивание мощностей (подготовлено постановление СМ) и объемов выполняемых работ не менее, чем на 25 процентов (в 1986 г. - 5-6 процентов), сконцентрировать силы и средства на вводе в действие объектов, позволяющих уже в ближайшее время получить отдачу, резко сократить количество одновременно строящихся объектов.

Это тем более необходимо ввиду неудовлетворительной работы ряда строительных организаций и в целом отрасли в I квартале.

С невыполнения плана по объему капвложений начали пятилетку Ворошиловский, Дзержинский, Ждановский, Красногвардейский, Советский районы; по объему подрядных работ - Калининский, Октябрьский, Севастопольский, Тимирязевский районы.

На днях члены бюро встречались с партийными и хозяйственными руководителями Главмосстроя и его подразделений. Здесь тревожная

обстановка по многим направлениям: социально-бытовые условия, технический прогресс, уровень механизации, сдача жилья в комплексе с культурно-бытовыми объектами. ~~Уделяется в основном воспоминаниями как когда-то было хорошо.~~ "Крылатское" - хороший пример комплексной застройки. Но единственный и тут же забытый.

Нужно всеми силами прекратить отток строителей, начиная уже с апреля. Поставить на сегодня это главной задачей всех, в т.ч. новому начальнику Главмосстроя т.Сурову П.С.

Реализация разработанных программ требует самого активного привлечения к их реализации строительных организаций нестроительных министерств и ведомств, на долю которых приходится ~~лишь~~ 8-17 процентов объема выполняемых работ. Их скромное участие в сооружении обшегородских объектов не может нас удовлетворить.

[[Мосгорисполкому, райкомам партии, партийным комитетам министерств и ведомств, имеющим в Москве строительные организации, следует выработать меры, чтобы не менее 50 процентов выполняемых ими строительными работ осуществлялись на строительстве объектов социально-бытового и культурного назначения.] Строить в Москве и не строить для москвичей остро нужных объектов - это не партийный подход работающим в ~~городе~~ сталине руководителей.

[[Необходимо широко развернуть практику участия жильцов в улучшенной отделке квартир и поставить задачу об организации и работе ^{примерно} 50 МЖК к социализму (пока один).] СК ВЛКСМ

В настоящее время на Советах по градостроительству с участием членов бюро МК КПСС, руководителей Мосгорисполкома и главных управлений детально рассматриваются вопросы развития города, его архитектуры.

Намечено на днях рассмотреть меры по комплексной реконструкции и благоустройству ~~центральной~~ ^{центра} части города, завершению формирования заповедных зон, охране и реставрации памятников истории, архитектуры и культуры. Решено сделать это специальным разделом Генплана города.

Товарищи! ^х ^х ^х

Одной из острейших проблем города является транспортное обслуживание ~~народного хозяйства и~~ населения. В текущем году заметно улучшение показателей на железнодорожном транспорте. Но это начало. Пути решения проблем - это ускорение развития головных участков, грузовых и пассажирских станций Московской железной дороги. Тов. Паристый ^{ответственен} основательно взялся за это. ^{И будем} надеяться на ^{положительные} результаты. Предстоит удвоить объемы строительства линий метро. Ввести в текущей пятилетке 45 км вместо ^{ранее} предусмотренных 28. Деньги, договорились, дадут, надо искать решение - как ^{их} освоить. Реконструировать линии, введенные в 1935-1970 гг. Увеличить протяженность линий троллейбуса и трамвая. Упорядочить маршрутную сеть автобусного транспорта, внедрить автоматизацию его ^{строить парки, концевые стоянки.} управления. В общем это сложнейшая задача и ^{по} ряду вопросов надо еще думать, как их решать.

Следующий из 6 вопросов, по которым дано поручение Политбюро - это торговля.

Выработана и начала осуществляться программа улучшения снабжения москвичей основными видами продуктов питания. Увеличены фонды на 1986 г., подписаны с Московским обкомом и исполкомом постановления об увеличении производства и поставок продуктов питания, в том числе молока в XII пятилетке.

программы
 Готовятся улучшения торговли картофелем и овощами, ~~программа~~
 строительства теплиц, контейнеризации и механизации на базах и
 в магазинах.

К концу пятилетки надо в 2 раза увеличить мощности по
 производству колбасных изделий и тем самым отказаться от их
 завоза. С этой целью предстоит завершить строительство и
 реконструкцию ряда мясоперерабатывающих предприятий, построить
 2 новых завода, которые надо с оборудованием и строительными
 конструкциями закупить в Финляндии (разрешение Правительства
 получено)

надо выдержать
 курс на резкое увеличение производства пищевой продукции
 в расфасованном виде.

[Самое "узкое" место - мало торговых площадей. Обычные
 нормативы для Москвы не подходят.] Во всех расчетах нельзя не
 учитывать более двух миллионов гостей столицы.

Предстоит навести порядок по реализации продуктов питания
 через оптовые базы Москвы по линии министерств и ведомств
 (выявили на днях, что в прошлом году десятки тысяч тонн ушло
 помимо города по нашим фондам).

Но все-таки в торговле вопрос-вопросов - это кадры.

Здесь работают 220 тыс. человек. Большинство их ~~работают~~^{трудятся},
 конечно, честно и добросовестно. Но расследования, сотни
 привлеченных к уголовной ответственности за последние месяцы
 (в неделю по 10-15 человек), обстановки изучение изнутри показывает, что
 существует целая "система" поборов и взяток. Продавцы расска-
 зывают, что придя из училища, на второй день уже попадаешь
 в обстановку, вынуждающую обманывать покупателя, ~~чтобы~~
~~расплатиться с материальщиками.~~ [Думаю, неоправданно плохо

16.

в торговле мы распространяем бригадную материальную и моральную ответственность, ~~за конечные результаты труда.~~

~~Надо организационно разорвать цепочку материальной ответственности, имея в виду особенно предовольственную группу товаров, возложив материальную ответственность только на продавцов.~~

Неединичны случаи сращивания торговли с милицией. ~~Связь дошла и до некоторых райкомов и райисполкомов.~~ Сейчас там началось расследование. Очень и очень ~~зашли далеко, время много.~~

Но как, товарищи, ни трудно воевать с этим злом, но выкорчевывать его, очищаться надо до конца. От грязи Чтобы разорвать порочный круг, эту "систему", может быть даже придется привлечь свежие силы, честных руководителей торговли на разных уровнях из других регионов страны.



Товарищи! Укрепление базы здравоохранения, существенное улучшение медицинского обслуживания населения очень злободневный вопрос для города. Это Одна из шести проблем.

14 В предыдущие пятилетки основное внимание уделялось строительству специализированных стационаров, что привело к значительной диспропорции между возможностями коечного фонда и вспомогательных лечебно-диагностических служб, развитие которых отстало, ~~и поэтому очень низкая фондоемкость койкоместа.~~

В двенадцатой пятилетке необходимо достроить переходящие объекты здравоохранения, а главное увеличить объем строительства лечебно-диагностических корпусов, развить районную сеть, что должно значительно повысить качество лечения больных. ~~Кроме того,~~

~~необходимо продолжить реконструкцию и капитальный ремонт существующего больничного фонда.~~

В связи с тем, что выделенных капитальных вложений недостаточно, [в настоящее время принимаются меры для увеличения капвложений по отрасли "здравоохранение" до 600 млн.рублей.]
То есть капвложения надо увеличить вдвое! И серьезно готовиться, как их освоить.

~~В медицинских учреждениях~~ Отмечается существенный дефицит медицинского персонала, зачастую низкий уровень культуры и просто пренебрежение к больному человеку. Сейчас приняты меры для увеличения направления в городскую сеть выпускников медицинских вузов, приема в медицинские училища. [Недостаток младшего медперсонала будет частично компенсирован за счет большего внедрения в работу средств малой механизации, совершенствования действующей системы организации и стимулирования труда медицинских работников.] Работа в этом направлении ведется

Конкретным проявлением заботы об улучшении медицинского обслуживания москвичей явится реализация разрабатываемой в настоящее время городской комплексной программы "Здоровье". Подобные программы должны быть созданы в районах, на всех предприятиях и в организациях с учетом их специфики.

Нужно новому начальнику Главздравуправления т.Мудраку продумать и внести предложения по самой структуре медицинского обслуживания, имея в виду [поднять "потерявшееся" районное звено.] Явно однобокая централизация и специализация по городу, может быть облегчает и продлевает жизнь руководителям здравоохранения, но точно не удлиняет эту жизнь больным. Как показало посещение ряда районных поликлиник и больниц. Нужно ту и другую сеть развивать во взаимосвязи и не в ущерб районному обслуживанию.

Наука и ускорение внедрения разработок в производство.

Здесь надо прямо сказать, что ни после июньского совещания в ЦК в прошлом году, ни после городской конференции, ни после съезда практически ничего не изменилось. Знакомство с рядом институтов показало: отраслевая наука превратилась, как правило, в диссертационную науку, [переаттестация (хотя и постановление было) или совсем не проводится] или проводится для вида. Причем ответ, как правило, один: боимся сокращать - будут жалобы. А вот проедать государственные деньги не боимся (численность в науке за 10 лет возросла почти на 100 тыс. чел.). Плохо внедряются системы автоматизированного проектирования. Даже в ряде НИИ и КВ спецотраслей массовая механизация инженерного труда - конторский стол, а уж кульманом даже хвастаются.

По науке и внедрению - обсудили и договорились с т. Марчуком Г.И. провести в Москве следующее.

Анализ показал: сегодня 500 научных разработок, годных и необходимых, не внедрены, лежат на полках. (Легче "лимитчиков" выпрашивать, чем "возиться" с внедрением новой техники). Предлагается [разработать для Москвы единую научно-техническую программу. "Эффективность и качество" с двумя глобальными задачами:

- экономия всех видов материальных ресурсов;
- повышение качества выпускаемой продукции.]

Обе задачи могут быть сформулированы для каждого участка, цеха, предприятия, района и Москвы в целом.

Программа "Эффективность и качество" будет иметь четкую дифференциацию на всех уровнях производства, понятную каждому работнику от рабочего и секретаря райкома, горкома, до директора, поддается всеобщему контролю со стороны всего коллектива. А это основа для соревнования, организаторской работы, партийного влияния, объективной оценки работы лично руководителя.]

[Подводить итоги соцсоревнования прежде всего по двум показателям - экономия материалов (доля роста объемов без роста материальных затрат) и доля продукции со Знаком качества] (~~до 70 процентов~~). С учетом, конечно, динамики.

[Четко расписать все 500 разработок. Для более крупных целевых тем создать временные межотраслевые группы разных институтов, утвердить их, сроки разработки и внедрения.]

Чуть не каждое предприятие имеет свои литейки, цеха крепежных изделий и инструмента. [Надо смелее идти на специализацию и кооперирование. Подготовить и внести такие предложения в Правительство в целом по городу.]

По работе НИИ и КБ.

Два направления. Добиться, чтобы в них, как правило, ⁷⁰ процентов ресурсов были связаны с разработкой конкретных проектов.]

Такой проект, предусматривающий идею, разработку, внедрение, получение эффекта и должен быть главным показателем работы коллектива. Ни с какими "условными показателями" не считаться.

[Глобальную оценку деятельности НИИ и КБ проводить по скользящей шкале за 5 лет по количеству и экономическому эффекту, реально достигнутому от реализации ^{этих} своих проектов.]

Договорились так: [если за 5-летний период крупного выхода не получено, то на основе государственной проверки такие НИИ и ИБ либо ликвидируются полностью, либо частично (по отделам) и главное - с изъятием численности и снятием с финансирования]

Государственную проверку и ликвидацию некоторых (из 1040) провести - сейчас. Думаю первые 10-15 закрытых институтов (с объявлением в средствах информации) сильно подействуют на активизацию других.

Здесь, конечно, предстоит упорная борьба. Но ради государственных интересов, в духе решений съезда надо не сдаваться, не поддаваться просьбам, а может быть и угрозам, и проявить принципиальность и райкомам и горкому партии. ~~Самая верная политика - это принципиальность.~~

Недостаточно эффективно используется и мощный научный потенциал столичных вузов. Переход к интенсивному пути развития обострил проблему обновления инженерных и научных кадров.

[Льготы для приема в вузы москвичей (проходной бал на 2 ниже) привели к явному перепроизводству специалистов с высшим образованием и более низкому уровню по качеству]. Кстати, многие ректоры с этими льготами не согласны. ~~Зато, например, в строительные ПТУ поступает только 2 процента москвичей.~~ И с точки зрения экономики, и с точки зрения социальной справедливости это неверно. Мы обсудили с министром т. Ягодиным эти вопросы и наметили ряд мер.

[Провести обследование (комиссионное) использования специалистов с высшим образованием] Итоги обобщить и четко определить -

сколько и каких специальностей нам нужно в XII пятилетке (программа автоматизированного проектирования повышения модернизации улучшения развития качества образования научных кадров и т.д.). Что касается качественного уровня, то для начала внесли предложения и принято постановление провести в т.г. в городе [прием экзаменов в вузы на месяц раньше,] чтобы получить более качественный отбор.

21. 11

Товарищи! На съезде подчеркивалось - "главное, что должно обеспечить нам успех, - живое творчество масс". Пожалуй, нигде оно не проявляется так полно, как в социалистическом соревновании. Ко дню открытия партийного форума более 300 тыс. рабочих Москвы завершили личные планы двух и более месяцев. Однако отдача от трудового состязания не всегда такова, какой должна быть.

Главный бич в организации соцсоревнования - продолжающий иметь место формализм, косность, бумажный подход.

Как не надо делать - можно привести пример организации предсъездовского соревнования на Московском инструментальном заводе (директор т.Петровичев А.И., секретарь парткома т.Василевский С.В) Партком поддержал инициативу бригады коммуниста т.Филатова - выполнить план двух месяцев 1986 года к 21 февраля. Зафиксировали это на бумаге. В том же цехе, где трудится этот коллектив, ни одна из 17 бригад не поддержала почину. И хотя бригада Филатова выполнила свои обязательства, на заводе это даже не заметили.

"Забыли" подвести итоги предсъездовского соревнования во многих коллективах. А где провалили - тем более не сделали никаких выводов.

И еще, почему-то везде в обязательствах - закончим годовой план досрочно - 29 декабря. Почему обязательно 29? Оказывается заранее оставляют дни для пересмотра соцобязательств 2-3 раза. Каждый раз сдвигая срок на один день. Вот где формализм.

Скажите, кому нужно такое соревнование? Задумывались ли когда-нибудь такие вот руководители о воспитательных последствиях такой организации соревнования? Видимо, нет. Хоть и начал председатель МГСПС т.Петров Л.В. проявлять элементы активности, но до требуемого уровня ему и председателям отраслевых профсоюзов еще далеко.

Товарищи! Решение новых задач в экономике, как отмечалось на съезде партии, невозможно без глубокой перестройки хозяйственного механизма, создания целостной эффективной и гибкой системы управления.

Обеспечение комплексного развития народного хозяйства г.Москвы требует активизации работы коммунистов исполкома Моссовета. Уже пора, Владимир Тимофеевич, как и договаривались, представить в горком партии, предложения по совершенствованию структуры управления городским хозяйством и Моссоветом.

Успех во многом будет зависеть от перестройки Мосгорплана, уровень экономической работы которого, в том числе лично т.Степанова, просто слабый. Зачастую ее заменяет директивность принимаемых решений без соответствующих технико-экономических обоснований и расчетов. И что особенно плохо без предварительного обсуждения в районах Райкомы и райисполкомы справедливо на это жалуются. Недостаточно обеспечивается сбалансированность отдельных показателей в планах. Как правило, планы не увязаны с трудовыми ресурсами.

Исполкому Моссовета, Мосгорплану, банковским, финансовым, статистическим органам, органам по труду и материально-техническому снабжению следует сделать конкретные выводы из задач, поставленных съездом по совершенствованию планирования и управления, внедрению хозрасчета, перевода предприятий на самокупаемость. Они должны в полной мере стать экономическим штабом города, объединять экономистов, этих учесть экономистов директоров, смело брать на себя решение задач, ~~в соответствии с требованиями съезда.~~

Следует пристально заняться "больной" для Москвы проблемой - рациональным использованием трудовых ресурсов. Решение, принятое Мосгорисполкомом, предусматривает уменьшение численности промышленно-производственного персонала не менее чем на 27 тыс. человек; занятых в науке, сфере управления - 30 тысяч. [И численность в науке, тт. Сайкин и Велихов, если где-то и увеличивать (с учетом приоритетности), то только за счет других институтов.]

Имея мандат, получивший поддержку делегатов городской конференции, бюро ~~МГК КПСС~~ ^{горкома} приняло решение о прекращении с 1987 года завоза в Москву иногородней рабочей силы. Хозяйственным руководителям, ориентирующимся на лимит, партийным организациям таких предприятий и учреждений дано время для того, чтобы принять необходимые меры для выполнения плана без "лимитчиков", за счет более напряженной умственной работы, направленной на разработку и реализацию предложений по ускоренному повышению производительности ^{всех предприятий} труда ~~на производстве.~~

Не последняя роль в ~~выполнении постановления бюро~~ ^{этой работе} ~~генерала партии~~ городского управления по труду и бюро по трудоустройству. Почти 200 человек работают в этих подразделениях. Огромный аппарат. Но работу в предыдущие годы без сомнения можно признать неудовлетворительной и предупредить тт. Козлова М.Р., Филиппова П.Л., что уже по итогам 1986 года им предстоит держать серьезный экзамен на деловитость перед горкомом партии.]

[Следует начать работу по выработке предложений о сокращении управленческого аппарата] Пока практически ничего не сделали в этом направлении. А ведь аппарат управления в городе вырос за 20 лет со 144 до 263 тыс. человек, ~~(← 120 тыс., или чуть не удвоился)~~. Хотя число всех работающих за этот же период выросло на 26 процентов.

Товарищи!

Раздел идеологической работы в докладе на съезде очень емкий и его не нужно ~~просто~~ привязывать к местным условиям, а непосредственно брать на вооружение. Главное - умение применять эти принципы конкретно и получать реальную отдачу. И, конечно, особый акцент на индивидуальную работу с людьми. Это огромная, многогранная работа и немалая доля в ней - борьба с носителями антисоциалистической морали: лодырями, бракоделами, пьяницами, несунами, бюрократами, сейчас уже и наркоманами. Не раз подсчитано - на одного пьяницу приходится по 8-10 активистов - это и агитатор, и бригадир, и член товарищеского суда, ~~да еще~~ ^{а сейчас и} несколько членов общества борьбы за трезвость.

Отчет Советского РК КПСС (т.Виноградов В.В.) на бюро горкома партии показал, что пока вся работа ведется вокруг тезиса: пьянство - это плохо. Надо переходить к ~~новому~~ ^{оценке} ~~этапу~~ ^{решения} этой проблемы: пьянство - несовместимо ни с нашей моралью, ни с образом жизни, ни с интересами дела. На такой уровень нужно поднимать работу в трудовых коллективах, добиваться, чтобы именно такой подход закладывался и в социалистические обязательства (как правило, там вообще об этом не пишут).

Говорят - сейчас ^{это} уже не характерно. Нет, к сожалению, пока очень характерно. ~~Не очень вжечей~~ ^{Разве совмещено} - коллектив коммунистического труда" и за 3 месяца - не один десяток привлеченных за пьянство, ~~даже на производстве~~. Это, к сожалению, факты.

В крутой ломке отжившего велика роль средств массовой информации. Высокое общественное назначение прессы обязывает редакции газет, радиовещания и телевидения определить меры повышения действенности публикаций и передач.

Недавно у нас состоялась встреча с журналистами газеты "Московская правда". Беседа показала, что коллектив редакции достаточно работоспособный, понимающий назначение газеты, сформулированное еще В.И. Лениным: "Газета должна идти впереди всех". (ПСС, т.48, с.71).

Но, и не в последнюю очередь по вине руководства редакции, это понимание проявляется не всегда. Москвичи испытывают неудовлетворенность недостаточной глубиной и последовательностью в постановке проблем, многословием, декларативностью и назидательностью публикаций, консерватизмом мышления ряда авторов. Газета мало публикует крупных аналитических материалов по узловым проблемам города, деятельности партийных организаций. Порой выступления не отражают реального положения дел.

Вот пример. 12 марта бюро ^{райкома} ~~МКК КПС~~ ^{райкома} ~~МКК КПС~~ рассмотрело вопрос о работе Кунцевского ~~МКК КПС~~ по укреплению правопорядка и усилению борьбы с преступностью и признало ее неудовлетворительной. Райком мирился с крупными недостатками в деятельности исполкома, правоохранительных органов по предупреждению и искоренению правонарушений. Первый секретарь т. Головков И.М. несамокритично оценивал создавшееся в районе положение с преступностью, которая

бурно растет второй год. А "Московская правда" в день заседания бюро публикует материал с положительной оценкой. (А на следующий день с ^{в своем заседании} бюро - с отрицательной). Так, наверное, читатель и не понял - хорошо или плохо в районе с преступностью.

Прямо скажем, не вызывает интереса у москвичей и программы московских редакций телевидения и радиовещания. Создается впечатление, что многие ~~из них~~ передач вообще никто, кроме, может быть, самих журналистов, да детей - зрителей программы "Спокойной ночи, малыши", не смотрит и не слушает.

Недавно по Московской программе телевидения была сделана попытка показать московские проблемы. Была показана передача из цикла "Диалог", посвященная транспортным проблемам столицы. И хотя передача во многом не удалась - получился "Диалог" без диалога - идея цикла, судя по реакции москвичей, положительна.

В ~~деле~~ активизации человеческого фактора, психологической перестройки людей, в закреплении идущих в стране позитивных процессов, как никогда прежде, важна конструктивная, созидательная деятельность художественной интеллигенции.

Партия всегда по достоинству оценивала ее вклад и заслуги в коммунистическом воспитании трудящихся, бережно, уважительно относится к таланту, художественному поиску. Однако, оценивая с позиций требований съезда нынешнее состояние культурной сферы столицы, следует признать, что полного удовлетворения нет. Утрачен дух доброжелательной товарищеской, глубокой, последовательной критики. Острые вопросы идейно-творческой работы зачастую сглаживаются комплиментами, панегирическими восхвалениями. Просчеты, недостатки, удачи

нередко не получают объективной оценки литературно-художественной критики. Скажем, на спектаклях "Иван", "Серебряная свадьба" ^{"Совори... м.д.р."} думать, неуютно сидеть в зале, особенно партийным работникам, где просто высмеивается штамп, неуклюжесть, неумение ^{М.Д. и спорить в} работать ^и просто разговаривать с людьми. ^{Также, ну есть и} ~~и - то сметайки, но задушевная забота~~ ^{Кремль} ~~неудачи надо больше приветствовать.~~ Недавно заслу-

шанный на бюро МГК КПСС отчет Главного управления культуры Мосгорисполкома убедительно показал, что недоработки в художественном творчестве, ошибки идейного характера - результат неудовлетворительной работы с кадрами.

В решении идейно-художественных задач, стоящих перед деятелями культуры, авангардная роль принадлежит коммунистам творческих союзов и организаций. Первичные партийные организации призваны повышать ответственность ~~творческих~~ кадров, создавать в своей среде подлинно творческую обстановку, которой должны быть чужды групповые и личные пристрастия, меркантильные проявления, делячество и конъюнктура. Морально, этически ~~по моему~~ недопустимо одно и то же произведение в одной аудитории хвалить, ^а в другой ругать.

Районным комитетам партии, отделу культуры ^{МГК КПСС} ~~МГК КПСС~~ надо глубже вникать в проблемы деятельности учреждений культуры, решительно изживать сложившийся стереотип в формах руководства этой постоянно подвижной сфер~~ы~~.

х х
х

О некоторых вопросах организационно-партийной работы.

Здесь главное требование съезда - быстрее проходить через ломку привычных взглядов и подходов в партийной работе, решительнее изживать то, что мешает двигаться вперед, делать выводы

из критики, брать на себя ответственность за все стороны дела. И первым должны показать пример партийные кадры - секретари горкома, райкомов, работники аппарата, выборный актив первичных организаций.

К сожалению, не везде эти требования стали правилом. Состоявшиеся в I квартале пленумы показали: многие райкомы партии так и не смогли отойти от старых схем. В первую очередь это относится к принятым постановлениям, многие из которых декларативны, неконкретны.

В Политическом докладе Центрального Комитета КПСС подчеркивалось: необходимым условием повышения деловитости является дальнейшее совершенствование всей системы контроля.

Городской комитет принял к исполнению 427 наиболее важных предложений и критических замечаний, высказанных в прошедшую отчетно-выборную кампанию. Более 100 тыс. находятся на контроле в райкомах, первичных партийных организациях.

Однако в этой работе еще немало делается ради формы. Большинство райкомов партии затянули разработку мероприятий по реализации критических замечаний. А Ворошиловский, Железнодорожный, Киевский райкомы (тт. Земсков А.И., Конюхова И.Н., Коровицын А.В.) ограничились принятием их перечней.

Пример с райкомов берут и некоторые первичные партийные организации. Партком Научно-исследовательского технологического института по ремонту и эксплуатации машинотракторного парка (Волгоградский район) утвердил план лишь спустя два месяца после собрания. Секретарь т. Андреев В.А. понятия не имеет о замечаниях, высказанных в цеховых организациях.

Рассматривать ход выполнения критических замечаний на пленумах райкомов, партийных собраниях, отчитываться о их

29
27
9 F
1979

выполнении всем руководящим органам партии - это уже не рекомендации, а требования Устава КПСС.

Устав требует от партийных организаций активного проведения кадровой политики. ~~В решении кадровых вопросов~~ ^{Здесь пока у нас} отсутствует ~~она~~ должная гласность, мало учитываем мнение трудовых коллективов. О том, что мы здесь недорабатываем, свидетельствуют более тысячи писем, поступивших в горком партии, в адрес XXII съезда о злоупотреблениях руководителей, нарушении ими морально-этических норм. Почти в трети изложенные факты подтвердились.

Бюро горкома партии требует строго наказывать нарушителей норм партийной жизни, с самой высокой ~~мерой требовательности и~~ ^{но} принципиальностью оценивать действия руководителей.

На съезде подчеркивалась необходимость более тесной связи партии с массами. Беседы с рабочими, населением по месту жительства, руководителями предприятий и организаций, выступления перед трудящимися позволяют ~~партийным комитетам~~ ^{руководителям} чувствовать ритм жизни, более тесно связывать свою работу с нуждами, потребностями людей, использовать их мнение и рекомендации.

Прямо скажем, не все и не сразу настроили свои паруса по направлению свежего ветра перемен. Вот один пример. Не менее сотни рабочих филиала ГПЗ-2 встретили у входа на завод и почти час перечисляли проблемы заводской жизни: тяжелейшие условия труда, быта и годами не решаемые проблемы, полное безразличие руководителей к социальным вопросам, показуха (перед приходом членов бюро включили вентиляцию в цехе, которая до этого не работала несколько лет) ~~и люди задыхались~~). Надо было видеть, с каким раздражением люди говорили обо всем этом. Сложилось

впечатление, что рабочие предприятия до этого момента не имели возможности сказать о своих бедах руководителям завода, министерства, райкому партии. И это действительно так. Оторвались чиновники от забот и проблем рабочих. Два первых секретаря райкомов партии - Октябрьского - т.Светик Ф.Ф. и Кировского - т.Комаров А.Г. не могли разобраться, кто и за что должен взять ответственность на себя. Филиал объединения у одного не на учете, а у другого - не на территории района.

Амбиция, верхоглядство, безответственность - по-другому подобное невнимание к людям назвать нельзя.

Но ведь есть же у нас в Москве примеры, может быть пока и не много, где работа с людьми, забота о них у руководителей возведены в главный вопрос.

В сложных условиях работает ^{например} машиностроительный завод "Знамя революции": большая номенклатура, постоянное освоение новых изделий, часть старых цехов. Но хорошие показатели. ~~Отлично~~ ^{Хорошо} решенный соцбыт. Отличный профилакторий, медсанчасть, пансионат, пионерский лагерь на Черном море, спорткомплекс с бассейном, загородные детские дачи, сфера услуг на заводе - такого набора не имеют большинство наших предприятий. Увлеченный этим, политически дальновидный генеральный директор объединения т.Румянцев И.И. Настроение, благодарность людей, их отношение к делу, результаты работы - пример для многих наших руководителей. **Вот это и есть человеческий фактор.**

Поворот внимания к социальным вопросам просто необходим. Рабочие, решающие сегодня гигантские по масштабам задачи

экономических преобразований, не простят руководителям просчетов в создании необходимых условий труда, быта и отдыха.

Усматривается скептицизм и иждивенчество некоторых руководителей в развитии сфер^в услуг непосредственно на предприятиях. А напрасно. Учитывая, что в городе ~~в этой сфере~~ ^{здесь} у нас и порядка мало. В горком потоком идут письма о возвращении многих предприятий ~~этой сферы~~ на старый режим работы. [А в Моссовете даже не знают числа нарушителей решения правительства. Люди возмущены - горисполком не слышит. Здесь надо порядок наводить. И дать для этого т.Жарову буквально неделю.] Одновременно трудящиеся с одобрением относятся к организации заводских столов заказов, парикмахерских, пунктов проката, восстановительных центров, комплексных приемных пунктов, медсанчастей и др.

[Заслуживает ~~полюбо~~ одобрения инициатива ряда предприятий города, например, объединения, где директором т.Киселев А.И. ^{которые} ~~они решили~~ ^{намерены} в текущей пятилетке (и это включает в планы) решить все социальные вопросы на предприятии. Географию такого движения надо расширять. ^{Надо, чтобы это было законом для всех}]

Товарищи!

Огромно значение съезда. Но при всей важности проведенной работы по его подготовке и проведению - главное впереди. Предстоит ~~огромная~~ ^{сложная} работа, предстоит борьба и надо весь накопленный потенциал, волю, решимость, мужество, новое мышление взять с собой в эту дальнюю и трудную дорогу.

Неизбежна какая-то смена кадров. Она идет. И не должно быть неуверенности у тех, кто уверен, что он действует в духе съезда. Здесь, конечно, будет проявляться взвешенный,

объективный подход. Не ради процентов сменяемости, а ради того, чтобы инертных и нечестных сменили бы активные и кристально чистые и честные люди.

Пусть даже кто-то переусердствует, допустит ошибку, можно поправить. Но пусть действует активно, напористо, конкретно, смело, не думая о своем благополучии. И мы таких будем поддерживать.

Явно назрела необходимость проведения учебы по углубленному изучению материалов съезда всеми категориями партийного актива и руководителей. Нужно проанализировать ~~каждый пункт~~ ^{тезис} документов съезда и уметь применять их требования в практической работе.

Надо и дальше развивать и углублять критику и самокритику. Не пугаться ее, не драматизировать. А то после городской конференции кое-кто решил, что его биография кончилась. Нет, это должно быть нормой нашей жизни, нашего стиля работы, ^{основой обновления.}

Главное, чтобы те, кого за дело критикуют, делали выводы, быстро устраняли недостатки, чтобы это прибавляло им энергии, зная, что доверие им оказывается.

Сейчас для партии, для нашей организации самый сложный период - добиться ускорения (не только в экономике) уже в 1986 году, в XII пятилетке. Это требует и новых форм партийной работы, ни на минуту не обольщаясь хоть какими-то успехами.

После съезда на бюро горкома каждый из членов бюро высказал свои соображения - какие использовать новые формы и методы, как организовать более эффективную работу в 1986 году. Их оказалось немало. Обсудили и ряд приняли к действию.

Вот хотя бы одно из них:

33

103

~~Тезисно некоторые из них:~~

X. Бюро горкома партии вносит предложение на пленум утвердить конкретные поручения членам бюро, связанные с основными наболевшими проблемами города.

- | | |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Ельцин Б.Н. | - разработка и реализация нового Генерального плана Москвы, проблемы пассажирского транспорта |
| - Захаров В.Г. - <i>общественный порядок (т. Сельков #.Е.)</i> | - улучшение медицинского обслуживания населения |
| - Карabasов Ю.С. | - вопросы решения проблем школы и детских учреждений |
| - Королев О.А. | - внедрение достижений НТП в производство, качество продукции |
| - Низовцева А.А. | - улучшение торговли и общественного питания |
| - Писарев И.Д. | - архитектура, памятники истории, полная комплексность новой застройки |
| - Сайкин В.Т. | - центр Москвы, чистота и благоустройство, лимитчики |
| - Петров Л.В. | - решение проблем социально-бытовых условий трудящихся <u>на предприятиях</u> |
| - Ширяев В.В. | - экономия материальных ресурсов |
| - Смирнов С.А. | - организация 50 МЖК |

Это, конечно, не снимает всех других обязанностей, но поможет исключить параллелизм и дублирование в работе,

Мы привыкли работать широким фронтом. Это правильно. Но надо уметь и сузить иногда наши действия на наиболее проблемных направлениях, сконцентрировать здесь усилия, ускорив этим решение вопросов.

да и повисит ответственность каждого члена бюро за конкретный участок.

Для контроля имеется в виду в период между конференциями каждому из перечисленных выше товарищей доложить на заседании бюро или пленуме горкома партии о его личной работе по выполнению поручения пленума горкома. (Если примите это предложение).

2. Повысить значимость для партийных организаций города рассматриваемых на заседаниях бюро горкома вопросов за счет их комплексности, более широкого обобщения, раскрытия стиля, форм и методов партийной работы.

3. Считаю целесообразным расширить собеседования с коммунистами о выполнении ими Устава и поручений.

4. Шире практиковать отчеты коммунистов-руководителей с последующим переутверждением характеристик.

5. Регулярное, "бестрибунное" (неформальное) проведение встреч руководителей, в т.ч. членов бюро ГК, с различными категориями трудящихся.

6. Необходима координация проверок в городе. Эта обязанность по отношению к партийным, советским, профсоюзным, комсомольским органам возложена на секретаря горкома партии, по другим ведомствам - на городской комитет народного контроля. Проводить, как правило, комплексные проверки.

7. В этом году все руководители города по графику выступают по Московским программам радио и телевидения, в наших газетах по самым острым городским проблемам.

8. Разработать эффективную систему работы с кадрами, резервом на выдвижение, подготовкой и переподготовкой кадров.

9. Особый контроль за разработкой мероприятий, их реализации по всем шести проблемным направлениям развития Москвы,

определенным постановлением Политбюро ЦК КПСС по итогам XXVI городской партийной конференции.

Это лишь некоторые моменты крупным планом. Думаю, что всем райкомам партии, парткомам следовало бы также определить некоторые приоритетные направления своей работы, в том числе личные планы руководителей.]

x x
x

Товарищи!

Многочисленные встречи делегатов съезда, членов бюро, секретарей горкома партии в трудовых коллективах подтверждают большую заинтересованность людей в быстром решении тех проблем, о которых говорилось на XXVII съезде *и на дорожной конференции*. Желание естественное. И партийные органы не имеют права допустить паузу, которая кое-где уже наметилась после съезда.

Пример в работе подает Центральный Комитет. Еще и месяца не прошло после окончания съезда, а Политбюро во исполнение его решений приняло постановления: по дальнейшему совершенствованию экономического механизма хозяйствования, в том числе в агропромышленном и топливно-энергетическом комплексах страны. Рассмотрены вопросы по ускоренному развитию разработки и производства приборов и средств автоматизации для научных исследований, улучшению координации работ в области вычислительной техники. Приняты постановления по совершенствованию капитального строительства, расширению применения электроники в машиностроении, укреплению базы социально-культурной сферы. Расширены возможности строительства и укрепления материально-технической базы Домов культуры и клубов в сельской местности,

Трудно в коротком докладе на пленуме попытаться расширить те масштабные задачи, о которых шел разговор на съезде в течение 10 дней

учрежден Советский фонд культуры. Принимаются меры по упорядочению индивидуальной трудовой деятельности, а также по усилению борьбы с нетрудовыми доходами.

Центральным Комитетом партии ведется большая организаторская и разъяснительная работа. Проводятся встречи с руководителями отраслей народного хозяйства страны, партийными работниками, представителями средств массовой пропаганды.

Активно ведется внешнеполитическая деятельность: популярна во всем мире обоснованная, четкая и конструктивная программа полной ликвидации ядерного оружия на земле до конца столетия.

То есть своевременно принимаются значительные и важные решения по самым злободневным вопросам нашей экономической и социальной жизни, международным вопросам. Такой стиль работы без пауз и передышки должен быть для нас примером.

Товарищи!



его Не всем в городской партийной организации удается сохранить динамизм ~~своего~~ в сегодняшней работе. Позиция некоторых первых секретарей райкомов партии, первичных организаций настораживает. Ссылки на бесконечную текучку, неумение сосредоточиться на главном, ожидание указаний сверху, непоследовательность, разбросанность, суэта, расчет на внешний эффект - все это затягивает многих партийных работников, в т.ч. некоторых и в горкоме партии, в трясиину инерции и видимости большой занятости. Такое положение просто опасно. Каждой партийной организации надо выбрать наиболее злободневные для своего коллектива направления работы, практически организовать дело, сосредоточив внимание на работе с людьми, постоянно следить за результатами, сверять их и с рубежами страны, и города, сразу подтягивать вдруг допущенное отставание,

бороться за решение проблемы до конца, не жалея сил -
вот тогда мы можем уверенно говорить о том, что решения
XXVII съезда будут выполнены.

9083

1371

op. 91 N 9083