

Президентская
20.02.87

18
Доклад на пленуме Московского
городского комитета КПСС

21 февраля 1987 года

Товарищи!

Январский Пленум ЦК КПСС подчеркнул особую значимость и ответственность наступившего времени.

В докладе т. Горбачева М.С. подняты самые жгучие вопросы жизни партии и страны. Как видно из средств массовой информации, идеи Пленума ~~горячо поддерживают~~ советские люди. Заинтересованные отклики и за рубежом.

Основные документы Пленума, доклад и постановление, опубликованы. ~~Все имели возможность с ними ознакомиться.~~

Поэтому нет необходимости вас с ними знакомить.

Сегодня на пленуме мы коллективным партийным советом должны переложить ~~на~~ наши конкретные планы и, главное, действия намеченные Пленумом ЦК. Поэтому бюро горкома рассчитывает, что нынешний пленум не ограничится повторением пройденного, не станет ареной самоотчетов, а выработает конструктивную программу действий городской парторганизации по осуществлению задач, выдвинутых Центральным Комитетом партии.

Настало время подвергнуть анализу нашу работу, проведенную после городской отчетно-выборной партийной конференции, сверить свою ~~работу~~ с решениями Пленума ЦК, внести соответствующие коррективы и уточнения. Наша задача выработать такие формы и методы, которые позволили бы нам с наибольшей эффективностью реализовать его решения, ~~создать надежные гарантии необратимости начатых~~ перемен.

№ 9102

19
2.1

Товарищи!

Для москвичей глубокое обновление всех сторон нашей жизни, преобразование экономической, социальной и духовной сфер связано прежде всего с переводом народного хозяйства города на интенсивный путь развития.

Это как бы материальный фундамент перестройки. Принятые в прошлом году решения Политбюро по наиболее злободневным проблемам и по Концепции развития Москвы до 2000 г., выводу города из социально-экономического застоя, определили направления и темпы его развития.

Как вы помните, на съезде от имени москвичей дано слово не быть иждивенцами. Своими силами, без привлечения дополнительных трудовых ресурсов надо обеспечивать реальное ускорение. На прошлом пленуме мы вместе приняли твердое и непростое решение - перевыполнить задания пятилетки меньшей численностью работающих, отказаться от завоза иногородних рабочих. Это пожалуй одна из специфических черт необходимой московской перестройки.

Вести ее неуклонно и результативно можно только одним путем - всемерно поднимать трудовую, общественную и в целом гражданскую активность москвичей. Решения январского Пленума ЦК указывают для этого действенные средства: расширением социалистической демократии раскрепостить энергию людей, решительно сняв путы администрирования, бюрократического централизма, основательно изменить устаревшие, тормозящие движение методы отбора и воспитания кадров.

Только в этом случае XII пятилетка явится действительно переломной в социально-экономическом развитии города. По рубежам, намеченным на 1986-1990 годы, городские обязательства напряженные

возрастет новая мера
капитализма, самоду-
шествование!

20
3.

Вы о них знаете.

За это время на основе глубокого анализа обстановки и ошибок прошлого выработаны целевые программы практически по всем направлениям на ~~пятилетку~~ ^{на ближайшие} в экономике, социальной, культурной, нравственной сфере. Трудящиеся г.Москвы активно включились в борьбу за реализацию намеченного. Кое-что удалось сделать.

Участникам пленума выдана информация о работе бюро и секретариата горкома за период после XXVI городской отчетно-выборной партийной конференции. Из предложенного документа видно, какие изменения произошли в городе за год.

Назову лишь некоторые цифры.

Темпы прироста объема промышленного производства составили 4,6 процента, или в 2 раза выше среднегодовых II-й пятилетки. Объем продукции машиностроения увеличился на 7,8 процента. Производительность труда повысилась на 5,2. Почти вдвое повысился прирост производительности труда в капитальном строительстве. Меньшей численностью справляются с растущим объемом работ железнодорожники Москвы.

В 1,5 раза быстрее шло обновление активной части основных производственных фондов. ~~Улучшилось использование оборудования, в первую очередь высокопроизводительного. Повысился удельный вес капитальных вложений, направленных на реконструкцию и техническое перевооружение.~~ Снизилась потеря рабочего времени на 25 процентов. Заметно повысилась дисциплина договорных поставок. Усиливается интеграция науки и производства.

Наращиваются мощности строительных организаций. Объем подрядных работ после 15-летнего застоя увеличился на 4,4 процента.

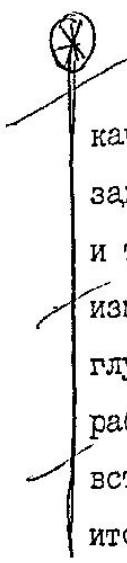
Впервые за последние годы полностью освоены лимиты государственные капитальных вложений, с ростом к 1985 году на 15 процентов. Достигнуто существенное опережение ввода в действие основных фондов над ростом капитальных вложений. Введены в эксплуатацию все намеченные важнейшие народнохозяйственные мощности. План по строительству и вводу жилых домов выполнен на 105 процентов. При этом особое внимание уделялось комплексности застройки жилых районов. По сравнению с 1985 годом почти в два раза больше построено детских садов на 30 процентов - магазинов, ^и поликлиник, на 10 процентов - больниц. Вошло в строй 426 магазинов и предприятий общественного питания. Впервые все жилые дома введены в полном соответствии с проектами, со встроенно-пристроенными помещениями. Такая работа строителей и дальнейшее ее улучшение позволят укрепить социальную инфраструктуру города, улучшить обслуживание москвичей, по многим показателям социального развития к 1990 г. достигнуть нормативов или вплотную приблизиться к ним.

Сдвинулось с мертвой точки строительство молодежных жилищных комплексов. Построены первые 10 объектов из быстровозводимых конструкций для физкультурно-оздоровительной работы. За пятилетку их должно быть 117. Приступили к осуществлению программы улучшения социальных условий труда на предприятиях.

Несколько улучшилась работа транспортных организаций. Обеспечен весь объем перевозок. Выросла вместимость пассажирского транспорта.

В целом есть некоторые положительные сдвиги в разных отраслях. Заслуга в этом - трудовых коллективов, общественных организаций,

*реакция людей на решения
ХХII съезда партии.*



Но, товарищи, можно ли назвать достигнутые результаты новым качеством работы? Бюро горкома партии считает, что больше из задуманного не сделано, чем сделано, что перестройка только нача и то в ряде коллективов. Она не охватила все организации. Мало изменена обстановка и в целом по Москве. Слишком застарелые, глубоко проникшие болячки, ^{да и} инертность во многом в сегодняшней работе. Об этом свидетельствуют многочисленные письма москвичей, встреча с ними в коллективах, публикации в прессе, да и некоторые итоги.

Вспомните, какое огромное напряжение испытали все в ноябре истекшего года в выполнении социалистических обязательств. Темпы роста в течение одного месяца резко пошли вниз. Все занялись спасением государственного плана. На производстве это называется штурмовщиной. Боролись за каждую десятку процента. И дело вытянули, но не по всем показателям.

Годовой объем реализации продукции с учетом поставок по договорам в целом по промышленности Москвы выполнен на 99,92 процента. 0,08 процента на совести руководителей 18 предприятий, которые подвели весь многомиллионный город. В "Московской правде" все т.с. "отличившиеся" были названы.

Ответственность за провал по договорным поставкам в полной мере ложится и на заведующих отделами горкома партии, ~~прежде всего~~ ~~т. Щанова В.И. и Сабина В.С.~~ Видимо, ⁴ им пока с трудом дается освоение методов политического руководства экономикой, умение своевременно предвидеть результаты.

Не выполнен также план по вводу в эксплуатацию школ. Виновные определены. В их числе отдел строительства и строительных материалов горкома партии (т. Ваньков А.А.) и Горплан.

93
-6-

Не выполнен план по розничному товарообороту.

29 предприятий, 89 строит. ^{данных} организаций провалили объемные показатели первого года пятилетки. Сотнями исчисляются предприятия и организации, не справившиеся с каким-то важнейшим заданием народнохозяйственного плана.

В прошлом году четыре района → ~~Ворешилевский (первый секретарь райкома партии г. Вязьмы А.И., председатель райисполкома г. Сапрыкин П.В.), Ждановский (гг. Жукова Р.В., Удальцов А.Н.), Кировский (гг. Савельев А.М., председатель райисполкома г. Озерников А.И.), Ленинградский (гг. Демин Н.И.,~~ не выполнили план года по вводу жилья. Брежнев-

ский и Тушинский районы не справились с вводом объектов соцкультбыта. ^{Соответственно все эти районы и зона частного сектора}

То, что в работе партийных и хозяйственных органов города ^{ни} использовались только ^{поверхностные} поверхностные резервы, глубинные процессы не были затронуты, не включен хозяйственный механизм, не сложилась четкая система организации и управления, а, следовательно, нет и устойчивости в работе - показывают итоги января 1987 года.

~~Нужно отметить, что в этом году...~~

Возвращаясь к итогам прошлого года надо сказать, что ряд направлений определяющих экономическое и социальное развитие города, явно упущены и горкомом партии.

Обновление активной части основных производственных фондов составило в машиностроении около 11 процентов, в других отраслях и того меньше.

Уже говорилось, что нельзя допускать ввод новых цехов со старым оборудованием. Часть на ходу пресекли, заставили переделать технологию и поставить новое оборудование, которое, кстати, сейчас будет даваться только при переходе на многосменный режим работы. А часть просочилась, поставили старое и сейчас просят дополнительно

~~рабочих. Думаю, т. Морозов О.А., раз не помогает убеждения, то надо вынести этот вопрос на бюро горкома и дать оценку~~

Программа экономических и социальных преобразований в народном хозяйстве города основывается на ускорении научно-технического прогресса, широком привлечении к решению практических задач миллионной армии работающих в науке и научном обслуживании. Однако именно здесь об ускорении говорить рано. У многих наблюдается даже потеря скорости. Даже закрытие 7 институтов не заставило вздрогнуть некоторых руководителей академической и отраслевой науки. Значит надо нам действовать еще смелее.

Вот примеры "влияния" науки на производство. На заводе "Моссельмаш" работают 1,5 тысячи человек. Низкий технический уровень производства и неудовлетворительные условия труда. Москвичи туда не идут. Комплектуется завод кадрами из лечебно-трудовых профилакториев. А отраслевая наука (в системе Минсельхозмаша в Москве в науке работает 5 тыс. человек) полностью устранилась от решения этих вопросов. Министерство в Москве имеет одно из самых отстающих предприятий своей отрасли.

Последние годы в глубоком прорыве находятся московские шелковые комбинаты им. Щербакова, им. Свердлова, "Красная Роза". И это при том, что в городе расположен ВНИИ по переработке химических волокон (~~директор т. Чапурин Л.И., секретарь партбюро т. Пыльницкий В.В.~~).

Производственное объединение "Каучук" и Научно-исследовательский институт резиновой промышленности расположены рядом. Но руководители института (~~директор т. Федюкин Д.Л., секретарь партбюро т. Федоров Е.Ф.~~) равнодушны к тому, что технологические

267

процессы в ряде случаев - довоенного образца, оборудование устарело и не годится.

Такое взаимодействие науки и производства не поможет обеспечить ускорение. Формы, методы определены, а реализуются очень медленно.

9) Даже такой райком партии, как Октябрьский, где сосредоточен самый крупный научный потенциал города, не имеет ясных перспектив коренного улучшения в этой области. ~~На это неоднократно указывалось~~ ~~партому секретарю райкома и директору ИФ.~~ ~~Разговоры много,~~ ~~результатов не видно.~~

Остреейшей проблемой в городе остается качество выпускаемой продукции. Уровень большинства технических изделий, товаров народного потребления значительно уступает мировым образцам. По-прежнему невысок престиж московской марки, особенно продукции легкой и местной промышленности города.

Интересное отношение к этому у многих руководителей: "Наша продукция на прилавках не залеживается". Да, не залеживается! Но потому, что просто другой, хорошей не хватает.

Год готовились к введению государственной приемки. А что получилось? Каждое третье предприятие, где она введена, план не выполнило (23 из 59). Насосный завод им.Калинина (~~директор~~ ~~т.Абрамов В.С., секретарь партбюро и Чернышников Н.И.~~) с введением госприемки выполнил месячный план по объему производства на 37 процентов. Как же готовились к госприемке дирекция, партийное бюро, Москворецкий райком партии?

27

Провал, иначе не назовешь, в объединениях "Мосточлегмаш" (Кунцевский район), заводах шлифовальных станков (Кировский район), "Ритм" (Железнодорожный район) и ряде других. Но партийной оценки этому райкомы партии не дали. Вероятно не придав значение тому, что государственная приемка - это не только элемент хозяйственной перестройки. Это еще и проверка профессиональной деловой квалификации руководящих и инженерных кадров. Это вопрос политики партии. И говорить ^{по этому поводу} нужно не об ~~отступлении~~, а наоборот: ^{покажем} росте количества предприятий, переходящих на госприемку.

Огромный ущерб качеству продукции, моральному климату в коллективах наносит аритмия в работе. На многих предприятиях не отошли от порочной привычки - в начале месяца работать вразвалку, а затем "штурмовать" во внеурочные часы, по выходным дням. Отсюда брак, возмущение людей.

Каким может быть качество изделий, если в последнюю декаду месяца на заводе имени Владимира Ильича, ~~(Москворецкий район)~~, ^{более} ~~изготовлено~~ ^{более} ~~еще 50 процентов~~ ^{половины изделий} от месячного плана, стиральных машин, а на заводе "Орбита" ~~(Воршиловский район)~~ 55 процентов магнитофонов? Неужели нельзя райкомам вместе с министерствами разобраться, помочь, заставить. ~~В крайнем случае принять и другие меры. Но главное, чтобы возмутились сами коллективы.~~

Сегодня на новые условия хозяйствования переведены все промышленные предприятия города. Более 100 предприятий и организаций отраслей группы "А" перешли на самофинансирование. Предприятия легкой промышленности перешли на систему - работать только по заказам и договорам с торговлей, ~~для более полного удовлетворения потребностей населения в товарах.~~

1828

II.

Но период перехода показал, что пока многие хозяйственные руководители, демонстрируют свою финансовую безграмотность и неумение работать самостоятельно. Глубоко не вникли в новую систему, а потому боятся конкретно заниматься этим вопросом ряд партийных комитетов.

В прошлом году каждое шестое предприятие города не выполнило план по прибыли, снижению себестоимости продукции. Значительными были потери всех видов ресурсов, допускалось их нерациональное расходование.

Ряд предприятий, перешедших на самофинансирование, находятся в финансовом прорыве. ПЗ-1, объединение "Фрезер" сняты со всех видов кредитования, задолжали значительные суммы своим поставщикам и Госбанку.

11 / Повысилась самостоятельность предприятий легкой промышленно-сти в определении ассортимента продукции, что позволяет выпускать в первую очередь "ходовые" товары. Но II предприятий отрасли уже в этом году не справились с договорами по поставкам: коженное, кожгалантерейное, "Трехгорная мануфактура", ~~швейное объединение "Москва"~~, Зеленоградский завод стеклянных пуговиц, завод "Молния" и другие.

Значительная часть кредитов Госбанка идет не на развитие производства и социальной сферы, а на ^{во} выполнение растроченных или осевших в сверхнормативных запасах оборотных средств. Из года в год они в городе растут и в настоящее время превышают 600 млн. рублей. Более 20 процентов - это не пользующаяся спросом готовая продукция.

На I января 1987 года сумма долгов Госбанку и поставщикам превысила 450 млн. рублей.

14
23

12.

Большинство предприятий города не готовы к введению новых тарифных ставок и окладов. Кое-кто так и не понял, что никакими другими путями не заработать фонд для увеличения ставок, что экономить нужно самим и не ждать дотаций из государственного бюджета или от министерства. Прямо скажем - безрадостная картина.

А ведь перестройка - это не одно звено. Его вытащим и можно говорить - перестройка пошла? Нет. Нужно идти широким фронтом, охватывая все проблемы.

Очень важно для пятилетки выполнение обязательств текущего года. ~~за два года~~ Надо увеличить выпуск промышленной продукции не менее двух пятых от пятилетних соцобязательств, довести до 60 процентов долю изделий высшей категории качества, охватить госприемкой важнейшие виды изделий. Обеспечить 65 процентов прироста потребностей в материально-энергетических ресурсах за счет экономии. Досрочно ввести 20 объектов соцкультбыта и промышленного назначения. Все вновь начинаемые строительством детские дошкольные учреждения сооружать только с бассейнами. Выполнить план двух лет по строительству школьных зданий, восполнив допущенное в 1986 году отставание.

Не успев начать - опоздали. Только к середине февраля, райкомы партии и отделы горкома разобрались с плановыми показателями предприятий и районов. Судя по планируемым показателям ряд коллективов уже сейчас ставят под сомнение итоговые пятилетние задания. Не планирует выйти на 2/5 Свердловский район. Явно собираются отсидеться за чужими спинами руководители заводов

4030

холодильников (~~директор Карамов А.Г., секретарь партбюро~~
~~Мещеряков Н.В.~~), "Изолятор" (~~дир. Баранов А.А., Козлов А.В.~~),
"Электропровод" (~~дир. Мамонтов В.И., Сидоренко И.Т.~~), "Динамо"
(~~дир. Суворов В.Г., Антоненко Н.А.~~). Это отступление и торможение,
а не перестройка и ускорение.

~~Необходимо создать четкую систему постоянного контроля за~~
~~ходом формирования планов и выполнения социалистических обяза-~~
~~тельств.~~ *Нужно сделать так, чтобы*
Причем по каждому направлению должно было четко известно
и в коллективе, и в районе, и в городе - кто лично недоделал,
от руководителя до рабочего
провалил, упустил. И меры - как устранить эти недостатки.

Товарищи!

13 Теперь о социальной сфере. В своей работе, планах горком
партии исходит из решений съезда о том, что активизировать
человеческий фактор можно только сильной социальной политикой -
созданием действительно достойных человека труда условий на
производстве, в быту, достижением и в крупном и во всем другом
подлинной, а не показной социальной справедливости.

Сегодня ни один хозяйственный руководитель уже не посмеет,
во всяком случае в открытую, говорить или пытаться отодвинуть
социально-бытовые вопросы для своих рабочих на второй план.

Наша линия на опережающее развитие социальной базы приобре-
ла силу решений, силу планов. Я имею в виду прежде всего разра-
ботку и одобрение бюро МК КПСС таких долговременных программ,
как жилищную программу, "Здоровье", "Бытовое обслуживание",
санитарно-ветеринарная программа,
✓ программу улучшения снабжения москвичей плодовоовощной продукцией.

*Бюро горкома партии считает полезным пригласить в городе
к разработке государственных планов на 1988 год уже сейчас, в
любое-апреле. Вот сии начать эту работу, в отличие от Москвы*

13/31

14.

Рассмотрены вопросы развития пассажирского транспорта, материальной базы культуры, народного образования.

Принято решение "Об укреплении материально-технической базы мукомольной и хлебопекарной промышленности г.Москвы и улучшении снабжения населения хлебобулочными изделиями".

Разработаны первоочередные мероприятия по программе "Молодая семья". Готовятся постановления об улучшении медицинского обслуживания москвичей, лучшего снабжения молоком, ~~и~~ молочными продуктами и колбасой.

Защита социальных разделов в социалистических обязательствах. утверждение социальных паспортов предприятий и районов стала реальностью.

Но одно дело - хороший документ, решение, и, как часто бывает, совсем другое - организаторская работа и результат.

~~Ветавно~~
~~⊗~~

~~Анализ~~ ~~плановой и торгово-хозяйственной деятельности~~ ~~предприятий торговли, общепита, коммунально-бытового обслуживания,~~ ~~их структур,~~ показал, что они недостаточно, а в отдельных случаях и совсем не ориентированы на конкретного потребителя, инертны к изменению спроса, оторваны от районного звена. Поэтому одним из шагов стал пересмотр структуры и критериев оценки работы главков. Каждому исполкому райсовета давно пора стать настоящим хозяином в районе. Возрастает ответственность райкомов за подбор руководителей в новых районных формированиях торговли и бытового обслуживания. Пока эту роль многие райкомы исполняют слабо.

Под особым вниманием бюро и секретариата горкома партии находится важнейшая составляющая часть социальной программы -

улучшение снабжения населения, ~~интерес~~ и бытового обслуживания. Здесь о столичном уровне говорить пока не приходится. В течение прошлого года удалось лишь несколько поправить положение за счет ввода новых магазинов, столовых, предприятий службы быта, особенно в районах массовой жилой застройки, открытия дополнительных столов заказов, приемных пунктов на промышленных предприятиях и в организациях, расширения сезонной торговли. Активнее стали привлекаться промышленные предприятия и организации к техническому переоснащению и ремонту предприятий торговли. Но судья - покупатель. А он недоволен ни сферой ~~услуг~~ ^{услуг}, ни сферой торговли и общественного питания. Причем программа есть, все знают как и что делать, но потуги упираются в слой равнодушных и желающих жить по-старому. Но как ни трудно - надо ~~его~~ ^{эту сферу} пробить.

15.

Не завершен процесс укрепления руководящими кадрами многих предприятий торговли, общественного питания, плодоовощного хозяйства и службы быта. Не искоренены еще коррупция, взяточничество, хищения социалистической собственности. Не снижается поток жалоб на низкую культуру обслуживания, отсутствие в магазинах товаров повседневного спроса, большие очереди. Это наглядно видно сейчас, зимой на примере плохой овощной торговли. (Вопрос этот будет на днях рассмотрен на бюро).

Основной причиной, порождающей недостатки, является пассивная позиция многих райкомов партии, первичных партийных организаций, недооценка ими роли и влияния коллективов сферы обслуживания на активизацию человеческого фактора. ~~в целом по городу.~~

Сост. 16

33/33

на стр. 15

16.

Явно выпали из поля зрения условия труда и быта в сфере обслуживания, где работает 300 тыс. человек.

Начала в городе действовать утвержденная на сессии программ "Здоровье". По итогам работы в 1986 году снизились ~~трудовые~~ потери от болезней, увеличился охват населения диспансерным наблюдением.

Вместе с тем результаты были бы ощутимее, если бы в районах отнеслись к созданию и реализации программ "Здоровье" более организованно. Например, в Железнодорожном районе и районная программа, и программы на предприятиях подготовлены без достаточного анализа, экономического обоснования намеченных мероприятий. Система контроля не отлажена.

Руководители исполкомов Моссовета и районных Советов, начальник Главздрава действуют без нужного ускорения. А мы на т.Мудрака В.Н. надеялись и пока надежды не теряем.

Товарищи!

Январский Пленум ЦК выдвинул энергичную программу демократизации всех сфер жизни общества, укрепления власти человека труда, что является главной гарантией успеха перестройки.

В первую очередь - это утверждение демократии на производстве, последовательное внедрение самоуправления в жизнь трудовых коллективов. Без реального участия каждого рабочего, коллективов бригад, участка, цеха, завода, ~~института, др. организации~~ в выработке и реализации экономических и социальных планов своего предприятия кардинальная перестройка хозяйственного механизма не осуществима.

На словах все с этим соглашаются. Но действовать не спешат. Сегодня во всей Москве нет ни одного предприятия, где бы начал

17.

работать, управлять совет трудового коллектива. Видимо, сказывается не только застарелая тяга к администрированию у тех, кто считает себя профессионалом-управляющим, но и привычка немалого числа "управляемых" действовать только "от сих и до сих". Так спокойно. Это касается многих и руководителей, и рабочих.

Политическую лень, апатию мы должны преодолеть, вернуть людям, для многих - впервые открыть понимание того, что они и только они - хозяева производства, хозяева страны. Слова об этом были. Закон же о государственном предприятии, проект которого сейчас обсуждается, открывает такую реальную возможность.

При этом должен быть задействован и закон рабочей совести. Только он гарантирует от облегченных решений при выборах руководителей, от попыток подобрать т.с. "удобного", нетребовательного директора. Надо больше доверять чувству справедливости рабочих коллективов, их стремлению беречь честь своего предприятия.

Сейчас, в начале этого нового для всех пути, важно быть предельно внимательным, чтобы не допускать ошибок, не скомпрометировать дело формализмом, заорганизованностью. Не превратить выборы руководителей в очередную бюрократическую игру. Партийные комитеты обязаны внимательно проанализировать первый опыт предоставления коллективами мандата на единоначалие директору производственного объединения "Красный пролетарий", ректорам институтов электронного машиностроения, горного, педагогического, руководителям ряда других организаций. Директора тоже должны быть более демократичными. Но по убеждению, внутренне. Не по улыбке судить. Как часто еще за внешним проявлением внимания к трудящимся к рабочим пытаются некоторые руководители выглядеть такими доступными и демократичными людьми. Нужно рабочему человеку не столько ~~улыбаться~~ ~~словом~~, сколько делом. Вот тогда он почувствует и поверит в ~~нашу~~

3735

18.

Немало способны сделать для демократизации в сфере производства профсоюзы.

Однако профсоюзы города пока не успевают за процессами демократизации общественной жизни, более того - нередко относятся к ним с опаской.

Пока не перевелись бюрократы, волокитчики, не желающие думать об интересах людей, профсоюзы должны вести наступательную борьбу за интересы трудящихся.

12 В ходе отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях города критически проанализированы уроки прошлого, сделан задел на будущее. В руководящие профсоюзные органы привлечены свежие силы. Состав руководства городского совета профсоюзов обновился полностью. Среди профсоюзного актива увеличилось число рабочих, членов партии, молодежи, женщин. Во всех отраслевых горкомах профсоюзов избраны секретари на общественных началах из числа рабочих. Есть основание надеяться на заметное приращение активности и самостоятельности профсоюзов города.

Партийным комитетам надо помочь сосредоточить усилия профсоюзных организаций на решении актуальных социально-экономических проблем, оживлении социалистического соревнования. Полнее реализовывать права, которые предоставляет новый Устав профессиональных союзов.

Многое предстоит сделать по совершенствованию сложившейся избирательной практики. Как вы знаете, Политбюро ЦК КПСС признало целесообразным внести некоторые изменения в организацию очередных выборов в местные Советы народных депутатов. Причем кое-где в порядке эксперимента сделаем это при выборах уже в текущем году. Необходимо избавить эту работу от элементов бюрократии и формализма.

31/36
30

19.

формализма, вызвать у избирателей настоящий интерес к выдвижению и избранию авторитетных, работоспособных, ответственных депутатов.

М

Надо покончить с нетерпимым положением, когда некоторые депутаты даже сами не знают, кто и почему именно выдвигал их кандидатуры. Партийное влияние в ходе избирательной кампании должно направлять, а не подменять инициативу трудовых коллективов и общественных организаций. Следует решительно отказаться от подгонки под десятые доли процента так называемого "качественного состава" - анкетных данных заранее подобранных кандидатов в депутаты, от выдумывания наказов избирателей в исполкомовских кабинетах и в то же время игнорирования реальных просьб и предложений населения, не требующих, как правило, больших капиталовложений.

NO

Результативность ~~многочисленного~~ ^{работы многих} корпуса депутатов Москвы пока ~~у некоторых~~ ^{в их работе} низка. В их работе недостает наступательности, подлинной ответственности перед избирателями за решение насущных проблем москвичей. Безынициативны и бесплодны ~~многие~~ ^{много} постоянные комиссии и территориальные депутатские группы. В Дзержинском, Куйбышевском, Перовском районах (~~председатели исполкомов~~ ~~т. Плужников Г.А., Тимофеев А.Н., Шанцев В.П.~~) многие депутаты даже не ведут прием избирателей, попросту утратили связь с жителями своих округов.

А уж точек приложения сил для депутатов огромное множество. Вот, например, такое дело.

В городе не ~~уменьшается~~ ^{каждый} число филиалов и отделений различных организаций, ~~находящихся~~ ^{дома} в других городах страны. Для размещения используются нежилые помещения и жилая площадь, в

7

37

20.

В городе Батуми

которых город испытывает острый дефицит. Нам нужны площади для столовых, кафе, магазинов. ~~Нужно эти конторы выселять.~~ Но дело идет с трудом, так как централизованно даже выявить не можем (не имеют счетов в банке и вывесок) *Сколько их?* Почему бы каждому депутату не проверить наличие таких "фирм" в своем округе?

20

В московском отделе Тбилисского СКБ контейнерных перевозок работает 20 человек. Расчетного счета в банке нет, зарплату получают в г.Тбилиси, имеют 3 легковых автомобиля, размещены на жилой площади Мосжиркомбината.

В московском секторе № 3 Краснодарского центра технического обслуживания ~~Минприбора СССР~~ работают ~~более~~ 40 человек, размещены в здании Онкологического института. *И магазинчик немаленький.*

Только по имеющимся неполным сведениям в системе Госагропрома и Минприбора СССР в нарушение установленного порядка работают в городе 280 человек.

Сейчас решили создать для этого специальную комиссию при Моссовете с широчайшими полномочиями. Освободили в прошедшем году ~~некоторые~~ *как помещения для размещения?* помещений, - для сферы обслуживания. Это только начало. *Предусмотреть*

?

~~Надо менять каренным образом существующую практику~~ отчетов депутатов, исполкомов, их управлений и отделов перед населением и в трудовых коллективах.

~~Одна из важнейших предриборных задач - выскательно проанализировать итоги работы местных Советов нынешнего созыва. На это должна быть направлена и подготовка к очередной сессии Моссовета, которая рассмотрит отчет о работе его исполкома.~~

Необходимо вывести из летаргического состояния многие органы самоуправления населения. Сегодня в городе числится более 10 тысяч домовых комитетов, других организаций, объединяющих

200 тысяч москвичей. Однако многие бездействуют. Хотя, скажем, большинство советов ветеранов ~~работает~~ действует активно.

Надо выдвинуть в состав органов общественного самоуправления, наряду с работоспособными пенсионерами, молодых людей, рабочих, коммунистов, проживающих в зоне действия домкома.

Правильно будет направить уходящих на пенсию коммунистов на партучет по месту жительства и рассматривать их работу как ^{там}

основное и очень ответственное партийное поручение.

Иногда приходится слышать суждения о том, что, мол, ярмарки - просто показуха, рецидив парадного стиля. Ну, во-первых, надо

напомнить, что ярмарки - не просто зрелище. В прошлом году москвичи приобрели на них более ¹⁴⁰ ~~100~~ тыс. тонн первосортной плодово-овощной ^{и зерна} продукции. А, во-вторых, правильно ли не учи-

тывать естественное, исконно присущее советскому человеку

стремление к общению, коллективизм, открытость души. Горком

и горисполком планируют и впредь проведение не только ярмарок, но и ~~других массовых праздников~~ ^{праздников}.

В частности, подготовка к Дню города, который впервые будет отмечаться 19 сентября этого года, должна стать серьезной проверкой готовности

всех служб городского хозяйства, объединить усилия населения в наведении порядка и чистоты во всех уголках, а не только на главных магистралях Москвы.

Товарищи!

Расширить социальную базу перестройки - значит, в первую очередь, самым активным образом вовлечь в нее молодежь.

В молодежной среде - больше споров, столкновений точек зрения, но и больше стремления к переменам. Молодые "заряжены на действие".

21
ответы у людей!

?

339

Однако перемены в работе комсомола пока незначительны. Они коснулись в большей мере внешней стороны, чем содержания. Слишком глубоко проник бюрократизм в такое живое дело, как работа с молодежью. Многие комсомольские руководители, аппараты райкомов и горкома по существу оказались оторванными от молодежной среды. Как показал проведенный перед отчетно-выборной кампанией опрос, в Москве каждый третий секретарь комитета ВЛКСМ не пользовался авторитетом у комсомольцев.

22

Возникли многочисленные неформальные объединения молодежи со своими интересами, увлечениями, лидерами. Комсомол обошел их вниманием, не оказал необходимой помощи в становлении, не смог придать нужную идеологическую направленность их деятельности. Слабо воздействие комсомола на производственную жизнь молодежи. Одна из причин в том, что партийных, хозяйственных руководителей повернуть лицом к проблемам молодежи еще не удалось. На предприятиях многие советы по работе с молодежью бездействуют. Нет системы по отбору из числа молодежи будущих организаторов производства. В планах социально-экономического развития 28-х районов не нашлось места для молодежных разделов, ~~а в Советском и Тимирязевском - нет даже намерения решать молодежные проблемы. Не отстаивает интересов молодежи, не заняли твердой позиции горком и райкомы комсомола.~~

Райкомы партии, парткомы и партбюро должны развивать инициативу и самостоятельность комсомольских организаций, знать и живее откликаться на их запросы, не отбивать мелочной опекой стремления молодых людей участвовать в процессе обновления.

УЧО

23.

Товарищи! Обостренно воспринимают москвичи накопившиеся проблемы очищения нравственной атмосферы города. Однако назвать своими именами живучие и новоприобретенные пороки: пьянство, наркоманию, проституцию, тунеядство, спекуляцию - ещё не значит искоренить их. Обывательские вздохи: "Куда смотрит милиция?" или только смакование подробностей на газетных страницах делу не помогут. Нужны конкретные меры по каждому направлению.

Меры борьбы
Резко возросло (53 тыс.чел.) *и ответственности* привлечение и направление на работу тунеядцев. Минимальный, так сказать, резерв на этот год - 70 тыс чел. Нужно в коллективах упорно работать по их закреплению.
~~По наркомании меры намечены, по борьбе с проституцией - вырабатываются.~~

23
Настойчиво, не отступая ни на шаг, продолжаем борьбу с пьянством. Продажа ~~вина и~~ водки *и вина* снизилась за прошлый год на 23 процента. В январе водки продано на 26 процентов меньше, чем год назад.)

Линия на ограничение доступности алкогольных напитков, сокращение продажи будет бескомпромиссной и впредь. Но главное и основное внимание должно быть обращено на антиалкогольное воспитание, на работу в коллективах и по месту жительства.

Одними ограничительными мерами проблемы не решить. Нечего скрывать - растет в городе самогонварение.

Воркам
райкомы партии *могут и* должны более активно *внимать* и целенаправленно координировать усилия правоохранительных органов и общественных формирований, медиков и педагогов, деятелей искусства и журналистов в борьбе за чистоту морального климата столицы.

Надо ясно видеть, что для определенных категорий граждан нравственная реконструкция души возможна уже только специальным предусмотренными Уголовным кодексом мерами. Следует усиливать правовое воспитание москвичей, прививать всем чувство осознанной ответственности перед Законом.

Но справедливо предъявить более высокие требования к тем, кто по долгу службы непосредственно отвечает за общественный порядок, за усиление партийного влияния на ход перестройки в милиции, прокуратуре, суде. Отдел административных органов горкома и его заведующий ~~т. Ежовский И. П.~~, заместитель председателя Мосгорисполкома ~~т. Костенко А. И.~~, начальник главка внутренних дел ~~т. Берданов Н. С.~~, прокурор города ~~т. Сырцов Г. И.~~ еще не добились существенных результатов на фронте борьбы с преступностью, злоупотреблениями и аморальным поведением.

Принимаемые сейчас меры по укреплению кадров правоохранительных органов, созданию парткомов в районных управлениях надо полнее использовать для повышения действенности работы по укреплению законности и правопорядка.

24 /
Надо очень тщательно подготовиться и с большей гласностью провести предстоящей весной выборы судей и народных заседателей, усилить их самыми справедливыми представителями рабочего класса и интеллигенции Москвы, ограждать их от всевозможных давлений.

Гласность - лучшая школа политического воспитания и самовоспитания. И все-таки некоторые продолжают сомневаться, а то и высказывают недовольство: не слишком ли остро ставятся в иных публикациях вопросы, не раним ли общественное мнение, не подкидываем ли "аргументов" классовому противнику?

4242

Суть перестройки в правде. Люди сыты по горло правдоподобием и полуправдой. Но правда - это не только вскрытие ошибок прошлого, пересказ недостатков. Главное - это поиск реального выхода из них. Надо воспитывать культуру критики. Она должна быть как никогда умной, резонной, компетентной. Здоровая критика не может становиться формой сведения счетов, уподобляться пересудам, доносам, анонимкам.

Общепартийную линию на развитие гласности ведем и будем проводить неуклонно. В "Московской правде" называем фамилии не оправдавших доверия руководителей, откровенно говорим о недостатках, причинах срывов. Не стесняемся давать публичную оценку и своей работе, секретарям горкома партии, заведующим отделами. Ломаем "шаблон образцовости" и в передачах "Московская

~~телевидения~~ ~~редакция~~ ~~передач~~ ~~программ~~ ~~домашних объектов~~

Гласно анализируем проекты строительства и реставрации памятников, ~~и новостроек~~. Только так можно уменьшить ущерб от серьезных ошибок и просчетов в градостроительной политике.

Считаем, что для средств массовой информации сегодня нет и не может быть запретных тем, нежелательных сюжетов и персонажей. Есть ~~только~~ ^{одно} правило - говорить обо всем правдиво, ответственно.

45 Горком партии всегда поддержит того журналиста, тот орган информации, которые работают по совести, открыто и честно, с глубоким знанием дела ставят проблему, добиваются действенности своих выступлений. Мы ратуем не за "честь мундира", а за серьезную помощь ~~в наведении порядка в городе~~ ^{в работе интеллигенции}.

на стр. 26

V1143
26.

Состр. 25 сниз и сглазе Нельзя поддержать тех, в том числе партийных руководителей, у кого широко раскрываются глаза, от бездумности связит недоумение, когда критикуют московские организации. Мужикам не мужикам, а разорвать деньги.

Слово публициста не должно быть торопливым. От критики констатирующей, от критики-фотографии должен быть надо переходить к анализу явлений в их совокупности, от критики перебрасывать мостик к конструктивности. Разрушая стереотипы мышления, старую психологию, надо помогать строить новую. Находить опыт, исследовать его, пропагандировать, словом - искать пути улучшения жизни в городе.

Сказанное в полной мере относится ко всем бойцам идеологического фронта. Надо вооружить каждого трудящегося ясным пониманием задач, необходимой информацией, знаниями, пробудить решимость, инициативу, стремление сделать все, что требует от каждого это поворотное время.

Лекциям, занятиям в системе политической и экономической учебы, выступлениям в печати надо придать полемический, дискуссионный характер. Нельзя допустить, чтобы материалы Пленума были ^{т.е.} "засушены" и утоплены в беспредметных и скучных разговорах.

26 Не навязывать людям беспспорные истины и готовые рецепты, а вместе обсуждать варианты конкретных решений, их возможные последствия, включать трудящихся и население в новую социальную практику. Это сегодня одна из главных задач партийных организаций, массово-политической, пропагандистской работы.

Действенность идеологической работы во многом снижает то, что часть идеологического актива утратила доверие людей. Это прежде всего те, для кого перестройка - лишь конъюнктурный поворот от оправдания застоя к его осуждению. Живучими оказались

44

27.

и привычки к назидательности, декларативности, многословию. В этом еще раз убедились при изучении и обсуждении на бюро горкома партии отчета Деровского райкома партии. Смелость в общих рассуждениях мирно уживается здесь с робостью в практических делах. Многие секретари партийных комитетов лично не занимаются идеологической работой, перекладывают ее на плечи своих заместителей. Хозяйственные руководители уклоняются от открытого разговора по наболевшим проблемам, все еще предпочитают сглаживание острых углов, назидательность, благодушие и самовосхваление.

Мы не можем допустить, чтобы борьба с пустословием сама выродилась в пустословие. Назрела необходимость обновления частей идеологического корпуса, подпитки его свежими силами. Здесь, как пожалуй, нигде, важен ленинский завет: "Лучше меньше, да лучше".

27

Сегодня пересмотрены, актуализированы учебные планы и программы. Проводится аттестация идеологического актива. Важно не останавливаться на полпути, преодолевать силу инерции, неумение, а иногда и нежелание взглянуть на собственную работу свежим взглядом. Отдел пропаганды и агитации (~~Сектор пропаганды и агитации~~) должен подавать пример настойчивой, последовательной перестройки идеологической работы.

Новых, нетрадиционных форм и методов требует партийная работа с деятелями литературы и искусства. Наши творческие союзы в последнее время провели энергичную работу по перестройке своих организационных структур. Представляется, что они должны от эмоционально-критического настроения, характерного для 1986 года, переходить к анализу проблем содержания творческого процесса, созданию надежного заслона безликой серости.

Руководство наших творческих союзов, партийные организации учреждений культуры не всегда показывают пример в борьбе с политической беспринципностью, с групповщиной, разъедающей некоторые творческие организации. Это отчетливо проявилось на закончившейся на днях УШ конференции Московской организации художников. Еще слаб голос парторганизаций творческих союзов, находящихся в тени авторитета руководителей союзов. Они не владеют надежными рычагами эффективного партийного влияния на художественную интеллигенцию, особенно на творческую молодежь. Зав.отделом культуры МКК ~~Филиппов~~, секретарям партийных организаций творческих союзов и учреждений культуры пора перестраиваться и в партийных делах.

Товарищи!

Пленум Центрального Комитета отметил, что многие руководящие кадры заметно не успевают за меняющимся хозяйственным механизмом, нарастающей демократизацией общественной жизни. Все еще проявляется выжидательный синдром, хорошие решения, постановления повисают в воздухе, тонут в бюрократическом болоте

28 / В чем причина этого? Их несколько.

Главные в том, что партийные комитеты не давали принципиальной оценки положению дел в организациях, занимали позицию невмешательства, за недостатками и ошибками не видели лиц, их допустивших. Особенно это касалось крупных коллективов, министерств, ведомств. Разве не знали в Киевском РК КПСС о безобразиях в МИДе, МВТ? Знали, но ничего не делали, чтобы навести порядок. *↳ министерство иностранных дел*
↳ министерство внешней торговли

Знал партийный комитет института народного хозяйства им. Плеханова о допускаемых администрацией перекосах и произволе

46
40
29.

в комплектовании контингента, о злоупотреблениях служебным положением бывшего ректора Мочалова? Конечно знал. Однако поставить на место зарвавшихся руководителей не пытался. Нашли заступники и в Минвузе РСФСР. Сейчас выводы сделаны, однако моральный ущерб очень велик. До сих пор некоторые партийные организации закрывают глаза на факты приписок, искажения отчетности, не создают обстановки неотвратимости наказания за дутые цифры.

Дорого обходятся городской партийной организации отсутствие спроса, вывод руководителей из-под контроля. Нечистоплотные, с двойной моралью, руководители разлагали целые коллективы, злоупотребления и казнокрадство носили массовый характер. Участникам пленума известны ситуации в Главторге, Главобщепите, Главном управлении здравоохранения, Управлении легкового автотранспорта. Погрязли в коррупции, срослись с преступниками многие работники милиции. В этих условиях необходимо было прежде всего укрепить руководство главков, что и сделано.

25

Но все эти факты порождали у москвичей неуверенность в действиях, равнодушие, безразличие к делам, дефицит доверия к руководящим кадрам.

Комиссия партийного контроля при МК КПСС (~~председатель тов. Аринкин~~) обязана не снижать принципиальности в оздоровлении морально-нравственной атмосферы, в борьбе за чистоту и авторитет руководящих кадров. Это потребует увидеть за отдельными персональными делами глубинные ~~фондации~~ ^{процессы}, усилить влияние на искоренение причин перерождения кадров.

Из прошлого мы должны извлечь уроки для сегодняшнего и завтрашнего дня, ~~создать эффективно действующую систему контрол~~

1147

~~работы руководителей~~. Большую помощь в этом окажет дальнейшее развитие критики и самокритики. Правда, и здесь уже кое-кто приноровился.

Т.с.
Как лихо научились иные "перестройщики" критиковать подчиненных, бичевать поставщиков и смежников. Как отважно клеймят бюрократизм вообще и инертность как явление. Появились и "виртузы самокритики", маскирующие пустозвонством истинные причины недостатков. Но вот критика снизу - это не для них. Проявляют небывалую изобретательность, я бы даже сказал изощренность, в "совершенствовании" приемов зажима и нейтрализации критики с стороны рядовых работников.

Отделам горкома, райкомам партии, парткомам и партбюро следует самым строгим образом оценивать формальное отношение кадров к критике снизу. Надо сделать восприимчивость к критике одним из ведущих критериев оценки кадров в период перестройки. Гласный, открытый контроль ~~и "сверху" и "снизу"~~ ^{саботаж} лишь упрочит авторитет руководителя в глазах трудящихся. Нам всем надо учиться и учиться работе в условиях расширения демократии.

30.

Среди причин застойных явлений в работе с кадрами на Пленуме названа слабость демократических начал, понижение роли выборных органов. Долгое время составы горкома и райкомов партии Советов, профсоюзных комитетов как бы делились на постоянную и переменную части. В первую - из года в год по престижным соображениям входили одни и те же номенклатурные руководящие работники. Во вторую - подбирались и периодически заменялись рядовые представители, как правило, из числа рабочих.

31.

"Руководящая часть" задавала тон. Выборные органы на деле утратили функции высших органов. Многие коммунисты-рабочие, большинство членов выборных органов были фактически как бы отстранены от принятия коллегиальных решений. Многие функции выборных органов взял на себя аппарат. Основным критерием оценочных деловых качеств при подборе работников стало умение писать тексты.

Начали ломать сложившуюся негодную практику. Вряд ли нужно здесь изобретать что-то новое. Надо руководствоваться ленинскими принципами подбора, расстановки и воспитания кадров, твердо и жестко проводя эту линию.

32 Товарищи! Бюро городского комитета партии, избранное после XXVI городской конференции, проработало год. Произошли, как вы знаете, кое-какие замены. Постоянно советуемся, как лучше и правильнее организовать работу горкома партии по выполнению решений конференции.

Секретов в работе бюро нет.

12 января т.г. мы откровенно и принципиально высказали друг другу о том, что у нас (всех вместе и у каждого) не получилось по итогам прошлого года, на что надо обратить особое внимание. Хочу коротко проинформировать об этом участников пленума.

31 Нарботав по многим узловым вопросам социально-экономического развития города на бумаге (решений хороших принято на различных уровнях много), нам не удалось организованно развернуть работу по реализации всех замыслов. ~~Медленно разворачивается~~ обновление производства, стабилизации работы промышленности, наведении порядка в городском хозяйстве, торговле, здравоохранении, на транспорте. Недостаточно эффективен контроль ^{за}

выполнением решений.

118

32.

Аттестация кадров дала толчок. Но нам нужна система. А отчетов членов бюро, членов горкома на пленумах пока не было. ~~Но было периодических отчетов отделов горкома и на бюро.~~

Не сложилось системы в работе с различными категориями москвичей, особенно с работниками культуры и искусства. Мало занимались идеологической работой, особенно с населением по месту жительства. И это далеко не весь перечень.

Есть недостатки в стиле работы. Как видите, еще много вопросов, над которыми предстоит поработать горкому партии, его бюро.

Не миновала ^и персональная критика и самокритика ^у каждого члена бюро. Как вы помните, на пленуме горкома в марте 1986 года все члены бюро были раскреплены за теми или иными конкретными делами.

Подвели итоги, оценили личную работу каждого.

~~Дель Есильеву Ю.А.~~ - Второму секретарю горкома, пока не удалось "навести мосты" в работе отделов горкома. Ведомственность, если можно так сказать о партийном аппарате, еще присуща многим, особенно отраслевым отделам. Существенных изменений в работе правоохранительных органов, а следовательно и в состоянии общественного порядка в городе, он добиться не смог. С учетом остроты ^{вопроса} он не сумел отладить взаимодействие общественных организаций, строителей, проектировщиков и архитекторов по вопросам охраны, реставрации памятников истории, архитектуры и культуры в Москве.

Отсутствие конкретных предложений по перестройке идеологической работы, деятельности партийных организаций сферы науки и образования члены бюро горкома связывают с недостаточным (слабым)

32

3050

33.

знанием конкретной обстановки, нерешительностью в оценке кадров и проведении в жизнь новых подходов у секретаря горкома т.Карабасова Ю.С. Пожалуй, в сфере медицинского обслуживания, за что он определен ответственным, меньше всего произошло изменений в лучшую сторону. Москвичи постоянно напоминают нам об этом.

Не нашла еще себя, как член бюро, первый секретарь Свердловского райкома партии ~~т.Кирилова И.П.~~

Медленно набирает опыт партийной работы, недостаточно укрепляет контакты с райкомами секретарь горкома партии т.Королев О.А. Он не сумел пока наладить устойчивую работу промышленности. Мало взаимодействует с центральными и плановыми органами.

Малоинициативен на заседаниях бюро вальцовщик завода "Серп и молот" т.Мальшев А.В.

За увлеченностью некоторыми отдельными эффективными направлениями упускает пока в работе ~~на~~ перспективу секретарь горкома т.Низовцева А.А. Во многом проблемы еще низкого уровня торгового и бытового обслуживания являются следствием ее недостаточной требовательности к руководителям этих сфер. Не удалось ей добиться своевременной разработки программы общественного питания. Допущено невыполнение плана товарооборота.

33

Желание охватить широкий круг проблем работы строителей при недостаточной организаторской работе привели к разбросанности в действиях секретаря горкома партии т.Писарева И.Д. Из-за бесконтрольности с его стороны допущен срыв в выполнении государственного плана по вводу школ, что привело к невыполнению городом условий Всесоюзного социалистического соревнования.

Не хватило ему упорства довести до конца вопросы быта строителей стабилизации коллективов.

Не всегда активна при обсуждении вопросов на бюро т.Полещук М.Д., ткачиха шелкового комбината им.Щербакова.

Более тесный рабочий контакт с отделами, ^{секретариат} горкома партии быс поможет председателю исполкома Моссовета т.Сайкину В.Т. постиг "науку" советской работы. ^{не поворачивай ак пока на} Хотелось бы, чтобы более быстрыми тем ^{решать} ми шла реконструкция центра столицы, благоустраивался город и н ^{ведомств} ^{ка} ^{пожалуйста все} ~~сиделись~~ чистота и порядок. Советы должны большую ношу брать на свои плечи.

Пока не разобрался с многообразием молодежных проблем первый секретарь горкома комсомола т.Смирнов С.А. Его стремление выполнить поручение пленума горкома о строительстве в этой пятилетке 50 МК пока выливается в дополнительную нагрузку не на комсомольские, а другие организации и ведомства города.

Тов.Челнокову Н.Е. - начальнику УКГБ, члены бюро высказали пожелание больше проявлять инициативы по ориентации бюро в связи с необходимостью усиления борьбы с еще имеющимися в городе негативными тенденциями и проявлениями.

Тов.Ширяев В.В. не добился полного выполнения социалистических обязательств по экономии материальных и энергетических ресурсов.

301 / Председателю городского совета профсоюзов т.Щербакову В.П., недавно вошедшему в состав бюро, было рекомендовано смелее и увереннее браться за улучшение социально-бытовых условий трудящихся ^{на предприятиях}.

Высказаны были замечания и в адрес первого секретаря горкома партии за то, что еще не удалось добиться принятия ^{вах} постановлений Правительства во исполнение решений Политбюро ЦК КПСС по разрешению некоторых узловых проблем социально-экономического развития столицы, ^{за} отсутствие системы в работе с кадрами.

Члены бюро высказали много интересных предложений по совершенствованию работы в текущем году.

Необычным был разговор для членов бюро. Нелегким. Судя по реакции, необычен он и для пленума горкома партии.

Ну что же, ^{гов. на пленуме} перестройку надо начинать с себя.

36/ Активную работу проводит далеко не каждый член и кандидат в члены горкома. Некоторые лишь присутствуют на пленумах. К подготовке пленумов горкома мало привлекают членов выборных органов отделы горкома партии.

Недостаточно используются предложения, знания и опыт членов и кандидатов в члены горкома партии при изучении деятельности первичных парторганизаций, райкомов партии, в подготовке материалов для рассмотрения на бюро и секретариате, контроле за полнотой и своевременностью выполнения критических замечаний, прозвучавших на пленумах МГК КПСС. В этой работе не участвует более 60 процентов состава горкома партии.

35/ Настоятельным велением времени является повышение требовательности ко всем и во всем. Пора уже нести ответственность и тем, кто пришел в руководители в прошлом году. Все, например, наработались на овощных ярмарках. Люди вздохнули в городе. Связали, кстати, все это с перестройкой. Вздохнули облегченно и удовлетворенно и в Мосагропроме. Только рано. Не почувствовали в Москве эту фирму, За примерами далеко ходить не надо. ³⁰² На осенней сессии Зайдите в овощной магазин. Мало что там изменилось. Овощная

торговля в городе сейчас, зимой, организована просто плохо. ^{это мне напомнит проужин на даче.}

А пора бы уже т.Козыреву-Далю Ф.Ф. проявить себя, заявить о горагропроме не вывеской, а делом. Необъяснимое пока терпение проявляет и горисполком. Неужели

*высоко в этот вечер
он знает, как все...*

Успех ведения перестройки в городе во многом зависит от работы районного звена. Не все райкомы работают на подъеме.

Творческую обстановку в деятельности Волгоградского РК КПСС, его аппарата смог создать первый секретарь т.Белянин В.К. Его стремление работать демократическими методами активно поддерживается членами райкома. Опыт секретаря парткома а затем руководителя крупного научно-производственного объединения помогает ему находить верный подход к обеспечению единства организаторской, политической, хозяйственной деятельности. Этот настрой передается в партийные организации района.

Бюро Гагаринского райкома партии, его первый секретарь т.Андреянова Н.М. начали с того, что разобрались с нерешенными проблемами в районе. Четко определили: что предстоит сделать и как. Начали с низовых звеньев - пошли на прямой контакт с людьми: в бригады, на участки, в цеха. Стали заниматься конкретной организаторской работой. Сегодня в районе стабильно заработала экономика. Три квартала подряд - стопроцентное выполнение договорных поставок.

26
Активно меняют устаревшие подходы в подборе и расстановке кадров, смело доверяют руководящую работу молодым и способным организаторам, энергично внедряют демократические формы при выдвижении первые секретари Люблинского и Калининского райкомов КПСС тт.Немтинов А.Я. и Рудаков А.В. Гласность при решении кадровых вопросов, решительность при замене проваливших дело руководителей характерны для стиля работы первого секретаря Ленинского РК КПСС т.Клюева В.В. Планомерно, разносторонне,

на перспективу формирует кадры первый секретарь Зеленоградского РК КПСС т.Ларионов А.М.

Семинар первых секретарей, прошедший в ноябре прошлого года показал понимание хода перестройки большинством руководителей районных парторганизаций, дал возможность поговорить о проблемах, обменяться опытом работы. Семинар и подтвердил, что одного желания вести перестройку мало. Нужен постоянный поиск. Необходимо собрать все крупицы опыта и планомерно, целенаправленно внедрять в каждой районной партийной организации.

Настроение, с которым ушли первые секретари с семинара, — не успокаиваться, а искать, настойчиво добиваться положительных изменений. Такое настроение надо не только сохранить, но и поднимать.

Многое зависит от инициативы, личного примера первого секретаря райкома:

34 Мы вправе спросить с первых секретарей Бабушкинского, Бауманского, Ждановского, Пролетарского райкомов тт.Кузнецова Б.К. Николаева А.Н., Жуковой Р.В., Корчагина А.Ф. почему во многих партийных организациях этих районов не видно активных действий по перестройке? Это руководители опытные, задачи понимают, рассуждают правильно, держатся уверенно, а вот заметных шагов нет.

Глубоко проела показушая гниль многие кадры, в том числе и партийные. И надо или лечить, пусть с болью, или обновлять. Бюро горкома сделало надлежащие выводы из публикации в центральной прессе, охладившей пыл любителей похвал Кировского РК КПСС

555

Вставка на стр.38

Райкомы медленно осваивают политические методы руководства, снова сбиваются на решение хозяйственных вопросов, забывают о работе с людьми. С возмущением говорят рабочие обувного объединения "Буревестник" о бесконечных сверхурочных, плохой организации производства, однако в Сокольническом райкоме партии беспокойства это не вызывает. Райком (т.Максимова А.А.) явно упускает социальные вопросы, *особенно на предприятиях*

56
50

(второй секретарь т.Анохин В.М.), которые захотели разом попасть в передовые и поручили для этого расположенным в районе редакция

~~и~~ направить →

прославлять в печати свой район в соответствии с разнарядкой.

(11)

Без должной требовательности подходят к оценке деловых и моральных качеств работников, не глубоко прорабатывают кадровые вопросы, слабо готовят резерв первые секретари Красногвардейского Севастопольского и Солнцевского РК КПСС тт.Желтов В.А., Матвеев В.Ф. и Николаев Л.Н.

138

После 26-й конференции сменилось 18 первых секретарей. Со стороны это может показаться кадровой чехардой. Если не знать обстановки и подхода горкома при замене секретарей. Всесторонний глубокий анализ деятельности каждого секретаря, его личного вклада в дела района, совет с людьми, беседы в первичных организациях, в трудовых коллективах, личные беседы с ними в горкоме. коллегиальное обсуждение на бюро предшествовали каждому кадровому решению. Всем было дано время оценить свои силы. Время само поставило акценты. Некоторые сами пришли и честно признались - "поднять уровень руководства райкомом не сможем". А 8 первых секретарей освобождены как несправившиеся. Мы не призываем к перетряске кадров, но и не можем быть, так сказать, "добренькими" за счет общественных интересов. И надо, чтобы оценку получил каждый коммунист - как ведет, как участвует, способствует перестройке.

Будет, наверно, правильно, если войдут в систему отчеты секретарей и членов бюро райкомов КПСС на пленумах о личном вкладе в перестройку.

57
39.

Сегодня главный узел ~~перестройки~~ – в первичных и цеховых парторганизациях, партгруппах. Именно сюда должно быть направлено внимание членов горкома, райкомов партии, партийного актива. Многих надо учить перестройке.

Отделу организационно-партийной работы горкома (т.Ски-тев В.В.) совместно с отраслевыми отделами подготовить и провести в течение года семинары-совещания секретарей первичных партийных организаций с учетом особенностей ведения перестройки в различных отраслях народного хозяйства. Целесообразно определить базовые организации для отработки и пропаганды передового опыта по основным направлениям партийной работы. Если мы не выведем низовые партийные звенья на режим ускорения, задач, поставленные Пленумом ЦК, не решим. А этого допустить нельзя.

~~и секретари действуют инициативно.~~

стр. 40
58

Готовясь к пленуму, члены горкома, работники аппарата ⁵⁸ побывали во многих трудовых коллективах, встретились с рабочими служащими, молодежью, партийным активом. Еще раз убедились - перестройку поддерживают практически все, считают ее необходимо. Вместе с тем откровенно и неоднократно говорилось, что интенсификация в делах еще нередко подменяется интенсификацией на словах. Высказывалось немало критики в адрес парткомов, райкомов, горкома партии.

Вот, например, оценки, которые дают рабочие завода "Калибр" (Дзержинский район): "Процесс перестройки по-настоящему не затронул цеха и участки. Планирование ведется без учета реальных возможностей. Обещаний руководители Минстанкопрома давали много. Только результатов нет".

Работники Московского радиозавода (Москворецкий район) высказывают такое мнение об обстановке на заводе: "Перестройка идет с затуханием вниз. До нас доходит, как через воронку. Руководители на местах все поворачивают, как им проще. Нужен контроль".

159
71

Вывод очевиден. Перестройка тормозится пассивностью, нежеланием работать более напряженно немалого числа хозяйственников, секретарей парторганизаций, руководителей профсоюзных и комсомольских организаций. Сегодня, по оценке райкомов, замене лишь четвертая часть работников из числа тех, кто не выдерживает естественных перегрузок ускорения, отяжелел в мышлении, инертен: чуждается нового. Затягивается этот процесс в Брежневском, Кунцевском, Тушинском и ряде других районов.

На капитальное обновление кадров там, где необходимо, надо идти смелее.

На Пленуме ЦК КПСС еще раз прозвучало серьезное предупреждение руководителям, партийным комитетам министерств и ведомств о необходимости коренной перестройки своей деятельности.

41
Изменения здесь идут, но вяло, болезненно. Аппараты засорены неквалифицированными, а зачастую и лишними работниками. Недавнее изучение показало, что в министерствах хлебопродуктов, мелиорации и водного хозяйства, химической промышленности четверть сотрудников считает, что работает вхолостую, плодит никому ненужные бумаги. Парткомы большинства министерств и ведомств остаются сторонними наблюдателями в решении кадровых вопросов. Руководители, как правило, продолжают находиться вне критики партийных комитетов.

Секретари партийных комитетов министерств и ведомств должны по-деловому отреагировать на критику, высказанную на Пленуме ЦК КПСС. Хватит лишь говорить о принятии решительных мер. Пора действовать. Неужели сами парткомы не в состоянии умерить пыл чиновников в любви к многочисленным совещаниям и симпозиумам (до 400 тысяч человек ежегодно приглашают в г.Москву). Пришлось принимать

1080

специальное постановление бюро горкома - "урезали" наполовину. 4.
Более правильную позицию должны занять и райкомы партии. Надо закончить заслушивать отчеты парткомов министерств по второстепенным вопросам: о работе на базе, в ДНД, подготовке к празднику. Нам нужен не счет. Следует принципиально, требовательно оценивать их роль в перестройке стиля работы аппарата, обновлении его кадров.

Взыскательному анализу должна подвергнуться деятельность хозяйственных кадров. От них во многом зависит, как идет перестройка в промышленности, строительстве, на транспорте, в сфере обслуживания. Переход от административных к экономическим методам хозяйствования требует ответственного, творческого ведения дел. Сейчас создана такая обстановка, в которой каждый может проявить свои способности.

Можно назвать немало руководителей, действующих инициативно, широко, смело. Среди них директор Ростокинской камвольно-отделочной фабрики - т. Наполов Г. В., начальники автокомбината № I - т. Краузе Г. Л., Центрального телеграфа - т. Кургузов В. М.; директора объединений: мебельного "Москва", швейного "Космос", домостроительного комбината № I, Красногвардейского мясоперерабатывающего завода тт. Саржин А. С., Азарова Т. Л., Копелев В. Е., Бурова Д. В. и другие. Современное мыслящие, опирающиеся на коллектив, по-социалистически предприимчивые хозяйственники могут быть уверены в поддержке горкома, партийных комитетов.

Вместе с тем немало руководителей, которые топчутся на месте, создают себе ореол "незаменимости".

Не оправдывает данных пленуму горкома обещаний директор швейного объединения "Женская мода" т. Барканова Т. Н. План

61
43.

выполняется с помощью корректировок. Причины – неумение создать хорошую обстановку в коллективе, нежелание учиться у других, стремление искать виновных на стороне. Вокруг директорского кресла образовался "кадровый вакуум". В прошлой пятилетке девять раз менялись заместители, два года нет главного инженера. Неприятно говорить это о члене горкома, но необходимо.

С позиций решительного поворота к нуждам народного хозяйства ~~необходимо~~ ^{нужно} взглянуть сегодня на научные кадры. Сюда особенно затруднен приток свежих сил. Выборы на научные должности осуществляются зачастую формально. Они кадровую проблему не решают, скорее препятствуют выдвижению молодежи. Каждый четвертый директор академического института старше 70 лет.

Сейчас разрабатываются новые нормативные документы, регламентирующие продолжительность пребывания на руководящей должности в науке в зависимости от возраста. Это позволит изменить обстановку.

Допускается формализм, а нередко и беспринципность при оценке эффективности работы научных коллективов, личного вклада ученых и специалистов. Руководители КБ, НИИ, предприятий и объединений Минприбора, Минавтопрома по существу сорвали реализацию постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о совершенствовании оплаты труда научных работников, конструкторов. Здесь сократили всего менее одного процента работников, в основном пенсионеров, а сэкономленные "крохи" разделили на всех поровну.

~~Невыполнение решений о 7-процентном сокращении научного персонала пера уже рассматривать как нарушение партийной дисциплины.~~

К чему может привести негодный стиль работы руководителя видно на примере ВНИИ холодильной промышленности (Тимирязевский район). Его руководитель т.Харитонов В.П. так сказать "лично" участвует в создании в коллективе невыносимой морально-психологической обстановки, которая дезорганизовала работу института. Администрирование, отсутствие гласности, игнорирование партийной, общественных организаций привело к созданию конфликтной ситуации, началась затяжная "борьба" коллектива с директором, поглощающая все силы и время. А райком и Госагропром СССР до сих пор спокойно наблюдают со стороны: кто кого?

Более энергично должны вести перестройку ректораты, партийные комитеты вузов города. Качество подготовки остается низким, преобладают пассивные формы обучения, у студентов не вырабатываются навыки "добывания" знаний, трудолюбие.

Серьезные перекосы имеются в планировании подготовки специалистов. Больше учитывается стремление обеспечить максимальную педагогическую нагрузку для профессорско-преподавательского состава, чем реальные потребности народного хозяйства города.

Следует навести порядок с заочным образованием. По этому поводу готовится постановление правительства. В Москве соотношение студентов заочных и дневных факультетов уродливо деформировалось и составляет в настоящее время 9 к 10 (в стране -

5 к 10). Резко упало качество ^{заочной} подготовки, в этой системе. ~~Некоторые предпринимательские работники используют систему~~
~~Сегодня она превратилась в кузницу "полупрамотных спецов",~~
~~как "кормушку" для предпринимчивых людей.~~ По существу происходит девальвация диплома о высшем образовании, полученного таким

6363

образом. ~~Жизвузу СССР пара, наконец, установить бессмысленную трату государственных средств.~~

Необходимы более наступательные действия в проведении реформы общеобразовательной и профессиональной школы, обновлении работы с руководящими педагогическими кадрами. Здесь надежная система отсутствует. Кадровые вопросы решаются, как правило, на ходу, нет заботы о резерве. По этой причине некоторые школы в Железнодорожном, Первомайском, Сокольническом районах начали учебный год без директоров. Сейчас идет лихорадочный поиск кандидатур, необходимых для замены одиннадцати директоров ПТУ, которые не могут обеспечить даже элементарного порядка в училищах.

Нужно менять стиль, добавить в работе начальникам главков народного и профессионально-технического образования - тт. Кезиной Л.П. и Лосеву Н.Н.

Товарищи!

Перестройка требует создать современную систему работы с кадрами, позволяющую планомерно пополнять кадровый корпус свежими силами, талантливыми людьми, помогать им раскрываться, становиться признанными вожаками.

Надо наконец-то разорвать номенклатурный круг, вытеснить чиновников руководителями нового типа, энергично проводить в жизнь ленинское требование "...объединять и пускать в ход всех революционно-инициативных людей..." (9, 247).

Решающим критерием в оценке кадров являются отношение к перестройке, к задачам ускорения социально-экономического развития и конкретные результаты в их осуществлении.

В Москве кадры есть. Смелее надо искать.

64
64

46.

Нужен сегодня комплексный перспективный подход. Важно целенаправленно, гласно готовить кадры, прогнозировать их движение. Создавать институты дублеров, ввести в практику организацию стажировок, регулярный обмен опытом работы на уровне города, районов, предприятий. Изучить, что нового и полезного есть в других регионах страны.

15/ Следуя ленинскому завету, партийные комитеты должны "выдвигать тысячи и тысячи рядовых трудящихся, испытывать их систематически и неуклонно, сотнями, передвигать их на высшие посты" (43, 242). Пока эта важная политическая задача в г.Москве решается плохо. Надо последовательно выявлять в рабочей среде "неформальных" лидеров, помогать им приобретать опыт выборной работы, направлять в высшие учебные заведения.

Уже в текущем году в Московской высшей партийной школе будет сформирована группа из числа рабочих - членов горкома, райкомов партии, парткомов и партбюро. Райкомам партии в течение четырех лет обучения следует обеспечить их "обкатку" на практической партийной работе. Будем иметь реальный и надежный резерв на выдвижение.

Нужно брать на вооружение опыт ЗИЛа, где рабочие последовательно проходят обучение в ПТУ, техникумах, на заводе-ВТУЗе. Действует пятиступенчатая система повышения квалификации с гарантированным продвижением по службе. Ежегодно обучается 3,5 тыс. человек. Уже более 10 лет потребности предприятия в руководящих кадрах обеспечиваются из собственных резервов.

Мы должны активно проводить линию на выдвижение женщин, инициативных беспартийных работников. Твердую ставку сегодня надо делать на молодежь.

В реализации кадровой политики надо всемерно развивать демократические начала. Коллекциальность, учет общественного мнения, открытый отбор людей на выдвижение и среди коммунистов, и среди беспартийных - вот что сегодня нужно для привлечения трудящихся к управлению.

46 / Широкое распространение должны получить отчеты с утверждением характеристик на коммунистов-руководителей, проведение с ними собеседований.

Может быть следует подумать о том, чтобы в текущем году каждый руководитель отчитался о своей работе и доказал свое право руководить коллективом в новых условиях.

~~Эффективной формой оценки кадров должна стать регулярная их аттестация. В партийных, профсоюзных, советских, комсомольских организациях она дала положительные результаты. Однако и здесь допускается немало формализма. Проведение этой работы наспех, кое-как приносит лишь вред.~~

От задач сегодняшнего дня серьезно отстают кадровые службы. Они слабо влияют на формирование состава трудовых коллективов. Следует самым серьезным образом пересмотреть практику комплектования кадровых служб. Необходимо, чтобы Минвуз СССР, плановые органы предусмотрели подготовку специалистов по кадровой работе, поскольку их в городе практически никто не готовит.

Мы обязаны поднять значимость партийно-политического образования руководящих кадров города. В предыдущие годы оно было серьезно ослаблено. Сейчас разработан план партийно-политического обучения кадров на XII пятилетку. Набор слушателей в МВПСИ уже в прошлом году был увеличен почти в 2 раза, в текущем пятилетии предполагается обучить 1700 руководителей ~~коммунистов,~~ ~~лиц, включенных в резерв.~~ Резко должен быть поднят уровень работы городского Университета марксизма-ленинизма и его филиалов.

66
66
48.

Необходимо прививать руководителям потребность постоянно заниматься самообразованием, осваивать современные методы руководства, передовой опыт, воспитывать у них непримиримость к недостаткам и рутине, высокую нравственность и политическую активность.

Об организаторской работе после Пленума.

Задачи по выполнению решений январского Пленума ЦК КПСС в феврале-мае необходимо обсудить на пленумах райкомов партии, собраниях в первичных партийных, профсоюзных и комсомольских организациях.

117

Основное внимание должно быть обращено на тщательный учет предложений и критических замечаний, быструю их реализацию. Требования Пленума ЦК о совершенствовании механизма формирования выборных органов, последовательное соблюдение принципа коллективности должны находить реализацию в практической работе. Предстоит организовать в феврале-марте 1987 года широкое обсуждение в трудовых коллективах и партийных организациях Закона СССР о государственном предприятии (объединении), в октябре-ноябре 1987 года - предложений о совершенствовании избирательной системы.

Организаторская работа должна сопровождаться широкой пропагандистской и агитационно-массовой работой. Необходимо организовать изучение материалов Пленума ЦК во всех формах политической и экономической учебы.

Городским средствам массовой информации следует обеспечить ~~как~~ широкий показ хода перестройки, резервов обновления жизни нашего общества, ~~так и достигнутые перемены, позитивные сдвиги.~~

6/64

~~Настрой на поиск новых подходов, достижение конкретных практических результатов всеми средствами политической и организаторской работы надо перенести в низы партийных ячеек, в трудовые коллективы. Необходимо наращивать темпы социалистического соревнования трудовых коллективов за достойную встречу 70-летия Великого Октября.~~

Товарищи!

Начата большая по времени и очень важная по значимости работа. Сегодня мало подготовить и принять хорошее решение, призвать к ломке устоявшегося, к перестройке. Сегодня надо действовать. Действием увлечь людей в проведении тех революционных перемен, о настоятельности и необходимости которых говорилось главнее - выключить в эту работу всех москвичей на Пленуме ЦК. Только конкретные действия и конкретные изменения. конкретные результаты способны сохранить веру людей в правоту нашего партийного дела, ~~за которое вела нас наша партия.~~

48

Именно реальные сдвиги в демократизации жизни трудовых коллективов столицы, в интенсификации ее экономики, развитии социальной сферы станут самым убедительным подтверждением активной поддержки коммунистами Москвы политической линии Центрального Комитета партии, решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

С сегодня на завтра перестройка в обществе не произойдет. Это одно из главных направлений нашей работы в текущей пятилетке. Конкретными действиями всех и каждого мы обязаны двигать дело вперед ускоренно. Пока еще есть сомневающиеся, есть выжидающие, есть и противники проводимых перемен. Наша задача - четко определить - кто есть кто? кто с кем? кто на что способен? Без этого нам перестройку не провести. Расстановка сил - важное ~~и основное~~ ~~а точнее, главное~~ требование времени.

68⁶⁸
50.

Ясно, что идет упорная борьба за кардинальное обновление общества, за действительное укрепление социализма, его лучших, гуманистических, коллективистских начал. Как и в любой борьбе, неизбежны какие-то столкновения мнений, противодействие. Как и в любой борьбе, сегодня особенно необходимы самоотверженность и мужество, ~~преданность делу~~ решительность, упорство и целеустремленность. Эти требования в ~~первую очередь~~ должны предъявить к себе ~~наши~~ ^{все} кадры

Только здоровые силы, жаждущие перемен, способны будут к смелым и решительным действиям, без чего перестройка невозможна.

От имени членов бюро горкома партии, по поручению которых внесен сегодня на пленум доклад, призываю участников пленума к активному и деловому обсуждению итогов Пленума ЦК КПСС, что позволит выработать конкретные действия, определить свое место в перестройке городской партийной организации, каждому коммунисту столицы.

9102 $\frac{1}{31}$ 514

op. 91 N 9102