

13
Доклад на XXVI Московской городской
отчетно-выборной партийной конференции

24 января 1986 г.

Товарищи!

Двадцать шестой раз собрались коммунисты Московской городской партийной организации КПСС, чтобы, словами В.И.Ленина, "коллективно обсудить вопрос, высказать и выслушать разные мнения, узнать взгляд большинства, выразить этот взгляд в решении".

В прошедший отчетный период для всей партии и страны стал особой поворотной вехой апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС.

На нем партия вскрыла имевшие место неблагоприятные тенденции, разработала концепцию ускорения социально-экономического развития на основе научно-технического прогресса, качественного преобразования всех сторон жизни общества.

Этот стратегический курс нашел полное понимание и одобрение коммунистов, всех трудящихся. Он, хотя и не так активно и быстро, как хотелось бы, начал воплощаться в жизнь. Нарастают темпы роста производства, улучшаются экономические и социальные показатели.

Новый импульс росту политической активности трудящихся придал октябрьский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС. Его документы широко и заинтересованно обсуждаются всей партией, всем народом.

Иными словами, освежающий поворот во всех: экономических, социальных, внешнеполитических, моральных отношениях виден и ощущается повсюду.

Инициативно, последовательно и активно по всем основным направлениям международных отношений КПСС проводит миролюбивую внешнюю политику. Курс мира и разоружения был и остается ее стержнем.

И 9082

2-54/1

Этот курс прокладывает само время. Он основан на непобедимом ленинском учении, выверен всей историей нашей партии, нашего отечества.

Всем нам хорошо известны крылатые слова о том, что внешняя политика начинается дома.

Страна должна добиться огромных перемен во всех сферах жизни нашего общества. А советская внешняя политика направлена на то, чтобы создать соответствующие внешние условия для реализации этих трудных, но реальных замыслов. Перелом в международной обстановке, возврат к разрядке, установление равных, цивилизованных отношений между государствами - вот что наилучшим образом отвечает потребностям внутреннего развития нашей страны.

В последние месяцы Советским Союзом, нашей партией предпринимался целый ряд решительных шагов, направленных на достижение этих целей. Крупнейшим политическим событием прошлого года стала женеvская встреча в верхах.

Коммунисты, все трудящиеся столицы горячо поддерживают новые решительные акции КПСС и Советского правительства в защиту и оздоровление всей международной обстановки. Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М.С.Горбачева рождает надежду на исполнение вековой мечты людей планеты о мире без войн и оружия. Москвичи вновь заявляют о своей решимости самоотверженным трудом крепить могущество нашей страны.

Товарищи! Наша партия идет к своему очередному XXVII съезду. Этот съезд, безусловно, будет иметь историческое значение. Он утвердит рубежи на текущее пятилетие и на более длительную перспективу, задачи по достижению нового качественного состояния советского общества.

К этому событию с особой ответственностью готовится и Московская городская партийная организация.

В соответствии с решением октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК в ходе рассмотрения отчета горкома партии на настоящей конференции предстоит обсудить проекты новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе партии, Основных направлений экономического и социального развития СССР в XII пятилетке и на период до 2000 года. Их обсуждение уже состоялось во всех партийных организациях города, а проекта Основных направлений - во всех трудовых коллективах. В собраниях приняли участие практически все коммунисты, трудящиеся Москвы, из них выступил каждый пятый человек. Внесено более 40 тысяч предложений и замечаний.

Поддержку трудящихся получает линия на решительное преодоление всего, что изжило себя и мешает более быстрому движению вперед, призыв партии во всей хозяйственной деятельности и общественной жизни от слов и призывов переходить к делу.

Товарищи! Именно сегодня откровенно делегатам нужно сказать, что на собраниях в парторганизациях и трудовых коллективах остро ставились вопросы об улучшении партийного руководства социально-экономическим развитием Москвы, о необходимости повышении ответственности членов выборных органов, об усилении контроля за выполнением принимаемых решений.

Настойчиво звучит призыв более активно вести в столице работу по укреплению дисциплины, порядка и организованности. Отдельной, так сказать, "болевой" точкой явно выделяется вопрос стиля работы горкома и других партийных комитетов.

При обсуждении проектов предсъездовских документов в партийных организациях было высказано значительное число предложений и критических замечаний в адрес горкома и райкомов партии, исполкомов городского и районных Советов, руководителей предприятий и организаций. Принимаются первые, ~~к сожалению~~, пока ^{кажется,} очень скромные меры по реализации этих замечаний. Мы должны исходить из того, чтобы ни одна дельная мысль, ни одно заинтересованное участие в обсуждении не было омрачено формализмом и равнодушием, чтобы каждый автор предложений или замечаний получил бы убедительный и исчерпывающий ответ. А главное - чтобы велась ^{организаторская} настойчивая работа по их реализации, по устранению недостатков.

Во многих коллективах высказывалась мысль о том, что перестройку экономики, общественной жизни надо начинать с кадров, каждому с себя, со своего личного отношения к делу.

В этом "ключе" и необходимо повести наш дальнейший разговор о совершенствовании работы горкома партии, партийных организаций города.

Откровенно надо сказать делегатам конференции, членам Политбюро и секретарям ЦК, с позиций требований апрельского Пленума, что горком партии, его бюро и секретариат не смогли прежде всего осуществить должную психологическую перестройку партийных и других кадров.

На каком-то этапе была ослаблена требовательность в горкоме партии к своей работе.

В стиле работы сложилась обстановка парадности, выпячивания успехов и замалчивания недостатков, что породило благодушие и инертность.

Не давалась объективная оценка многим процессам, которые и замечались не вовремя и затухивали их острота. Неразрешаемые проблемы все наслаивались.

Многие затянувшиеся процессы оказались глубокими. Москвичи, да и вся страна, подметили, что в столице падает дисциплина, расцвел бюрократизм, а все это компенсировалось искаженной (правильней сказать - повернутой "как надо") отчетностью, т.е. показухой.

Болезнь оказалась настолько застарелой, что даже пути к новому, к перестройке, указанные Центральным Комитетом партии, были во многом восприняты формально, даже вскрытые недостатки ликвидировались недостаточно активно, без должной решительности, не наступательно, можно сказать вяло, несмело, даже трусливо, с оглядкой опять и опять на авторитеты.

Конечно, ответственность за это прежде всего несет бюро городского комитета партии. Идет откровенный разговор, поэтому откровенно, как коммунист, и скажу: во многом этому способствовало и то, что Москва, ее городская партийная организация практически оказалась вне зоны критики. И наблюдения последнего времени показали, что к этому все как-то привыкли и воспринимают критику не как нормальное, оздоравливающее явление в нашем обществе, а как личную обиду.

Может быть некоторым покажутся такие оценки слишком жесткими. Но рано или поздно они должны были прозвучать.

К такой самокритичной оценке нас обязывает особая роль в нашей партии Московской городской партийной организации, в составе которой работают коммунисты всех всесоюзных центральных аппаратов, министерств и ведомств. В соответствии с делами к ее опыту работы раньше относились с большим уважением партийные организации страны

6. 88

И об этом надо ~~было~~ сказать именно на конференции - высшем форуме нашей городской партийной организации. Сказать открыто и честно, ни в коей мере не умаляя, качество имеющихся успехов.

Исходя из этих позиций и нужно обсудить итоги деятельности Горкома в отчетный период, коллективно разработать стратегию и тактику на качественно новом этапе развития общества.

Повышать уровень партийного руководства экономикой

Товарищи! В анализе партийного руководства экономикой мы должны опираться на ленинское указание, на установки Пленумов ЦК КПСС, исходить из того, что решающая роль в экономике - это план и дисциплина, что коммунистам чужд узкопрагматизм, торгашеский взгляд на экономику, что нужно давать политическую оценку любым хозяйственным итогам.

Горком партии на первый план ставил более полное использование огромного промышленного потенциала столицы.

Планы экономического и социального развития Москвы за 1984 и 1985 годы, а также пятилетки по большинству показателей выполнены. Рост составил 11,9 процента.

Использовались испытанные формы партийного влияния на развитие экономики.

Эти вопросы постоянно выносились на обсуждение пленумов Горкома партии, собраний городского партийного актива, бюро МК КПСС.

С этого года практически вся московская промышленность перешла на новые условия хозяйствования.

Положительный опыт партийного руководства экономикой накоплен в Красногвардейском райкоме партии (первый секретарь т. Низовцев А.А.), Бауманском (Николаев А.Н.), Фрунзенском (Грязнов Б.А.), Советском (Виноградов В.В.), Кунцевском (Головков И.М.), Перовском (т. Аверченков А.П.), Куйбышевском

7. 29

(г. Комзолов И.Ф.), ~~а также некоторых других райкомах и многих парткомах предприятий.~~

В чем секрет, скажем, хорошей работы промышленных предприятий Краснопресненского района?

Прежде всего райком партии предъявляет высокую требовательность к руководящим кадрам, постоянное внимание уделяет воспитанию их партийного, политического подхода к решению хозяйственных вопросов.

Практикуется оказание помощи предприятиям, работающим неустойчиво, направление туда групп высококвалифицированных опытных хозяйственных и партийных руководителей.

Постоянная работа со специалистами предприятий позволила району одним из первых внедрить систему управления качеством продукции. Плодотворно в этом направлении работают университет качества, научно-методический центр, секции технико-экономического совета. Результат: за годы пятилетки более чем в 2 раза возрос удельный вес продукции, выпускаемой с государственным знаком качества. Развернута целенаправленная работа с людьми. Интересно работает совет бригадиров. Широкое распространение получила инициатива рабочих передовых коллективов района по увеличению производства товаров из отходов и вторичных ресурсов. Выпуск товаров народного потребления за годы пятилетки возрос в 1,6 раза, значительно превысив плановые задания.

Райком партии дважды в год держит совет с передовиками и новаторами производства, активно используя кабинет социалистического соревнования.

Промышленность района досрочно выполнила задания пятилетки по росту объемов производства и что для города очень важно, - при сокращении численности работающих почти на 4 процента.

Творчески, умело мобилизуя аппарат райкома, партийный актив, работает первый секретарь Федор Федорович Козырев-Даль.

Деловитостью, инициативным подходом характеризуется деятельность партийной организации автозавода им.И.А.Лихачева. Партийный комитет завода (секретарь т.Носов В.Б.) планомерно направляет работу коммунистов-руководителей на внедрение прогрессивного оборудования и технологических процессов. Партком последовательно проводит линию, чтобы контроль за технической политикой и перевооружением производства был установлен по всем этапам - от планирования и заказа оборудования до получения от его внедрения высокого экономического эффекта. [В содружестве с вузовской, академической наукой была внедрена система автоматизации проектирования. За счет реализации творческих планов-обязательств инженерно-технических работников на 20 процентов снижена трудоемкость по основному виду продукции.

И что особенно характерно для стиля работы парткома завода: тонкая, продуманная, нацеленная на перспективу работа с кадрами.

Единство слова и дела, самокритичный подход в оценке своей деятельности, высокая требовательность, повседневная организаторская и воспитательная работа в коллективе, изжитие штампов, уменьшение крупных мероприятий в пользу деловой организации, позволяющей больше работать с людьми. Все это способствует успехам прославленного пятиорденоносного коллектива, стабильно выполняющего государственный план.

Важнейший подход отличает работу партийных комитетов: "Знамя революции" (т.Никитаев А.Н.), "Второй часовой завод" (т.Рябова Д.И.), "Пластик" (т.Антонов Н.А.), научно-производственного

9.7/11

объединения "Научный центр" (т.Бурмистров А.Н.), швейного "Москва" (т.Жабина В.Ф.), "Парижская коммуна" (т.Шепилова Л.Н.), хлопчатобумажной фабрики имени Фрунзе (т.Володькина Л.Н.) и других предприятий.

Преодолели отставание, причем путем немалых конкретных усилий, критиковавшиеся на предыдущей городской конференции крупнейшие заводы - Автомобильный им.Ленинского комсомола, Электромеханический им.Владимира Ильича, "Станколит" и "Фрезер". И не только это в положительном активе работы горкома партии.

Но, товарищи, сегодня разговор в основном о том, что же не сделано, что упущено и каковы были ошибки.

На совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса подчеркивалось, что ведущие индустриальные регионы должны показывать пример рачительного хозяйствования, использования интенсивных методов развития. "Центральный Комитет, - говорил М.С.Горбачев, - возлагает большие надежды на рабочий класс, интеллигенцию Москвы, на мощный научно-производственный потенциал страны".

Все мы понимаем, что Москва - центр особого рода. Ведь здесь - 21 процент всех научных кадров страны. Статистика свидетельствует, что по насыщенности интеллектуального потенциала ей уступают практически все главные мозговые центры мира. В Москве же и все кадры центрального управления страны. Но кому многое дано, с того много и спрашивается. И поэтому город обязан играть роль крупнейшего центра социально-экономических преобразований в стране, задавать так сказать тон.

10. 12

Однако, как это ни горько, нельзя не признать, что во многом этот тон со временем стал терять нужное звучание.

В развитии народного хозяйства города продолжают, а кое в чем умножаются экстенсивные подходы. При сохранении почти прежними (на уровне 6-7% в год) темпов прироста фондовооруженности труда среднегодовые темпы прироста промышленного производства против УШ пятилетки упали почти в 3 раза. По среднелюдовому производству промышленной продукции Москва перешла от 5% темпов прироста в год до 1,3%. (Это в несколько раз ниже чем в стране). Произошел существенный экономический перекос.

В результате того, что капитальные вложения и ввод основных производственных фондов росли ~~значительно~~ быстрее чем выпуск продукции в народном хозяйстве продолжала падать фондоотдача.

В чем же еще по экономике недоработал горком партии?

Первое. Постановка и решение новых, значительно более сложных задач потребовала преодоления инерции, ломки устаревших методов. А горком не смог воздействовать по-партийному на достаточно большую группу руководителей, которые, в силу устоявшегося образа действий и мышления, не поняли суть происходящего, перестраиваются... медленно, что-то выжидая. Отсюда безответственность, прежнее желание переложить на партийные органы чисто хозяйственные функции.

Многие продолжают работать с прежней скоростью и уже отстали.

Второе. Была снижена партийная требовательность к критериям социально-экономического развития. Утрачена четкость и определенность перспектив. Темпы роста экономики заведомо закладывались не напряженные, сдерживающие наиболее полное использование имеющихся возможностей и резервов на предприятиях. За предыдущую

И. 13

пятилетку по годовым планам предусматривался прирост лишь на 4,3 процента, фактически этот показатель был превышен почти в 3 раза. Героизмом это не назовешь. Это было направленной политикой, но политикой ошибочной, вредной во всем, в т.ч. в моральном плане, в создании обстановки успокоенного самодовольства. Аналогичный подход был и в планировании производительности труда. Постоянная удовлетворенность своей работой, а у многих кадров ^{на} собой ~~несла~~ большой вред партийной организации города.

Пустила глубокие корни порочная практика ежегодных корректировок плана в сторону уменьшения практически по всем отраслям.

Ежегодно около 200 предприятий снижали первоначально установленные задания. По этой причине в пятилетке недодано промышленной продукции на сумму свыше двух миллиардов рублей, что равноценно снижению темпов роста объема производства почти на два процента.

В итоге в промышленности города очень тревожная тенденция замедления темпов роста промышленного производства имеет место на протяжении двух последних пятилеток. Она значительно отстала от темпов, достигнутых в целом по стране (хотя и они были низкими).

Целый ряд московских предприятий министерств черной металлургии, сельскохозяйственного, строительного и дорожного машиностроения, легкой и пищевой промышленности не обеспечили выполнение заданий XI пятилетки.

Возросло число предприятий, не справившихся с заданием по производительности труда. Длительное время с перебоями работают объединения "Москабель", меховое "Труд", заводы "Динамо", "Салют", "Красный Октябрь" и ряд других. На фоне призывов - сделать все "образцовым" (а не просто хорошо работающим) равнодушие горкома,

12.
14

райкомов партии, министерств к этим предприятиям приводит к очень тяжелым выводам.

Система работы с отстающими предприятиями просто не отлажена. С этого надо начать всем работать хотя бы сейчас, чтобы не повторять ошибок.

Более 7 лет генеральным директором производственного объединения "МЭЛЗ" работал т.Потемкин. По существу ~~в течение~~ ^в последние ~~лет~~ ^{годы} стало ясно, что он не способен руководить по-новому, ~~встал в~~ ^в ~~летаргическое состояние успокоения~~, перестал самокритично оценивать обстановку, но все ждали какого-то чуда. Только когда он довел предприятия до инфарктного состояния, его освободили от работы.

А ведь такая ^{т.с.} кадровая политика обернулась многомиллионными убытками, развалом работы славного в прошлом коллектива.

В городе не обеспечено выполнение установленных заданий по выпуску продукции в натуральном выражении. Из 87 важнейших видов изделий, в пятилетке не выполнено задание по 40. В целом около 20% предприятий не справилось с выполнением договорных обязательств. В основном это предприятия Бабушкинского (т.Кузнецов Б.К.), Бауманского (тт.Николаев А.Н., Шамаев Ю.И.), Калининского (т.Рудаков А.В.) Москворецкого (тт.Мартин В.А., Борисов Ю.Г.) и Советского (т.Виноградов В.В.) районов.

Далеко не одинаково руководят промышленностью райкомы партии.

Взять к примеру Люблинский райком КПСС (тт.Немтинов А.Я., Кожохин Н.И.). Внешне все делалось. Регулярно проводились пленумы, заседания бюро, разрабатывались различные планы и мероприятия. Словом, бумаг достаточно. А вот глубокого анализа, а главное организаторской работы, способной действительно влиять на фактическое положение дел, не было. 175 вопросов в повестках дня бюро

райкома за отчетный период, но среди них нет принципиальных проблем - разбора работы партийных комитетов и бюро отстающих предприятий. Многие показатели района ухудшились. Здесь не выполнено пятилетнее задание по выпуску важнейших видов продукции, ежегодно срываются планы договорных поставок. После одобренной райкомом инициативы по переводу оборудования на полутора-двухсменный режим работы, коэффициент сменности не повысился, а снизился. Надо за этим видеть и экономические, и социально-моральные, и политические последствия. [Главный недостаток в деятельности райкома партии - слабая работа с кадрами. Длительное время ряд отстающих предприятий возглавляли люди инертные, зачастую некомпетентные, не способные навести порядок. Многие руководители смирились с невыполнением планов, а часть - допускали личные злоупотребления, неправильно реагировали на критику. В прошедшей пятилетке в районе 10 хозяйственных руководителей были привлечены к уголовной ответственности.

Слабо вникают в дела промышленности Гагаринский (тт. Карабасов Ю.С., Высоцкий В.И.), Ленинский (тт. Протопопов В.А., Давыдов А.И.), Брежневский (т. Тихомолов И.А.), Севастопольский (тт. Матвеев В.Д., Воеводин В.В.) райкомы партии. Надо первым секретарям серьезно задуматься - какова его личная роль во всем, что происходит в районе? Как изменились дела за период ^{его работы} ~~когда он~~ на этом посту?

В отчетный период райкомы партии, партийные комитеты и бюро горкома не всегда занимали принципиальную и требовательную позицию в вопросах эффективного использования производственных мощностей. Постановления пленума МК КПСС по этому вопросу в производственных коллективах не реализованы.

В XI пятилетке фондоотдача в промышленности снизилась на 18,0%, или падала в среднем на 3,4 процента в год (значительно хуже, чем по стране). Если бы этого не происходило, то только за счет названного резерва объем промышленного производства за пятилетку возрос бы на 34 процента (против фактического прироста 11,9 процента).

Из-за недоосвоения мощностей за пятилетку только на вновь введенных 78 объектах недобрали на 300 млн. рублей продукции. Плохо контролируют эти вопросы Железнодорожный, Куйбышевский, Тимирязевский, Первомайский райкомы (секретари т.т. Конюхова И.Н., Комзолов И.Ф., Графов Ю.А., Васильев В.А.).

К сожалению, вне поля зрения многих партийных комитетов остается тот факт, что министерствами (а министры тоже в Москве) в первые годы освоения спускаются слишком "льготные" планы выпуска продукции. Молчаливо соглашались с этим и отраслевые отделы горкома партии. А наша беспринципность обходится государству в сотни миллионов рублей.

Необходимо ужесточить контроль за освоением, приковать внимание к этому всей городской партийной организации. В ближайшее время надо утвердить систему соответствующего контроля. Необходимо горкому перестроиться и от констатации негативных явлений перейти к энергичным практическим действиям.

Следует признать, что заметно снизился контроль горкома партии, активность партийных комитетов и руководителей многих предприятий в проведении реконструкции и технического перевооружения.

15

15. 17

По своей исключительно низкой технической оснащенности и культуре есть в Москве предприятия, которые являются укором для министерств.

Можно их не перечислять, так как министры здесь и каждый знает (или должен знать) свои предприятия.

На предприятиях города все еще действует большое количество морально устаревшего и физически изношенного оборудования, от 30 до 40 процентов которого эксплуатируется более 15 лет. Ежегодное же обновление станочного парка до сих пор не превышало 2 - 2,5 процента (вместо 6-7 по норме). А выделяемые на реконструкцию средства зачастую направляются не на обновление активной части производственных фондов, т.е. техническую оснащенность, а на строительство все новых корпусов. Происходит просто обман. Вместо реконструкции сплошь и рядом идет новое строительство. Разрушается то, что еще можно использовать. В результате пассивная часть основных фондов обновляется быстрее, чем активная, что ведет к снижению эффективности использования выделяемых средств.

Более 10 лет реконструируется I-ГПЗ (бывший директор т.Ткаченко, секретарь парткома т.Юлин). За это время израсходовано около 190 млн.рублей капитальных вложений, введено 40 тыс.кв.метров производственных площадей. Однако объемы производства и производительность труда практически не выросли, на предприятии практически не сокращается ручной труд. Зачем же тогда вкладывать такие огромные средства? В результате широко известное в стране

предприятие становится печально известным. Полную ответственность за это несут горком партии и партком Минавтопрома (секретарь т.Емельянов А.Ф.). Да и министру т.Полякову В.Н. думаю безразлично, что у него рядом такое предприятие.

Предметом особой партийной заботы должны стать реконструкция и техническое перевооружение предприятий легкой промышленности. Многие из них расположены в старых, ветхих помещениях даже дореволюционной постройки. Такое положение нетерпимо. Социальные условия труда не отвечают элементарным требованиям, хотя большинство работающих на предприятиях этой отрасли - женщины, *Договорилась с Министром Г. Клевым В.С.* (Как видно женщину - т.Рыжкову - зав.отделом горкома - это, видимо, мало волнует). Министерство легкой промышленности СССР вроде всегда готово оказать помощь. Но это прежде всего касалось корректировок планов в сторону уменьшения (на 1,3 млрд.рублей за XI пятилетку). Нет, не такая помощь нужна коллективам этих предприятий и горкому от министерства. При встречах работницы "Трехгорки" и комбината "Красная Роза", заводов "Мосштамп", "Орленок" и других поручили прямо на конференции передать новому министру т.Клеву В.Г., что, зная его как активного человека - ждем очень конкретного, быстрого, глубоко, с душой переживаемого участия в судьбе коллективов. (Он на нашу просьбу уже откликнулся). Конечно, все это сделать с нашим городским активным участием, кое-где за счет малой реконструкции, за счет капремонтов и ссуд Госбанка. А в целом доля реконструкции в городе должна быть доведена до 80 процентов от объема капитальных вложений. И главное - категорически не допустить проведение реконструкции по старым

17
17. 19

проектам, выпуск на новых фондах устаревшей продукции. Вот здесь нужен настоящий, пристальный партийный глаз и строгий партийный спрос. Надо повысить зоркость и т. Саблину В.С. (отдел горкома партии

В настоящее время ~~министерствами совместно с предприятиями~~ ведется разработка перспективных отраслевых программ, реализация которых позволит в целом по промышленности города получить экономический эффект в размере 1,7 млрд. рублей. Абсолютное высвобождение рабочих, занятых ручным трудом, составит 25 тыс. человек.

Партийным комитетам, хозяйственным руководителям предприятий с массовым и крупносерийным выпуском продукции (ЗИЛ, АЗЛК, да и другие), применяющих специальное оборудование, тиражирование которого Минстанкопромом ведется в ограниченных масштабах, пора всерьез заняться созданием собственной специализированной станкостроительной базы. Конечно эти производства должны быть высоко-механизированными, не требующими привлечения дополнительной рабочей силы. Здесь у нас часто тормозом является ГлавАПУ (т. Макаревич) И горкому надо у него воспитывать государственный подход к таким проблемам.

Вопрос вопросов - коренное повышение качества продукции. †

Как ставит его ЦК КПСС? Это обобщающий показатель научно-технического прогресса, уровня организации производства, его культуры, дисциплины, источник экономии материальных, трудовых, финансовых ресурсов.

О чем бы ни шла речь - интенсификация экономики, насущные потребности нашего общества, запросы людей, конкурентоспособность на мировом рынке - качество продукции - это решающий, ключевой вопрос. Активное обсуждение Письма ЦК КПСС по этому вопросу показало и глубокую заинтересованность людей и крупные резервы.

18
18. 20

Сдвиги в городе, конечно, ~~еде~~ есть.

Но все же продукцию со Знаком качества выпускает только две трети предприятий. Только ~~в~~ ^{прошлом} 1988 году по результатам проверки Госнадзором были лишены государственного Знака качества 104 изделия. За пятилетку запрещена реализация некачественной продукции на сумму более 2,0 млрд. рублей.

Количество наименований экспортируемой машинотехнической продукции сократилось за пятилетие почти на 17 процентов.

Удельный вес продукции высшей категории качества в объеме продукции, подлежащей аттестации, значительно ниже среднегогородского на предприятиях Киевского (Коровицы А.В.; Трусов В.К.), Гагаринского, Люблинского, Севастопольского, Советского, Тушинского районов (т.Протопов А.Г.). Снизил этот показатель г. Зеленоград (Ларионов А.М.); Солнцевский район (т. Николаев Л.Н.).

Созданные здесь заводские системы управления качеством продукции действуют малоэффективно, слабо координируются и контролируются.

По городской программе "Качество" нужно довести удельный вес изделий высшей категории качества в объеме продукции, подлежащей аттестации, до 70 процентов, в том числе по изделиям машиностроения - до 85. Все вновь осваиваемые изделия должны выпускаться только со Знаком качества.

В ходе ее реализации партийным организациям следует возглавить настоящую борьбу за честь столичной марки.

В беседах на предприятиях "Серп и молот", предприятиях промышленности строительных материалов города, ЗИЛ, АЗЛК, "Парижской коммуны", "Колосс", "Красный пролетарий" и др. четко прослеживается - более чем на 50% повышение качества зависит от человеческого фактора, от людей, их ответственного отношения к труду, квалификации, творчества, дисциплины. Именно работе с людьми -

рабочими, разработчиками новой техники и товаров, управленческому персоналу, работникам ОТК, педагогическим коллективам - кто готовит кадры - мы должны отдать приоритет в нашей партийной работе. Нельзя забывать, что сейчас, когда пойдет резкий поворот в сторону научно-технического прогресса цена брака неимоверно возрастает. Хорошо бы помогла в реализации программы коллективная бригадная материальная ответственность за брак. Но в городе такой формы работы нет, хотя по стране она широко распространяется

x x
x

Товарищи! Значительное внимание в отчетный период партийными организациями уделялось борьбе с расточительством и потерями, улучшению использования производственных ресурсов.

Проблема эта для города очень актуальна. В 1985 году впервые за все годы пятилетки наметилась тенденция к некоторому снижению потребления отдельных видов ресурсов.

И все же неиспользованные резервы еще велики.

Около ста предприятий не справились с заданиями по снижению материальных затрат.

На предприятиях города из-за нарушения технологических процессов, потерь от брака в среднем ежегодно уходит в отходы около 30 процентов потребляемого металла.

Что самое печальное, недопустимое, ~~что~~-руководители, как правило, не знают даже цифр, какие у них потери в цехе, или на заводе. Это уже огрехи наши с вами - горкома партии. А результат ~~таков~~ ~~печален~~ - 20 из 33 районов не выполнили социалистические обязательства по экономии различных видов ресурсов .

С учетом объемов потребляемых ресурсов достигнутые у нас результаты по экономии в ряде случаев существенно ниже, чем, скажем, в Ленинграде и на Украине.

На этот год коллективы города взяли обязательства до 70% прироста потребностей в топливе, энергии, сырье и материалах удовлетворить за счет их экономии. Это непросто, но реально. Реально, если действительно широко развернуть, причем незамедлительно, эту работу, довести задания до каждой бригады, производственных участков, морально и материально заинтересовать людей.

Так, например, поставлена работа на электрозаводе им. В. В. Куйбышева Минэлектротехпрома (генеральный директор т. Тарасов А. А., секретарь парткома т. Мелкумянц В. И.). Трудящиеся завода приняли обязательства обеспечить весь прирост выпуска продукции за счет роста производительности труда и без дополнительных материальных и топливно-энергетических ресурсов. И таких коллективов немало. Нам надо только энергичнее распространять их опыт.

Слабо, безынициативно работает в этом направлении начальник Мосгорглавснаба т. Алов А. Н. Ему надо шире понимать свою роль, не просто как "кладовщиков", "снабженцев", а организаторов-экономистов по инженерному подходу к расходованию государственных ресурсов, в том числе широкого вовлечения отходов и вторичного сырья. Поехал на Украину к т. Мостовому и поучился бы.

(Кстати, это оказывается, вообще не принято). Опыт других регионов страны вообще не изучается (в беседе первые секретари прямо сказали: никто из них нигде не был. Не потому ли и отстали, считая все время, что самое передовое и лучшее только в Москве (песня)).

Сейчас есть договоренность с т.Ворониным Л.А. – существенно перестроить работу Мосгорглавснаба, чтобы работать оперативнее, заставить его новых руководителей заботиться нуждами производства, укрепить свою базу, сделать полигоном Главснаба страны для внедрения всего нового.

Должен быть осуществлен революционный перелом в этом деле, поскольку предстоит превратить ресурсосбережение в решающий источник удовлетворения потребностей народного хозяйства в топливе, энергии, сырье и материалах.

Товарищи! В условиях перестройки экономики особое значение в работе партийных организаций приобретает вопрос – укрепления порядка и дисциплины. Сдвиги здесь очень слабые. Известна инициатива наших предприятий: "Честь и слава – по труду", о которой говорили много. Но целостной системы в работе горкома, районных комитетов партии, парткомов по снижению потерь, прогулов, невыходов с разрешения администрации, опозданий, простоев, текучести кадров не сложилось.

Об этом говорят и результаты.

Число рабочих, совершивших прогулы за пятилетку не уменьшилось, а в сфере обслуживания возросло на 8%.

Потери за два года практически не сократились. В промышленности они составили около 2-х миллионов человеко-дней.

Коллективная материальная бригадная ответственность за нарушение трудовой и общественной дисциплины нигде на предприятиях не внедрена, хотя широко сейчас идет по стране.

На 12% возросли целодневные и внутрисменные простои.

Возмутительно, что основную часть всех потерь – 59 % ! составляют неявки с разрешения администрации. Наша принципиальная партийная позиция должна быть такова: исключить фактически и из

52
22. 24,

лексикона подобные виды потерь, запретить прямое разбазаривание рабочего времени. [Сотни предприятий в стране приказами директоров запретили вообще эти разрешения.]

Выше, чем в среднем по городу, потери рабочего времени на одного рабочего в Гагаринском, Пролетарском (т.Корчагин А.Ф.), Киевском, Тушинском и Фрунзенском районах (тт.Грязнов Б.А., Грацианский Е.В.).

Центральный Комитет партии считает необходимым взяться за новый, очень крупный "пласт" резервов - снижение потерь по болезни. Принято постановление ЦК КПСС и одобрена работа ряда предприятий. Московских предприятий в нем нет. И это не случайно, т.к. потери по болезни в Москве - 16,7 ч.-дн. на рабочего в год (80% всех потерь).

Это самый высокий показатель в стране!

За 2-3 года, взявшись, как говорят, всем миром, можно сократить эти потери на 2-2,5 чел.-дня. Это прямые дополнительные трудовые ресурсы и хороший социальный фактор.

Здесь должны поработать прежде всего сами предприятия.

Есть над чем задуматься и системе здравоохранения. Встречи с рядом работников здравоохранения показали, что эту сторону они не учитывают, многие и цифр не знают. В воскресенье больничные не закрывают. Гуманизм должен сочетаться с экономикой.

Устранение только выявленных проверками многочисленных нарушений порядка выдачи, продления больничных листов (взятки, подарки, знакомства), т.е. их необоснованную выдачу, позволит снизить временную нетрудоспособность на 7-10%. То есть ежедневно в трудовой процесс включается почти 27 тысяч человек.

~~Взяться за эту работу нашим профсоюзам, возглавить ее лично председателю Госпрофкома, члену бюро горкома т.Петрову~~

23. 25

Порядок и дисциплину разбалтывает и отвлечение трудящихся с основного места работы. Анализ показал: в городе в среднем за прошедший год каждый трудящийся в промышленности работал вне своего предприятия 4,5 дня.

Райкомы, да и горком партии очень робко ставили вопрос о договорной форме оказания помощи селу и строительным организациям.

Мы обсуждали этот вопрос с секретарями Московского обкома партии - позиция бюро горкома и обкома партии одна: перейти в текущем году с заданий по количеству направления людей на задания по натуральным объемам. А как их выполнить меньшим составом, за счет лучшей организации работ - дело руководителей.

Товарищи! Вопрос трудовых ресурсов - один из острейших в городе.

Только в прошлом году от предприятий и организаций в Мосгорплан поступило заявок на завоз в город более 60 тысяч человек. Это приводит к механическому приросту населения, (по утвержденному генплану число жителей - 8,6 млн. человек уже превысило уровень 1990 г.) осложняет социальное развитие города. А есть выходы из положения.

Избаловала, я бы сказал, даже развратила, руководителей возможность принятия на работу рабочих по лимиту. Слово "лимитчики" не ^{составило} подала, его изобрели москвичи. "Лимитчикам" обещают квартиры, едут они со всей страны, как правило, со "специфичной" характеристикой. Получив жилье - уходят. Предприятия снова просят "лимит" - и так замкнутый порочный круг. Свои коллективы не стабилизируются, жилья получают меньше. Строители потеряли из своих коллективов за пятилетку 16 тыс. человек. И в то же время в основном именно из-за этих "лимитчиков" постоянно 200 тыс. трудоспособного населения в Москве вообще не работают, а общество их кормит. Осложняют они и общественный порядок.

24. 26 27

Правильно говорили товарищи на пленуме, нужна конкретная, комплексная программа по "трудовым ресурсам". Ведь в XII пятилетке еще на 180 тысяч человек сокращается численность трудоспособного населения.

И главное, с чего надо начать: решением горисполкома установить каждому предприятию определенное ежегодное сокращение численности работающих и в этой пятилетке прекратить вообще завоз "лимитчиков" в Москву! Задачи, которые стоят перед коллективами Москвы, должны решить сами москвичи. Этот вопрос принципиальный, вопрос политики, и думаю делегаты поддержат такое решение этой проблемы. (Видно поддержали и присутствующие здесь министры (т. Бакланов)).

Ежегодный прирост населения в городе составляет 65-70 тыс. человек. При такой тенденции к 2000 г. добавится еще 1 млн. человек. Нельзя превращать город в неуправляемое образование. Ясно, что нужно в корне перестраиваться. Пока не решено в принципе - как и куда развиваться городу. Видимо, назрела необходимость принятия постановления "О комплексном социально-экономическом развитии г. Москвы", в том числе, что сейчас очень назрело - по реконструкции центра города.

Мы бы просили Вас, Михаил Сергеевич,! поддержать москвичей в этом.

Самое, конечно, главное - кардинальное повышение производительности труда.

Городом приняты обязательства - превысить в 1,2 раза плановое задание по производительности. Задача очень трудная. Но здесь мы обязаны твердо держать слово. Для всех это должен

быть принципиальный показатель, как и рост объемов в промышленности на 4%.

Один из главных резервов - сокращение ручного труда. Ведь в Москве более 36 процентов (по стране - 32) занято ручным трудом. Эта доля практически не уменьшается.

Такой результат - показатель отсутствия всякой целенаправленной работы, кабинетного ожидания результата от бумажной директивы.

Не обеспечена ритмичная, устойчивая работа каждого московского предприятия (2/3 продукции выпускается во второй половине месяца).

Важным направлением повышения производительности труда является развитие коллективных форм его организации.

Работа здесь проводилась, и немалая.

В городе бригадным трудом охвачено 72 процента рабочих.

А вот на единый наряд работает только 56% (вот их-то и надо включать во все отчеты). Более четверти бригад имеют численность рабочих до 5 человек и не охватывают технологически законченный круг операций. То же идет для процента охвата.

Медленно перестраивается и сама организация производства применительно к бригадной организации труда, в т.ч. это не закладывается сразу при проектировании новых цехов и заводов.

Пока только 24% бригад работают на хозрасчете.

Есть заводы, где нет ни одной такой бригады (например, "Моссельмаш" (директор т.Гриднев, секретарь парткома т.Поляков).

Меньше всего уделяют внимания бригадным формам труда, в т.ч. подбору бригадиров, учебе их, работе Советов бригадиров Дзержинский (т.Скитев В.В.) и Железнодорожный райкомы партии.

Недопустимо принижается внимания к созданию молодежных коллективов.

Принятое бюро МК КПСС постановление по развитию бригадной формы организации труда должным образом не контролировалось, не заслушан был ни один районный комитет партии по этому вопросу.

Многие партийные комитеты в принципе поступают не правильно, передоверяя работу по развитию бригадных форм труда только хозяйственным руководителям, службам предприятий. Глубочайшее заблуждение!

Это настоящий партийный вопрос!

Первичное звено самоуправления предприятий, основа трудового коллектива. Именно в этой производственной ячейке заложены главные резервы и экономического, и идейного, и человеческого фактора, который нами еще не использован.

Наша обязанность - через коммунистов в бригаде, партийных организаторов, встречи, беседы с бригадами, советы с бригадирами, другие формы партийного влияния - работать с каждой бригадой, а затем легче будет дойти до каждого человека.

Товарищи!

Партийное руководство - это не только выработка правильного политического курса. Это и повседневная организаторская работа всех партийных комитетов по осуществлению конкретных практических мер.

Уже отмечалось, что практически вся промышленность перешла на новые условия хозяйствования. Проведена работа по дальнейшей концентрации и специализации производства. Вместе с тем процесс создания в Москве научно-производственных объединений замедлился.

27
29
27.

Большинство министерств и ведомств посчитали эту работу завершенной. В то же время в Москве продолжают функционировать маломощные, зачастую нерентабельные предприятия различной ведомственной принадлежности с численностью промышленно-производственного персонала менее 500 человек. Их количество превышает 45 процентов от общего числа заводов и фабрик. При таком положении дел ожидать каких-либо существенных результатов от деятельности этих предприятий не приходится. Горком партии и его отраслевые отделы должны занять более активную позицию в решении этих вопросов.

Необходимо существенным образом сократить количество управленческих организаций, выполняющих зачастую однородные функции. Часто трудно понять, за что отвечает город, за что район, которому многие службы не подчиняются. Мосгорисполкому следует смелее и настойчивее переходить на новые формы управления своим хозяйством, особенно в торговле, строительстве, бытовом и коммунальном обслуживании. Сам аппарат Моссовета слишком разбух (когда встречались в большом зале не вместились), ~~в апреле майе на 10 этаже~~ ~~1980 человек~~ ~~на 200 кв. м~~

Сложное хозяйство в городе.

Основа основ в этой многообразной, сложной, взаимоувязанной работе - четкое планирование.

И городскому комитету партии, его секретарям, отделам, справедливо требуя с Горплана наведения элементарного порядка (до сих пор, например, у строителей нет плана 1986 г.), надо одновременно помогать ему не быть сторонним наблюдателем, а быть активными участниками в разработке планов и перспективных программ города.

X X
X

Товарищи! Руководить экономикой - это прежде всего руководить людьми.

Экономический отдел горкома (т.Болотин Н.Д.) занимается этим слабо. Надо прежде всего поглубже анализировать, настойчиво перестраивать экономическое мышление кадров, повышая их экономические знания, учить "считать деньги".

Сегодня планы социального и экономического развития Москвы составляются некачественно. Многие позиции в них не согласованы, не продуманы, не сбалансированы и не отвечают потребностям перспективного развития экономики столицы и запросам населения города. Это еще раз показало на днях обсуждение на бюро МГК КПСС проекта плана социального и экономического развития на XII пятилетку. Работа аппарата Горплана ведется не на современной научной основе. Одна из недоработок т.Степанова в том, что планы города слабо увязываются с планами предприятий и министерств.

Нам очень важно добиться подхода к разработке планов снизу: от бригады к плану социально-экономического развития цеха, предприятия, района, до городской программы. На днях члены бюро, исполкома, зав.отделами горкома были в Ленинградском районе. Побывав в коллективах, затем обсудили проблемы развития района в райкоме. Возникло много и недоуменных вопросов. Например, по плану социально-экономического развития района на пятилетку. Никто в городе его не смотрел и не утверждал, не скоординировал с городскими службами. Значит этот план в основном служил для показа гостям.

На XII пятилетку и такого пока нет. Опоздали на полгода.

Товарищи! Очень не простые сегодня задачи стоят перед парт-организациями министерств и ведомств. Руководствуясь постановлением

ЦК КПСС о работе партийного комитета Министерства станкостроительной и инструментальной промышленности, им предстоит поднять роль и ответственность работников аппаратов, добиваться существенного улучшения стиля работы. Как можно характеризовать стиль - если один министр пытается повлиять на другого, через письмо в Горком? Сам же с ним и не повстречался и не переговорил. Приходится только удивляться таким письмам, такому подходу. Нужно и Горкому помогать парткомам создавать в коллективах аппаратов министерств обстановку взаимной выскательности, деловой критики и самокритики, изживать канцелярско-бюрократические, кабинетные методы руководства

Отделы городского комитета партии просто боялись этим заниматься. А надо смелее использовать все формы партийного влияния на парткомы министерств, помогать руководителям центральных аппаратов преодолевать инерцию, заторможенность в стиле работы органов управления, решительнее перестраивать изживающие себя структуры и методы.

х х
х

Ускорение научно-технического прогресса - это коренной вопрос экономической политики партии, магистральное направление всей нашей работы. Энергичных мер в этой сфере требуют как наши внутренние задачи, так и международная ситуация.

Горком партии тем более ответственен перед ЦК, что в Москве накоплен огромный научно-технический потенциал, который пока не дает должной отдачи.

Конечно, в городе сложилась определенная система партийного влияния на укрепление содружества науки и производства. Не раз на бюро рассматривалась работа институтов, вузов, их партийных комитетов.

За 2 года внедрено в народное хозяйство около 20 тысяч разработок, успешно решаются важнейшие фундаментальные проблемы энергетики, биотехники, физики, химии.

И все же эффективность мероприятий мала, она слишком обыденна для требуемых мерок.

Темпы роста затрат на повышение научно-технических мероприятий на промышленных предприятиях опережают темпы роста полученного экономического эффекта. Значительно снизились и темпы освоения новых видов продукции. В то же время каждый второй инженер в городе выполняет работу, не требующую высшего образования. (А по системе распределения специалистов много вопросов к Минвузу).

В городе Ю41 институт и КБ. И они напрямую ответственны, что в городе технический уровень большинства предприятий промышленности и других сфер откровенно низкий.

Посудите сами. Многие показатели, характеризующие развертывание научно-технического прогресса, систематически снижались. Так, среднегодовое число создаваемых в одиннадцатой пятилетке образцов новых типов машин и оборудования было в 1,7 раза меньше, чем в восьмой, а среднегодовое число модернизированных единиц оборудования упало в 1,5 раза. Но зато в Москве гипертрофированно растет численность всех работников, занятых в научных учреждениях, институтах и КБ. Их уже 800 тысяч человек. И лишь 1,5% из них

занято внедрением достижений научно-технического прогресса непосредственно на предприятиях. Кажется, надо бы ~~бы~~ остановиться.

Нет. За последние годы в Москве еще создано 150 новых институтов. Каких только тут нет. Научно-исследовательский институт культуры, сотрудники которого из-за отсутствия помещения сидят по домам, Всесоюзный институт по разработке морской добычи нефти и газа на континентальном шельфе северных морей (может быть потому, что в Химках находится Северный порт). Осели в Москве: ВНИИ торфяной промышленности, ВНИИКровля, ВНИИгара. "Союзгазавтоматика", например, (900 чел.) не создала ни одной законченной конкурентоспособной работы и т.д., и т.д. Говорим о сокращении в Москве количества подобных организаций, а они растут как грибы. Этому надо положить конец, так ^{как} многие из них в основном занимаются не наукой, а переписыванием чужих отчетов, диссертаций, плодят новые ничего не дающие бумаги.

Это просто дискредитирует науку.

В науке выросла продолжительность разработки и внедрения.

А отдача на 1 рубль затрат уменьшилась с 4 до 3 рублей.

В отраслевых же институтах и КБ Минсельхозмаша, Минхимпрома, Минпищепрома снизилась в 2 раза.

Как мне рассказывали в ФИАНе, лишь 5% разработок идет в реализацию, а остальные только для публикации. В беседах многие академики говорят, что совершенно не используется форма создания временных сильных коллективов разных институтов для решения какой-то крупной задачи. Требуется срочное решение многих проблем тающая огромный потенциал вузовская наука.

Мы с большим уважением относимся к научным коллективам.

В московских НИИ, КБ и вузах трудятся 833 академика и члена-корреспондента Академии наук СССР. Институтами надо горкому внимательно заниматься, требовать, координировать, контролировать и помогать.

Ведь парадокс. Такая сила, а государственные планы внедрения науки и техники в городе систематически не выполняются.

В прошлом году не выполнены 203 задания.

Отдел науки горкома партии (т. Полунин В.Т.) специфику научных институтов чувствует плохо. А отраслевая - в других отделах, поэтому она и в горкоме не стыкуется.

Много пришлось потратить усилий, чтобы подсчитать сколько всего институтов. ~~(А по кениторам - не смели).~~

Райкомы партии упрощают работу с научными учреждениями.

Плохо в институтах идет переаттестация и сокращение численности, ликвидация пустых и мелких тем. Причем прямо говорят: "мы боимся" этого процесса - будет много недовольных". А ленинградцы ведь не побоялись начать до постановления СМ СССР.

В общем следует горкому существенно усилить партийное руководство научными подразделениями.

Товарищи!

О капитальном строительстве.

В одиннадцатой пятилетке объем капитальных вложений составил 18,3 млрд. рублей. *В городе появились новые уникальн. об-ты.*

В строительстве увеличилась численность коммунистов, выросло количество первичных, цеховых партийных организаций и партийных групп.

Многие стратегические сделаны.

Ведь органы. работают бор. и наука.

И все-же, товарищи, строительство остается одним из самых узких мест, партийное руководство им требует самого серьезного улучшения.

Почему?

Здесь особенно были принижены партийные требования к планированию, широко практиковалась корректировка планов по фактическому выполнению. Ежегодно план выполняли, а за пятилетку не выросли. Произошло снижение по вводу жилья (за пятилетку на 4 млн. кв. м), детских комбинатов, больниц. По обеспеченности многими социальными объектами на 1000 жителей Москва отстала от России и многих городов страны.

Горком, районные комитеты КПСС фактически шли на поводу у хозяйственников, добивавшихся победных реляций с помощью жонглирования цифрами. Думаю, что в основном сами коллективы строителей об этом не знали, трудились напряженно, считали свои премии заработанными честно.

Какова же реальная картина?

Первое. Объемы строительно-монтажных работ за пятилетку по государственным вложениям не выполнены (89%).

По трем основным главкам (Главмосстрой, Главмоспромстрой, Главмосинжстрой) выполнение плана обеспечивалось только корректировкой, общая сумма которых за 5 лет превысила 450 млн. рублей.

Вот этим-то очень настойчиво занимался горисполком (т. Степанов). Ведь не случайно при встречах на объектах с начальником Главмоспромстроя т. Каминским практически одна и та же картина — по данным заказчика — план провален, по его справке — перевыполнен.

Второе. Ежегодно не выполняется план ввода основных фондов. На этом потеряли десятки млн. рублей продукции.

3430
34.36
56

Третье. Не выполнен план года и пятилетки по вводу жилья (невероятный случай в стране), объектам здравоохранения, сферы обслуживания, культуры, коммунального хозяйства. Тяжелый груз ответственности на совести отдела строительства (т.Ваньков А.А.)

Особенно больно ощутим провал по жилью.

В 1985 году не введено почти 300 тыс. кв.метров.

Вчера "Московская правда" рассказала правду - как все произошло. Комитет народного контроля СССР вскрыл факты грубого нарушения установленного Правительством порядка приемки в эксплуатацию объектов, искажение государственной отчетности, очковтирательство, что привело к исключению ряда жилых домов и объектов культурно-бытового назначения из государственной статистической отчетности. Накопили несданными 500 встроенных помещений в сданных домах.

И хотя бюро МК КПСС привлекло к партийной ответственности ряд руководителей, вопрос о приписках, недоделках, низком качестве не закрыт, не снят с повестки дня. Поступив, я считаю, просто безнравственно, беспринципно, беспартийно, первый заместитель председателя горисполкома т.Селиванов, после такого ЧП на всю страну, 2 января пришел в горком просить снова принять дома с недоделками.

Сейчас позиция бюро горкома в этом вопросе ясная и твердая. С обманом кончать. Принимать объекты только полностью законченные строительством!

Упустили мы в горкоме партии работу Московского метростроя, который работал он всегда хорошо (и сейчас сделал 3 прекрасные станции). Но стал проваливать план, только в 1985 году снизили объемы на 10 процентов.

Одно из важных направлений в работе горкома партии - привлечение мощностей организаций министерств и ведомств для

35
35.37

строительства объектов, прежде всего социально-бытового назначения, в г.Москве.

Слишком формально, закрывшись документами, свели на нет инициативу предприятий. Надо незамедлительно дать право застройщика ряду предприятий и развивать хозяйственный способ.

Жалуемся, что организации министерств строят вне города, а сами не выделяем им строительные материалы. Они и идут туда, где отношение к ним человеческое. Это надо поправлять.

Важной задачей является дальнейшая индустриализация строительного производства. Наладить выпуск прогрессивных изделий и материалов. Тов.Осипов А.П. (Главмоспромстройматериалы) практически этим не занимается. Задача сократить за 2-3 года на 25 процентов объем работ, выполняемых ручным способом. Увеличить к концу двенадцатой пятилетки мощности строительных организаций не менее чем на 25 процентов. Сократить сроки строительства до нормативных.

Ухудшили работу со строительными организациями Октябрьский, Пролетарский, Ленинский, Ждановский (тт.Жукова Р.В., Шарькин П.Н.), Куйбышевский райкомы партии.

В общем когда-то, будучи школой, учебной площадкой для всех строителей страны, сейчас строителям города надо ехать учиться у других и срочно поправлять дела. В этих огрехах замешаны и Мосгорисполком, и Горплан, и ГлавАНУ. Всем надо, отбросив амбицию, посмотреть на свою работу критически и тогда самим не захочется работать до обидного хуже, чем можем.

Нужна и более четкая и принципиальная инвестиционная политика. Все время "в виде исключения" уже разрешено строительство зданий на 15 млн.кв.метров, а вводится 1 млн. в год. Значит программа на

15 лет уже есть. А постановления все идут и идут. В связи с таким большим выбором часто строится не то, что государству и жителям Москвы нужно в первую очередь.

Ряд отраслей развивается непонятно для чего именно в Москве. А вот решения (в т.ч. Правительства) по выводу 356 предприятий не выполняются (выведено 40). Бюро горкома будет требовать с коммунистов-руководителей выполнять эти решения.

Секретарь МК КПСС т.Писарев И.Д. лично не добился изменения стиля работы, нельзя гоняться за объектами, решать за горисполком хозяйственные вопросы в ущерб работе с коллективами строителей, работе с кадрами, с партийными организациями. Главной оценкой будет стабилизация коллективов и рост объемов работ, а не количество штабов, совещаний, протоколов и т.д.

Мы можем рассчитывать на реальное улучшение дел в строительстве и для этого есть все основания. В городе есть квалифицированные крепкие кадры строителей, монтажников и проектировщиков. Есть основа для технического перевооружения базы.

Должны расти по эффективности и партийное руководство этой отрасли.

Товарищи! За отчетный период горком партии, партийные комитеты несколько усилили внимание к работе транспорта и связи.

Если говорить о работе железной дороги, то удалось поднять роль первичных партийных организаций этой отрасли, повысить исполнительскую и плановую дисциплину.

И все же проблем остается еще много. На подъездных путях промышленных предприятий простои вагонов занимают до 30 процентов времени их оборота. Укреплением производственной инфраструктуры предприятия не занимаются. Значит с них нет спроса.

Ряд линий метро и поездов пригородного сообщения работают с большой перегрузкой. Узкое место — входы и выходы — надо срочно строить дополнительные.

Партком управления, начальники дороги (тт. Антипов Н.В., Паристый И.Л.) должны более настойчиво работать по развитию Московского железнодорожного узла в XII пятилетке. Здесь накопились уже нетерпимые проблемы. Просили бы Министра т. Конарева Н.С. посмотреть — как разрубить этот узел. Непрерывно и резко растет число поездов через Москву. Принять вокзалы их не могут и они с пассажирами часами стоят на перегонах перед городом.

Не мало проблем у предприятий гражданской авиации и речного флота.

Еще хуже, товарищи, обстановка на автотранспорте. Главмосавтотранс (т. Васильев), Главмосгортранс (т. Шипилов) не удовлетворяют потребности ни населения, ни предприятий. План выполнялся с привычной корректировкой.

Москвичи уже не просто жалуется, а возмущены работой пассажирского транспорта. Недовольства уже коллективные. Проблема переходит в разряд политических. (Решился поехать на городском транспорте, на остановках поговорить с людьми) и сейчас уже не только головой ощутил — люди возмущаются обоснованно и пока довольно терпеливы).

Ежедневно на линию по разным причинам не выпускается до 35 процентов наличного парка автомобилей. Автоматизированная система управления движением не внедрена (что давно сделано во многих городах).

За прошедшую пятилетку (а население, естественно, росло) выпуск всех видов наземного городского транспорта практически

не вырос. А руководители транспорта (как и другие) считают, что они работают неплохо. А мы считаем, что некоторые из них просто потеряли партийную совесть. Видимо просто, извините, "задубели" от жалоб, не реагируют ни на что. Надо подумать, способны ли они вообще, развращенные годами бездействия, имитацией деятельности, абсолютно по-новому взяться за решение накопившейся груды проблем.

Встречался на днях с группой водителей Филевского автобусно-троллейбусного парка. Конечно, у них проблем и трудностей много, в том числе и объективных. Но о многочисленных сходах с линий — они стыдливо умалчивают. Нет оптимизации маршрутов. Необходимо специально рассмотреть вопрос с кадрами (сотни автобусов и троллейбусов не выходят на линию). Конечных станций с буфетами, комнатами отдыха и др. нет (хотя решения исполкома есть). Из всех социальных проблем эта сейчас выходит на одно из первых мест и надо ее выделять. Мы, конечно, попросим министров тт. Сухина Ю.С. (Минавтотранс РСФСР) и Попова В.И. (Минжилкомхоз РСФСР) совместно с нами найти быстрее пути снятия хотя бы самых неотложных из этих вопросов. Но главное, нам самим острее реагировать и быстрее решать и делать.

Развернуть работу так, чтобы все коллективы, предприятия, парторганизации, профсоюз, комсомол, Советы — энергично занялись этим. Надо строить жилье, депо, ремонтные базы, стоянки, пополнять парк и т.д. Поднимать престиж этой очень "нервной" профессии. (Женщины до 50 лет водителями не выдерживают).

В этой обстановке просто обескураживает спокойствие горисполкома (т. Улезло Н.И.) и отдела горкома партии (т. Ермолов В.А.).

Иск:

39
39. 41

Товарищи! "Во всем, что касается человека, его труда, материального благополучия и отдыха, мы должны быть предельно внимательными. Это для нас ключевой вопрос политики", - подчеркивал в своих выступлениях тов. М. С. Горбачев.

Все наши усилия в экономике в конечном счете направлены на повышение уровня жизни народа. Это высшая цель партии. И это подтверждается в городе некоторыми реальными результатами.

Но, к сожалению, многое и упущено.

Главное - был ослаблен контроль горкомом при определении стратегии развития социальной сферы. И как следствие, у партийных, советских, хозяйственных руководителей жилищные вопросы, социально-культурное строительство, забота о развитии торговой сети, сферы услуг не стали главной задачей. Растет количество жалоб в ЦК от москвичей, особенно по этим вопросам. В прошлом году их поступило вдвое больше, чем в 1982 году. По многим показателям социальной сферы обеспеченность жителей Москвы отстала и от нормативов и от многих крупных городов страны.

Свыше 16 процентов москвичей живут в коммунальных квартирах. Почти миллион жителей города являются очередниками райисполкомов и предприятий. В то же время допускаются многочисленные случаи нарушения принципа социальной справедливости в распределении жилья и правил учета граждан.

Архитектура в городе перестала быть специфично московской. И возмущение архитекторов можно понять, хотя и спросить с них можно и нужно.

При всей остроте жилищной проблемы непонятна медлительность (причем молодежь буквально рвется в бой) по строительству МЖК.

Вопрос о создании МЖК одобрен на Политбюро! Мосгорисполкомом рассматривался этот вопрос около двух лет.

40
40. 42

Нелепый и непонятно кем принятый запрет на строительство в городе домов для малосемейных. Ведь только на ЗИЛе из 22 тыс. проживающих в общежитиях - 14 тысяч - семейных). Внимание к молодой семье в городе принижено.

Проблема обеспечения населения детскими садами и яслями остается нерешенной. Очередность составляет 65 тыс. человек, около половины - остро нуждающихся. Дошкольные заведения работают с перегрузкой.

И здесь по вводу аналогичная картина. На 1000 жителей в 1976 году она составила 2,15 места, в прошлом всего 0,75. Какие веские причины? Никаких.

Исполком Моссовета собственные планы строительства детских дошкольных учреждений ежегодно срывал, допускает многократные корректировки. В результате в решениях сессии одно, на деле - другое.

Исполкомы райсоветов Ворошиловского, Кировского районов, где наиболее высокая очередность, не привлекают к строительству ведомственные организации. А ведь в городе 250 предприятий с числом работающих в тысячу человек и более не имеют своих яслей и садов.

Нам вообще надо пересмотреть свою работу с министерствами. Что ни день - идут в МГК, Мосгорисполком - дайте землю, дайте возможность строиться и т.д.

С большим, конечно, уважением к нашим министрам должен сказать, мы займем более требовательную позицию к инвестиционной политике, к росту социальной направленности планов ради трудящихся, работающих на их же заводах.

Необязательность ряда учреждений помогает Мосгорисполкому проваливать многочисленные решения, принятые по охране окружающей среды.

Не отвечает нуждам и запросам москвичей состояние и деятельность служб городского хозяйства. Реконструкция систем энергоснабжения и канализации выполняются с отставанием, особенно в центральной части города. Практически исчерпан весь резерв по источникам теплоснабжения.

В городском хозяйстве слабо внедряются индустриальные методы работ, доля ручного труда составляет свыше 70 процентов.

Санитарное состояние и своевременная очистка улиц и территорий города стала просто нарицательной и партийным активом страны характеризуется как неудовлетворительный уровень управления городом в целом.

Решение всех этих наболевших, острых вопросов зависит в первую очередь от кадров. Нынешний уровень работы с кадрами служб городского хозяйства следует признать неудовлетворительным. Такой же оценки заслуживает и работа отдела горкома (т. Дикарев П.Е.). В этой сфере еще много людей случайных, равнодушных, не умеющих, а часто и просто не желающих работать добросовестно. Горкому партии, исполкомам городского и районных Советов предстоит много сделать, чтобы укрепить исполнительскую дисциплину этих служб, обеспечить чуткое и внимательное отношение к нуждам москвичей. Улучшить структуру и укрепить базу. Первые шаги горисполком уже начал осуществлять.

Товарищи! Много справедливых нареканий вызывает сфера торговли.

Это результаты не вчерашних просчетов. В течение ряда лет шло разложение в системе торговли, а сегодня пожинаем плоды.

И главное здесь - кадры, их подбор, учеба, расстановка, воспитание, постоянная работа с ними. Если не решим кадрового вопроса, не очистим решительно сферу торговли от людей нечестных, не вольем туда свежие, надежные силы - в городе постоянно чего-то не будет хватать, будет создаваться искусственный дефицит, а органы милиции и прокуратура постоянно выявлять там преступников.

Надо укреплять и материальную базу.

Обеспеченность жителей (на 1000 чел.) торговой площадью в магазинах 50-60%, ниже, чем по стране, особенно по продовольственной группе. Исполкому Моссовета надо проявить характер, выполнить все свои решения по освобождению первых этажей зданий центра от различных контор и отдать их для сферы обслуживания. Не полностью удовлетворяется потребность в некоторых видах товаров, имеют место случаи срывов в торговле молоком и молочными продуктами, яйцом, колбасными и хлебобулочными изделиями, узок ассортимент рыбы и мясной кулинарии. Требуется улучшения и сама организация торговли, особенно картофелем и овощами. Отстала по уровню система общественного питания, особенно в части централизации изготовления и обеспечения столовых-полуфабрикатами.

Терпение москвичей ^{на} иссякает. Многочисленные встречи с людьми в магазинах, ^{на} рынках убедительно свидетельствуют о том, что в ^{этой} сфере торговли слишком много развелось людей, которых и близко нельзя допускать к торговле и общественному питанию.

Ушел в руки спекулянтов московский рынок. Таких высоких цен, как у нас в Москве, пожалуй, ни на одном рынке страны нет.

Потребкооперация не развивается. Сейчас разрабатывается совместно с Центросоюзом программа развития (33).

В общем надо наводить здесь жесткий порядок.

Стиль работы секретарю горкома т.Матвееву Л.И., отвечающему за этот участок, надо менять. От постоянных вызовов и накачек руководителей перейти к планомерной работе с кадрами, к организаторской работе по решению конкретных крупных вопросов. Здоровое ядро кадров ведь есть, сейчас вокруг них надо создавать уже крепкий костяк честных людей.

Есть отставания по бытовым услугам. Здесь кроме развития системы городского бытового обслуживания надо понуждать развивать эту систему на предприятиях.

Предприятия пищевой и мясомолочной промышленности увеличили объем производства, однако отдельные не достигли уровня пятилетки по общему объему производства и производительности труда.

Отдел пищевой и перерабатывающей промышленности МГК КПСС (т.Орлов В.Н.) не добился комплексного подхода. С помощью Госагропрома СССР (т.Сизенко Е.И.) можно в XII пятилетке решить проблему расширения и приведения в порядок предприятий пищевой промышленности.

Московской областью совместно с нами и Госагропромом России разработана программа по решению в пятилетке проблемы полного обеспечения москвичей цельным молоком, молокопродуктами, овощами и картофелем. По строительству в области объектов придется поработать всем предприятиям, которые пока в стороне от решения продовольственной программы. ~~Прошу руководителей уже нежелательно готовиться, а скоро встретимся для конкретного разговора.~~

Городским комитетом партии и горисполкомом одобрена комплексная программа развития производства товаров и услуг в г.Москве на 1986-2000 годы. Свой вклад в ее реализацию должны внести все отрасли промышленности, независимо от их специализации

Товарищи! Делом первостепенной важности партийных организаций является укрепление здоровья советских людей, развитие системы здравоохранения. Для Москвы эта проблема особенно остра.

Это является следствием недостатков партийного руководства, неудовлетворительной работы исполкома Моссовета (зам. председателя т. Королева В.А.). По уровню своей деятельности начальника Главного управления здравоохранения т. Ворохобова Л.А. давно пора с работы снять. Терпение Министерства здравоохранения СССР (министр т. Буренков С.П.), давшего самую отрицательную характеристику уровню здравоохранения в Москве, думаю, давно уже должно было кончиться. Пора нам вместе с министерством взяться за решение этой проблемы. А она многогранна: и кадры, и база, и дисциплина и т.д.

В среднем по городу по болезни не работает ежедневно более четверти миллиона рабочих и служащих. И эта цифра почти не снижается.

На сегодня обеспеченность амбулаторно-поликлинической помощью в столице составляет только 65 процентов по отношению к расчетному нормативу, серьезно отстала система родовспоможения.

Капитальные вложения на цели здравоохранения осваивались не более чем на 80 процентов. В результате сравнение с 1976 годом таково: было введено поликлиник, посещений в смену на 1000 жителей - 1,55, а в 1985 году - 0,82. Строительство поликлинических учреждений в районах массовой жилой застройки - Волгоградском (т. Кудин А.И., Федосеева А.А.), Кунцевском, Красногвардейском (т. Архипов В.А.), Кировском (т. Анохин В.М.), Бабушкинском отстает от ввода жилых корпусов.

Эффективность работы первичных партийных организаций здравоохранения по воспитанию медицинских кадров остается низкой. Растут факты взяточничества, вымогательства, поборов с больных, злоупотребления служебным положением и другие нарушения морально-

этических норм со стороны различных категорий медицинских работников.

В настоящее время исполкомом Моссовета разрабатывается программа развития здравоохранения в г.Москве на 1986-1990 годы. Утвердить ее договорились с министром и на коллегии, и на бюро.

Реализация этой программы требует интенсивной работы партийных и советских органов, работников здравоохранения и медицинской науки для того, чтобы значительно улучшить качество медицинской помощи жителям столицы, обеспечить переход к ежегодной хотя бы для начала терапевтической сплошной диспансеризации населения г.Москвы.

Идейно-воспитательная работа среди трудящихся -
важнейшая задача партийных организаций

Товарищи!

Трудно оценить здесь результаты; хотя и делается немало.

Единство слова и дела - выступает сейчас самым неременным
требованием к идеологической работе, которая все более выдвигается в число важнейших задач партии.

Задача задач состоит сейчас в том, чтобы обеспечить прочность и необратимость идущих в нашем обществе позитивных процессов. Люди пока далеко не все уверены, но буквально все хотят видеть
твердые гарантии того, что цели партии обязательно будут
реализованы.

Для решения этой задачи городская партийная организация располагает большими возможностями. Есть и квалифицированные идеологические кадры, и солидная материальная база.

Но результаты - пока мало заметны.

Просто у большинства партийных работников не произошло перестройки в соответствии с новыми требованиями.

Продолжает в отчетах идти "трескотня" о сотнях массовых мероприятий, лекций, многолюдных, но пустых ^{обращениях} ~~активах~~, пухлых планах, надуманных инициативах.

Вряд ли воспримут призывы рабочие на вагоноремонтном заводе имени Войтовича (Калининский район), где процветает тяжелый ручной труд, в цехах холодно, грязно и сыро, гуляют сквозняки, рабочим после смены негде даже вымыть руки. Не случайно, что такая обстановка у многих на предприятии порождает равнодушие, пассивность, вызывает недовольство, нарушения трудовой дисциплины, пьянство. Да и в идейной убежденности многих можно сомневаться.

В Калининском райкоме партии (секретарь т. Ларионова О.Н.) об этом знают, но порядка через воздействие на руководителей-коммунистов не наводят ни на этом заводе, ни на ряде других предприятий, где социальная и идеологическая обстановка столь же неблагоприятна. На этом фоне любые, самые пламенные выступления агитаторов, лекторов, пропагандистов, самые страстные призывы повысить производительность труда, укрепить дисциплину не найдут отклика. Они, как правило, вызывают у многих обратную реакцию, да и прямо надо сказать - неверие партии.

х х х

х

Все еще дают себя знать начетничество, формализм, отрыв от реальности и в политической учебе, которой заняты 4,6 млн. москвичей. Лишь немногие пропагандисты используют метод диалога со слушателями на базе самостоятельного изучения ими первоисточников.

Работникам горкома, райкомов партии необходимо самим чаще участвовать в занятиях политшкол и семинаров, встречах и беседах, внимательно выслушивать людей, их предложения, включаться в обсуждение проблем, помогать в их решении.



Нужно откровенно признать, что идет крупная недооценка организации налаженной системы идейно-воспитательной работы непосредственно в бригадах.

Активное участие в воспитательной работе - обязанность всех руководящих кадров, долг каждого коммуниста.



Идеологическая, воспитательная работа - есть прежде всего вопрос связи партии с массами.

Многие райкомы партии по-прежнему мирятся с нежеланием идеологических, хозяйственных кадров вести открытый, прямой и честный разговор с людьми. Видно желание обойти стороной неблагополучные коллективы, или скопления людей (очереди, остановки транспорта и т.д.), где действительно можно, как говорят, нарваться на критику в упор, где могут быть и оскорбления. Но именно туда и надо идти в первую очередь. Там, в горячей обстановке прежде всего скажут всю, пусть горькую, но правду.

Именно такой острый прямой разговор с людьми быстрее толкает руководителей на оперативные, конкретные действия. Быстрее сбиваются ракушки равнодушия, спесь, чувство превосходства, а воспитывается постоянное чувство долга перед людьми, заставляет чаще советоваться со своей совестью.

Это сильная форма взаимного воспитания. А то укоренялось - что только мы воспитываем рабочий класс. Нет. Он нас воспитал и продолжает воспитывать. Только формы разные. Ведь ^{для} ~~соотношение~~ ~~между~~ нарушителями, среди рабочих и руководителей меняется не в пользу последних.

Бывая в коллективах, проводя беседы и встречи, слушая выступления на партийных собраниях и конференциях, чувствуем - люди, особенно коммунисты недовольны формами и результатами работы по воспитанию человека. Считают, что идеологический вал часто прокручивается вхолостую.

Раздаются бесконечные "почему"?

- Почему идеологическое воздействие часто сводится лишь к пропаганде "словом и образом"?

- Почему происходит старение пропагандистских кадров?

- Почему в зале на городском ежемесячном семинаре пропагандистов не увидишь секретаря горкома?

- Почему потихоньку, с молчаливого согласия, вернулись к удобному лишь для себя режиму работы большинство приемных пунктов, мастерских, ателье и т.д., работают в одну смену, причем в неудобное для трудящихся время?

- Почему мы должны привлекать нерадивых к выполнению своих прямых служебных обязанностей?

- Не научились отличать людей, действительно перестраивающих стиль своей работы, от тех, кто только имитирует перемены.

- Существует порой двойственный подход в толковании закона для масс и для руководителей.

- Не изжита келейность в обсуждении недостатков и просчетов руководителей, известное стремление вывести их из-под контроля

ны б

ганы.

партийных организаций. Не обсуждаются они в коллективах, не переутверждаются на них характеристики на парткоме.

- Почему на факультеты общественных наук по рекомендации партийных органов в основном попадают дети руководителей? (в обход конкурса).

- В целом по стране не на должном уровне находится трудовая, производственная и особенно исполнительская дисциплина, а как-то затухает эта кампания?

- Почему нет борьбы с нетрудовыми доходами?

- Или на вопрос школьникам - какой самый памятный день в твоей жизни? - в основном вспомнили, когда и что ему купили.

Что вообще в городе мало профессионализма в идеологической работе.

Это только десяток из сотен "почему"?, заданных во время отчетно-выборной кампании.

И на все эти и другие вопросы нужно горкому партии отвечать, причем, отвечать действием.

Все лучшие формы работы с людьми - это быть ближе к ним и чаще встречаться с ними - тогда многих издержек не будет. Сейчас в этом нам показывает пример ЦК КПСС. Давно не было такого непосредственного, частого, открытого разговора руководителей партии с людьми. Зная оценку москвичей, могу сказать - это не сиюминутное, а длительное и сильное воздействие на людей. Этот фактор сработает не меньше, чем экономические меры.

х х х

Товарищи! Более близкой к заботам и интересам москвичей, к конкретным задачам социально-экономического развития столицы должны быть и работа городских средств массовой информации и пропаганды.

В печатном органе горкома и Моссовета газете "Московская правда" еще немало пресных, беззубых материалов, недостает острых аналитических публикаций по узловым проблемам жизни и развития столицы, деятельности партийных организаций, идейно-нравственного воспитания москвичей. Почти не выступают на страницах газеты секретари и заведующие отделами горкома, секретари райкомов партии, руководители Моссовета. Не уделяет внимания укреплению творческих связей редакции с райкомами партии и редактор газеты т.Марков (беседа). Слабо помогают газете отделы МГК КПСС. Многие руководители не считают нужным отвечать на критические статьи. А бывают и просто курьезы. Так, в августе прошлого года была критическая заметка о неудовлетворительной торговле прохладительными напитками. И вот 4 января уже т.г. пришел ответ от заместителя начальника Главного управления торговли т.Белозерова, что меры приняты, все напитки сейчас очень холодные.

Немало поверхностных, случайных материалов и на страницах "Вечерней Москвы", "Московского комсомольца", в передачах Московских редакций телевидения и радиовещания. Редакции не заботятся о расширении авторского, рабоче-крестьянского актива, их просто растеряли. На бюро горкома на днях, впервые обсуждая планы работы всех редакций, вернули их с серьезными замечаниями.

Настала пора горкому серьезно заняться издательствами (их 60). Много здесь проблем и просто неразберихи. Очень нужное не издается, а откровенная глупость пробивается к читателю.

Один пример. Вышла книга (4 автора + во главе с зам.министра, более 100 страниц) "Об охране здоровья студентов в период выполнения Продовольственной программы". Две цитаты из нее:

"Имея большую физическую нагрузку, на аппетит студенты никогда не жалуются. Это надо учитывать при выдаче желающим дополнительных порций, а объем выдаваемой пищи корректировать аппетитом студентов".

Или: "При получении обеда каждое звено становится в цепочку, что ускоряет раздачу и исключает толчею". Нарочно не придумаешь.

Товарищи! В отчетный период важное место в деятельности городской партийной организации занимали вопросы укрепления социалистической законности и правопорядка, искоренения правонарушений. Немало принималось решений, проводились активы, совещания. Есть и некоторые положительные результаты.

Но снова приходится признать, что заметного оздоровления обстановки в городе не произошло.

За 2 года выросло общее количество преступлений и особенно резко, почти на одну треть, увеличилось количество краж государственного имущества, на 20 процентов мошенничество и угоны автотранспорта.

Недавно пресечена преступная деятельность ряда организованных групп работников, ~~инженеров из числа должностных лиц предприятий и организаций города.~~ И ответственности привлекаются 20 директоров и других руководителей - все члены КПСС!

Можно только удивляться, что никто не заметил, что эти люди создали обстановку полной бесконтрольности, возможности поборов и обсчета, устойчивую систему вымогательства и взяток,

"купили" всех, в том числе и своего управляющего Бусырева.

Когда вы их купили, т. Косенко А.И.
Почему такие факты появились? Сложившаяся годами в городе обстановка беспринципности, всепрощения, покровительства нерадивых

работников из приятельских, родственных или корыстных побуждений создавала почву, на которой легко произрастали злоупотребления, "расташиловка".

Есть данные, что причастно кое-где к подобным делам и районное звено руководителей. Оно просто уводилось от разбирательства. Сейчас высказано требование органам заняться принципиально этим вопросом. Подношения, угощения, материальные и словесные "взятки" - во многих организациях стали нормой. Особенно это распространено в торговле, здравоохранении, на транспорте, в бытовом обслуживании, коммунальном хозяйстве, в государственных учреждениях. В стране сложилось устойчивое мнение - хочешь в ведомственных учреждениях Москвы решить вопрос - вези "что-то" с собой. Надо объявить этому позорному явлению настоящую войну.

наз. Главному управлению внутренних дел Мосгорисполкома (т. Борисенкову В.Г.) надо более энергично, принципиально и не формально бороться с негативными явлениями, менять стиль своей деятельности (нахвалялся в докладе на активе сверх всякой меры, все у него хорошо). Политорганам надо активнее работать с кадрами. Партийная прослойка в органах милиции в Москве значительно ниже, чем по стране. В борьбе с антиобщественными проявлениями необходимо решительно поднять роль участковых инспекторов милиции. Ни секретари райкомов, ни председатели райисполком их и не знают.

Если только 12 процентов живут там, где работают, а телефоны имеют лишь 50% участковых. Отстали от других регионов стран

Необходимо поднять уровень работы руководителей административных подразделений (тт.Скареев Г.И., Алмазов Л.Е., Романов В.Г.), которые недостаточно координируют деятельность всех правоохранительных органов.

Ослабла в последнее время борьба с пьянством и алкоголизмом. (Это отметила и Комиссия ЦК).

Выводы горком сделает.

Линия партии на искоренение пьянства, алкоголизма является долговременной, постоянной и неуклонной. Именно так она и должна проводиться горкомом партии, всей городской партийной организацией.

Товарищи! Городской партийной организацией осуществлены первые шаги по реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы, укрепляется материальная база. Совершенствуется программа обучения. Ведется подготовка учительских кадров.

Но в целом следует отметить, что исполком Моссовета, его управления отстают со сроками реализации школьной реформы.

Уровень работы целого ряда школ и ПТУ не отвечают требованиям реформы. Нуждается в серьезном улучшении постановка подготовки школьников к труду. Нет новизны в профориентации. Практически не увеличился приток выпускников школ на производство. В общем количестве подготовленных рабочих в городе выпускники профтехобразования составили менее 25 процентов.

Слабо контролирует эту работу отдел горкома (т.Кислова Н.Е.).

Зачастую дальнейшее расширение и улучшение подготовки молодых рабочих сдерживается из-за отсутствия надлежащей учебно-материальной базы.

Худе

Директора предприятий не приучены конкретно и систематически заниматься ПТУ, даже не бывают там некоторые. По профтехобразованию до Ленинградского уровня нам еще очень и очень далеко.

С 1979 г. принято более 50 различных постановлений по вопросам укрепления материально-технической базы учебных заведений, однако большинство из них так и не выполнено. Горкому, райкомам партии, видимо, пора перестать всех уговаривать, а строго спрашивать за их реализацию.

Товарищи!

В современных условиях партийные организации столицы должны неуклонно добиваться того, чтобы литераторы, кинематографисты, работники театра, художники, композиторы, другие деятели искусства постоянно искали более активные формы воздействия на человека, способствовали более быстрому его культурному и духовному росту.

Беседы с некоторыми работниками культуры и искусства показали, что не во всех коллективах благополучная обстановка. Ее, нам, партийным органам, надо ^{наглым} хорошо знать и ^{не} влиять, спрашивать, направлять и помогать (особенно по материальной базе) ^{на}

В деле формирования нового человека недостаточно эффективно используются возможности социально-педагогических и культурно-спортивных комплексов, кино, физкультуры и спорта. Слабо вовлекаются трудящиеся в активные формы художественной самодеятельности и народного творчества. В большинстве коллективов, например, Сокольнического (т.Максимова А.А.), Кировского, Куйбышевского, Тимирязевского, Тушинского районов занятия физической культурой перестали носить массовый характер.

Много нерешенных проблем и в большом спорте.

Нас не может удовлетворить медленное улучшение показателей готовности молодежи к военной службе. Об этом говорилось на партийных конференциях в воинских частях Московского гарнизона. Надо полнее использовать опыт, накопленный в ходе подготовки и празднования 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне для значительного улучшения военно-патриотического, интернационального воспитания молодежи.

Как и все предыдущие годы бдительно, на твердых партийных позициях ведется работа органами Комитета государственной безопасности.

В воспитании молодежи нам следует полнее использовать богатый жизненный, трудовой и политический опыт старшего поколения, ветеранов партии и труда.

х х х

Повышение эффективности идеологической, массово-политической работы во многом зависит от первых секретарей райкомов партии, от их личного участия в этой работе. Пример заботливого, ответственного отношения к идеологической работе показывают первые секретари Свердловского, Ленинского, Красногвардейского, Гагаринского райкомов партии (т.т. Хилькевич И.И., Протопопов В.А., Низовцева А.А. Карабасов Ю.С.).

А таким райкомам, как Брежневский, Калининский, Пролетарский, Москворецкий, Ворошиловский (т. Земсков А.И.) следует глубже вникать в проблемы идеологической работы.

56
58

Ответственность за упущения в воспитательной работе, недостатки в развитии социально-культурной сферы города несет отдел пропаганды и агитации горкома партии. Заведующая отделом т.Архипова Т.П. работает настойчиво, добросовестно. Но во многом эффективность отдачи низка из-за ее ^{инициативы} формального, с высока отношения к людям.

В общем уровень воспитательной работы сегодня не отвечает требованиям ЦК КПСС. Здесь перестройка нужна быстрее, чем где-либо. А ее-то и нет. Начать же надо с секретаря горкома партии т.Роганова.

Товарищи!

Непременным условием успешного преобразования нашего общества является широкое вовлечение в эту работу всех советских людей. Разработанная В.И.Лениным концепция партийного руководства государственными и общественными организациями сохранила свое непреходящее значение и в наши дни.

Реализация очень сложных особенно социальных задач требует от горкома КПСС улучшить партийное руководство деятельностью Советов народных депутатов. Нам многое не удалось в этой работе.

Изменения в содержании и стиле работы Моссовета произошли в сторону ухудшения.

Главный критерий - жители города неудовлетворены его работой.

Безынициативно работают некоторые постоянные комиссии Советов. На сессиях городского, районных Советов не хватает остроты, деловитости. Руководители - депутаты на них, как правило, не отчитываются о своей депутатской деятельности.

Практически не используют возможности работы с депутатами - коммунистами партийные группы Советов.

Горкому, райкомам партии надо искать формы, как поднять авторитет и ответственность местных Советов.

Надо, чтобы и бюро горкома всячески поддерживало авторитет Советов, давало строгую оценку тем коммунистам, которые не выполняют его решений.

У бюро есть уверенность в том, что с приходом в исполком Моссовета т. Сайкина В.Т. произойдут существенные изменения в работе Советов Москвы.

Важная роль принадлежит самой массовой организации трудящихся - профсоюзам.

Однако Московский городской совет профсоюзов (~~председатель~~ ~~т. Петров Л.В.~~), отраслевые советы еще слабо влияют на трудовые коллективы.

Профсоюзные комитеты зачастую мирятся с серьезными беспорядками на производстве, проявляют пассивность и беспринципность в улучшении условий труда работающих, решении вопросов жилищно-бытового обслуживания, строительства детских учреждений и столовых, организации досуга.

Посмотреть на социалистические обязательства - они от бригады до предприятия не защищаются. Пишутся под копирку - это частые случаи. Удивительный формализм в работе с людьми. В работе городского профсоюза произошел какой-то застой, скорость мышления и действий потеряна чуть ли не до "0". Профсоюзная работа - это должно быть не только дележ премий, квартир, путевок, организация пионерлагерей и елок. Профсоюзным органам надо не отставать, не сбиваться с темпа идущих в стране изменений. Более того, надо активно готовить людей к работе в новых условиях. Лично т. Петров Л.В., как член бюро горкома партии, работал пассивно. Члены бюро прямо говорят, что давно на заседаниях бюро не слышали его голоса.

Товарищи! Прошедший в отчетном периоде пленум городского комитета партии по руководству комсомолом подтвердил необходимость усиления внимания к работе с молодежью. Потенциал городской комсомольской организации огромен. И делается немало хорошего. Московский комсомол с честью выдержал нагрузку фестиваля.

Но ни комсомольские, ни многие партийные комитеты не могут решительно сойти с накатанной колеи, продолжают оценивать работу по числу проведенных массовых, пусть даже и красочных, мероприятий, по количеству их участников. Комитеты комсомола не освободились от многописания. Стремления "ухватиться" за все многообразие работы, что приводит к потере важных каналов связи с молодежной аудиторией. Необдуманное копирование некоторых форм партийной работы в работе с молодежью желаемых результатов не дает.

Во многом недостатки в работе комсомольских организаций оттого, что парт. органы не учат их - как надо работать. А просто свой стиль, а тем более с изъятиями, передаем комсомолу. Излишняя опека, сковывание самостоятельности, явно приниженная требовательность к коммунистам, работающим в комсомоле, недостаточная помощь и поддержка - вот здесь скрыты наши пробелы партийного руководства комсомолом.

х х

х

Партия выдвигает сегодня требование всеобъемлющего, широкого и эффективного контроля. Городские контролеры прямые участники исполнительных итогов в городе. Трудящиеся все больше вовлекаются в борьбу с беспорядками, бесхозяйственностью, нарушениями, а где-где и с головоутием. Но сегодня делать это надо не сводя

функции народного контроля как к органу только карающему. Этим увлечение есть. Главное должно быть не столько в том, чтобы наказать, сколько в предупреждении просчетов, нарушений, злоупотреблений. А значит нам надо учить людей правильному пониманию, что такое "мое" и "наше". Проводя принципиальную, непримиримую борьбу со злом, сегодня народным контролерам надо поглубже выискивать и вырывать корни этого зла, чтобы оно не прорастало завтра. Такой подход в работе народных контролеров будет соответствовать требованиям сегодняшнего дня.

Что касается в целом работы общественных организаций, то главная их беда - дублирование друг друга. Как этого избежать, чтобы каждая выполняла свои функции, не беря несвойственные ей задачи, - это искусство партийных органов. Как раз нам его порой и не хватает. В прошлом году Пролетарский район 27 раз, а Волгоградский 25 раз проверялись различными комиссиями. Или на заводе координатно-расточных станков побывало 183 комиссии из 39 организаций. Координацией *работы комиссий различных органов* никто не занимается. *А опись в стране есть.*

Товарищи!

В отчетном периоде в центре внимания городского комитета партии находились вопросы совершенствования деятельности районных комитетов, первичных партийных организаций, повышения их боевитости и активности.

В городской партийной организации, которая насчитывает в своих рядах более 1 млн. 120 тыс. человек, постоянно проводилась работа по улучшению расстановки коммунистов на важнейших участках производственной и общественной деятельности, совершенствовалась структура. В ряды КПСС было принято свыше 51,5 тысячи человек, вновь образовано 800 первичных и цеховых парторганизаций, около 2600 партийных групп.

Важнейшим этапом предсъездовской подготовки стала отчетно-выборная кампания в городской партийной организации.

Для характеристики ее итогов можно было бы назвать большое количество цифр об участниках собраний, выступивших, внесенных предложениях, постоянно улучшающихся анкетных сведениях избранного партийного актива. Но будет ли это полной и объективной характеристикой прошедших собраний и конференций? Пожалуй, нет. Уровень собраний и конференций надо оценивать с позиций апрельского Пленума ЦК КПСС. И хотя сдвиг в активности, более критичной оценке работы партийных бюро и комитетов есть, собрания в ряде первичных парторганизаций прошли без глубокого критического анализа результатов проделанного, несамокритично и без конструктивных предложений. Без должной остроты говорилось о недостатках в работе отдельных министерств и центральных ведомств. По мнению работников ЦК и других, участвующих в работе районных конференций, на многих из них в основном лишь констатировались упущения в хозяйственной деятельности. Мало высказывалось конкретных замечаний в адрес бюро, секретарей, отделов райкомов и горкома партии. Отдельные выступления, особенно хозяйственных руководителей, носили характер отчетов, в них отсутствовала самокритика. Не удалось избежать спокойных, как прежде, докладов, "штатных ораторов", хвалебных речей, заорганизованности, громких лозунгов и скандирования.

Отдел организационно-партийной работы горкома (т. Прокофьев Ю.А.) не смог довести требование ^{ЦК} ~~перестройки~~ до практической реализации.

Отмеченные недостатки во многом обусловлены тем, что работники райкомов, горкома партии мало бывали в партийных организациях накануне собраний и конференций, не оказали необходимой помощи в их подготовке, а некоторые работники, как показывает практика, и не способны это сделать.

Отчетно-выборная кампания, беседа с первыми секретарями райкомов показали, что мы плохо используем опыт передовых партийных организаций страны, которые сделали в вопросах совершенствования партийной работы более широкий шаг вперед, и в чем-то, особенно в стиле, стали работать современнее.

Горком многому мог бы поучиться у наших коллег из Грузии по проведению отчетов коммунистов и переутверждению их характеристик, ~~невышения боевитости первичных организаций в Воронеже~~, есть интересный опыт, который не вредно было бы позаимствовать в проведении собеседований, работе с резервом и т.д., и т.п.

Отделы горкома, уделяя много внимания проведению, причем слишком часто общих, зачастую парадных мероприятий, совещаний, скучных, не заряжающих каждого, собраний актива, не всегда хорошо знали положение дел в районных парторганизациях, слабо обобщали и распространяли имеющийся опыт. Секретари, заведующие отделами МК КПСС редко бывали в районных комитетах партии, первичных партийных организациях, не встречались с аппаратом, мало проводили личных встреч и бесед с секретарями райкомов, другими партийными работниками и активом.

Стала теряться связь с массами. Самая тяжелая болезнь партийных комитетов, Новые задачи потребовали от партийных организаций крутого поворота в работе. И Московская организация КПСС только тогда успешно решит новые задачи, если она будет свободна от комплекса непогрешимости, хорошо видеть и вскрывать назревшие проблемы, иметь силы и смелость критически оценивать свои результаты. Много последнее время говорим о перестройке. Но не всегда нам представляется возможность на практике убедиться в том, как в парторганизациях сумели реализовать это в деле,

т.е. создать атмосферу творческого поиска, обновления форм и методов работы, чтобы каждый коммунист не только хорошо знал, что нужно делать, но и как это делать.

Интересно, например, строит свою работу Дзержинский райком партии (первый секретарь т.Скитев В.В.). Здесь смело уходят от изживших себя штампов в работе. На треть сократили количество различных совещаний, собраний, штабов. Главное внимание направлено на изучение положения дел на местах, оказание помощи партийному активу. О выполнении требований Устава КПСС, своей производственной и общественной работе в районе ежегодно отчитывается каждый второй коммунист. В ходе беседований, проведенных в партийных организациях в прошлом году, были выявлены дополнительные резервы, позволившие взять обязательство в 1,5 раза увеличить запланированные на 1986 год темпы роста объемов производства. В районе успешно выполнены задания XI пятилетки.

Интересный опыт работы накоплен партийным комитетом обувной фабрики "Парижская коммуна" (секретарь парткома т.Шепилова Л.Н.). Забота о людях — одно из приоритетных направлений работы парткома. Текучесть кадров на предприятии самая низкая в отрасли (2,8%). Многие из начальников отделов, цехов, других руководителей, в том числе секретарь парткома, начинали свою трудовую биографию на фабрике рабочими.

Перечень положительных примеров можно было бы продолжить. Но больше примеров другого плана.

Взять Октябрьский райком партии. Бюро МК КПСС заслушало его отчет. В стиле работы бюро райкома были отмечены серьезные недостатки. Увлечлись проведением совещаний, собраний. Многие проблемы сводились к обсуждению и принятию постановлений. На этом нередко все заканчивалось.

Эти недостатки во многом обусловлены тем, что первый секретарь райкома т.Светик Ф.Ф. не всегда самокритично оценивает результаты работы районного комитета партии, свой личный вклад.

Или, например, Ленинградский райком партии (первый секретарь т.Шахманов И.В.). В течение двух кварталов прошлого года район занимал призовые места в социалистическом соревновании города. Хвалили район и первого секретаря, но без меры. Результат: план года, задания пятилетки оказались невыполненными.

Известно, что провалов в работе, как и успехов, без конкретных лиц не бывает, поэтому самым острым, товарищи, был и остается вопрос кадров. Здесь нам по-прежнему недостает должной принципиальности и последовательности, допускаются грубые нарушения и просчеты, не хватает истинно ленинского подхода, параллельного перемещения по кругу одних и тех же и т.д.

И горком партии не проявлял должной принципиальности в подготовке и расстановке партийных, советских, хозяйственных кадров.

В результате слабой работы с резервом на руководящую работу нередко попадали люди инертные, безынициативные, которым не хватало подлинной деловитости и способности обеспечить выполнение новых задач. Ряд руководителей сжались с недостатками, сами допускали различные нарушения. Среди них бывшие первый заместитель председателя Мосгорисполкома Трофимов, председатель исполкома Ворошиловского райсовета Химаков.

За два года из КПСС исключено 86 руководителей предприятий и организаций, многие наказаны, сняты с работы. Но есть особенности, мимо которых пройти нельзя.

Фактически за провал плана был отстранен от занимаемой должности т.Попов Ю.А. - директор опытного завода "Агрегат".

А формулировка - "по собственному желанию". Директор Центрального научно-исследовательского технологического института т. Сычев А.Е. привлечен к строгой партийной ответственности за использование служебного положения в корыстных целях. А приказом по Министерству промышленности средств связи он освобожден от занимаемой должности "по личной просьбе".

И. Пора прекратить упражняться в неуместной деликатности там, где должна быть проявлена требовательность, принципиальность и честность. Надо смело называть вещи своими именами, судить о делах начистоту.

О. Не всегда обеспечивается воспитательный эффект партийных взысканий. Горком партии часто и сам не выполнял требований Центрального Комитета КПСС о том, чтобы давать партийную оценку поступкам руководителей, как правило, непосредственно в первичных организациях.

Партийная комиссия при горкоме партии (председатель т. Бучин К.С.) упустила эту работу из-под своего контроля. Утрата комиссией принципиальности в оценке проступков ряда коммунистов независимо от ранга и занимаемых должностей, и иногда и увода их от ответственности, привела к тому, что бюро горкома партии здесь предстоит еще большая работа.

Мы должны вести открытую, откровенную борьбу за чистый и честный облик партийца. На нас, на коммунистов, смотрят как на пример во всем - в работе, в личном поведении, в поступках, решениях и действиях.

В стране идет динамичное обновление кадрового состава. Оно обусловлено не какой-то чисткой. В последние 10-15 лет процесс

обновления кадров задержался. А это привело к застою. Кое-кто уверовал в свою непогрешимость. А в результате страдало дело. Еще часто по инерции мы щадим людей, не соответствующих должности, но не щадим интересы дела. А сегодня нужна обратная постановка вопроса.

Ошибки, допущенные в подборе, расстановке и воспитании кадров во многом являются результатом неправильного стиля работы. Мы не можем допустить еще встречающиеся пренебрежения демократическими началами, коллегиальностью, принижением роли гласности критики, самокритики. Обязательным условием нашей работы должно быть строгое соблюдение принципа коллективности в обсуждении и принятии решений. Это во многом зависит от секретаря партийного комитета, особенно от первого.

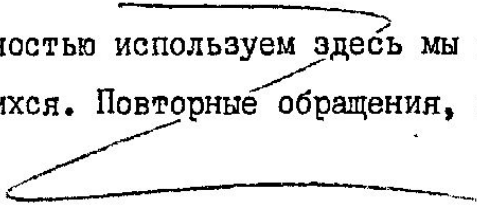
Меня откровенно удивило, что некоторые первые секретари райкомов в беседах на вопрос - каково его мнение по какой-либо проблеме - отвечали: "указаний еще не было". Это зашло кое-где глубоко и выкорчевывать придется с болью.

Нужно воспитывать новые требования к кадрам, необходимые на новом этапе: самостоятельность, инициатива, смелость, творчество.

Мы должны поставить и решить задачу о создании в каждой партийной организации атмосферы, которая бы полностью исключала необъективность оценок, создавала бы условия для открытого, честного, принципиального разговора. Особенно принижена критика снизу. Не должно быть лиц и организаций, выведенных из зоны критики.

Критика и самокритика нужны нам как воздух и пример должны подавать партийные работники, прежде всего секретари, члены бюро, руководители.

Не всегда полностью используем здесь мы работу с письмами и заявлениями трудящихся. Повторные обращения, письма без подписи



и в центральные органы - все это свидетельство наших недоработок. Общему отделу горкома партии (заведующий т.Кигин М.И.) нужно более тщательно организовывать эту работу, а секретариату горкома повысить требовательность к руководителям, работникам аппарата за внимательное отношение к нуждам людей, к работе по приему граждан. Слабым звеном в деятельности горкома партии является организаторская работа по контролю за принимаемыми решениями.

На пленумах горкома в отчетный период рассмотрено 12 вопросов. Однако ни по одному из них не было заслушано информации о ходе выполнения.

Слабая контрольная работа привела к тому, что из 81 критического замечания и предложения, высказанного на прошлой конференции в адрес горкома партии, Моссовета и центральных ведомств, выполнено только 47.

Количество ежегодно принимаемых постановлений бюро горкома не изменяется. В 1985 году их было принято 257. Бумагой мы райкомы партии завалили, чем сковали их инициативу. За такое бумаготворчество горком справедливо критиковали коммунисты на районных партийных конференциях. Стремление на каждое решение ЦК (и не относящееся к Москве) отозваться очередным постановлением бюро или резолюцией собрания партийного актива наносит не меньший вред, чем бездеятельность.

Партийная жизнь - здоровая, принципиальная, конкретная в своих проявлениях и заботах, характерная человечностью, открытостью, гласностью замыслов и решений, беззаветной заботой о деле - вот что нужно нашей городской партийной организации.

Совершенствуя стиль своей работы, надо сделать акцент на главном - воспитании личной ответственности и дисциплинированности кадров. Некоторым не хватает желания беспредельно отдавать себя делу и только делу. Кто-то работает от "сих и до сих"

Уместно вспомнить, что говорил М. Горький: "Не жалеть себя - это самая гордая, самая красивая мудрость на земле". Начало болезни - старение душой, поведением, стилем работы, равнодушие - это страшнее возраста. Справедливость, скромность, подтянутость, нравственная чистота, требовательность, воспитание в кадрах постоянной неудовлетворенности достигнутым, самим собой - вот что должно характеризовать работу горкома партии, его бюро, секретарей райкомов партии, каждого коммуниста города.

Товарищи коммунисты!

На XXVI отчетно-выборную партийную конференцию Московский городской комитет партии вышел с докладом критического анализа пройденного за два года пути.

Может быть в докладе высказано несколько обостренное отношение к недостаткам. Но, товарищи, прошу правильно понять - все это только во имя быстрее их устранения и разрешения назревших проблем в городе.

Будет правомерным продолжить сегодня взыскательный разговор о том, как работать новому составу горкома партии в ответственный период истории партии и страны.

Есть уверенность, что сегодня по-деловому будут подведены итоги сделанного, безбоязненно вскрыты недостатки, подсказаны пути повышения эффективности работы горкома партии.

Товарищи!

Богата история Московской городской партийной организации: В годы революционных преобразований московские большевики - один из надежных отрядов ленинской партии.

Годы первых пятилеток - время высочайшего энтузиазма и трудового героизма рабочего класса Москвы.

- Москва выстояла в труднейший период Великой Отечественной войны.

- Одним из первых в стране москвичи восстановили разгруженное войной хозяйство и в дальнейшем город превратили в центр науки, культуры, в крупнейший промышленный центр.

- Москва - столица нашего государства и это накладывает особую ответственность на коммунистов города.

Нелегкие обязательства приняли трудящиеся Москвы на 1986 год. От их выполнения будет зависеть вклад москвичей в общее дело экономических и социальных преобразований в стране, выполнение заданий XII пятилетки. Это должно пройти через сознание каждого из нас. Неукоснительное выполнение плановых заданий, добросовестный, творческий, высокопроизводительный труд - не только обязанность, но и патриотический долг. Надо всей своей работой доказать, что слово москвичей не расходится с делом. А их единство всегда будет критерием политической честности коммунистов города.

На пути будет еще много трудностей. Наша сила будет в том, чтобы умело определять самые жизненно важные задачи и дружно браться за их решение.

Для этого надо работать целеустремленно, самоотверженно, с сознанием высокого долга столичной партийной организации.

Испытанная в революционных битвах, закаленная в бою и труде, с глубокими традициями и богатым опытом Московская городская организация КПСС всегда будет надежной опорой Центрального Комитета партии.

Разрешите заверить ЦК КПСС, что городской комитет, коммунисты города будут с большой требовательностью к себе, по-партийному, беззаветно делать все во имя лучшей жизни москвичей, во имя укрепления авторитета партии в стране и мире, во имя укрепления экономического и оборонного могущества нашей любимой Родины!