

ПОМОЩНИК  
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Москва, Кремль

Г.А. Саварову

Направлено для сведения  
этой организационной структуре.

*Саваров*

«24» 01 1997 г.

№ 08077



ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ — ПАРЛАМЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ДЕПУТАТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ  
1996 — 1999**

"22" января 1997 г.№ 3.17-45473/24 АТ

Президенту  
Российской Федерации

Б.Н. ЕЛЬЦИНУ

**ОБРАЩЕНИЕ**

*В архив*  
*Сензур*  
27.01.97

Господин Президент!

Обсуждению Вашего состояния, которое ведется в российских и зарубежных средствах массовой информации с 1990 года, видимо, настало время положить конец. И лучше всего это сделать Вам самому.

В Конституции Российской Федерации есть статья 92, пункт 2, которая гласит: - "Президент Российской Федерации прекращает исполнение своих полномочий досрочно в случае его отставки, стойкой неспособности по состоянию здоровья осуществлять принадлежащие ему полномочия или отрешения от должности."

Бог с ними, со всеми остальными причинами, рассмотрим только по причине состояния здоровья. Конституция не говорит, как это понимать, а значит отсылает к другим действующим законам, в частности к Кодексу законов о труде РФ, статья 33 которого гласит:

"Статья 33. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе администрации.

Трудовой договор (контракт), заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты администрацией предприятия, учреждения, организации лишь в случаях:

1) ликвидации предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников;

2) обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

3) систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором (контрактом) или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;



4) прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

5) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

6) восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

7) появления на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

8) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия.

Увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

Не допускается увольнение работника по инициативе администрации в период временной нетрудоспособности (кроме увольнения по пункту 5 настоящей статьи) и в период пребывания работника в ежегодном отпуске, за исключением случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации."

Не будем рассматривать все восемь пунктов данной статьи. Рассмотрим только пункт 5 этой статьи.

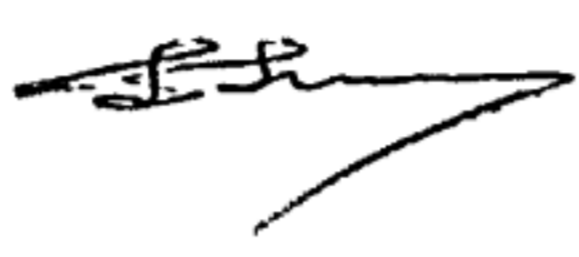
Вы фактически не находитесь на работе с 13 июня 1996 года т.е. не более четырех месяцев, как говорит закон, а уже более семи месяцев. Некоторые адвокаты утверждают, что Вы прерывали болезнь и являлись на работу. Однако, большинство адвокатов сходится во мнении, что появление работника на работе в течение 20 минут (по заявлению Ястржембского) на протяжении трудового дня не может быть основанием того, что работник вышел на работу и срок его нетрудоспособности надо исчислять заново. Хуже того. Они считают, что выход на работу всего на 20 минут является прогулом (статья 33 пункт 4), и работник может быть уволен по инициативе администрации. Добавлю, что согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР, действовавшего с 1 июня 1940 года по 1 июля 1951 года, за опоздание на работу на 15 минут работника судили. Срок наказания предусматривался до 4 месяцев тюремного заключения или до 1 года исправительно-трудовых работ.

Ссылка некоторых Ваших защитников, что Ваша болезнь связана с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием и что в связи с этим обстоятельством за Вами "место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности", несостоятельна. Трудовое увечье должно быть подтверждено актом о несчастном случае и заключением ВТЭК, профессиональное заболевание - заключением ВТЭК. В обоих случаях вопрос решается об установлении инвалидности и определяется процент вины предприятия. Ничего этого Вами не было сделано. Случаи, когда не допускается увольнение работника по инициативе администрации, к Вам тоже не подходят. Не допускается увольнение работника в период временной нетрудоспособности, но кроме увольнения по пункту 5. А мы рассматриваем увольнение как раз по пункту 5. Не допускается увольнение

работника в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации. Но Вы (слава богу) пока еще не успели ликвидировать Россию.

Поэтому, если у Вас осталось хоть немного совести, подобру, поздорову подавайте заявление об отставке по состоянию здоровья. Хватит издеваться над народами России, смешить весь мир, разваливать Россию и наносить громадный вред государствам, которые сотни лет верили в Россию.

Депутат  
Государственной Думы



Т.Г.Аваллиани

001011 22.01.97

КАНЦЕЛЯРИЯ  
ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

22/2

Секретариат Руководителя  
Администрации Президента России

18<sup>20</sup>

КАНЦЕЛЯРИЯ  
ПРЕЗИДЕНТА РЕС. СФ.Р.

1853	22.01.97
Администрация Президента Российской Федерации	
л. 3	15:56:54

08077

10 FEB 1997 09:07 /44

вх 50ма

л